

熊本市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

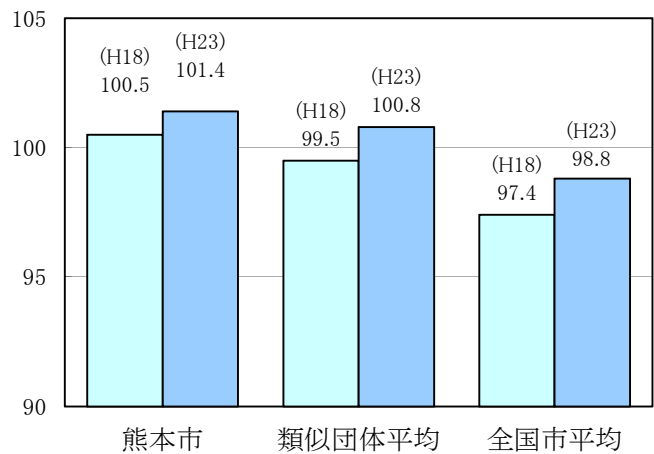
| 区 分   | 住民基本台帳人口<br>(平成22年度末) | 歳 出 額<br>A        | 実 質 収 支         | 人 件 費<br>B       | 人 件 費 率<br>B/A | (参考)<br>平成21年度の人件費率 |
|-------|-----------------------|-------------------|-----------------|------------------|----------------|---------------------|
| H22年度 | 人<br>724,773          | 千円<br>264,875,575 | 千円<br>3,721,681 | 千円<br>48,969,547 | %<br>18.5      | %<br>18.9           |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分   | 職員数<br>A   | 給 与 費            |                 |                 |                  | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)中核市平均<br>一人当たり給与費 |
|-------|------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|
|       |            | 給 料              | 職員手当            | 期末・勤勉手当         | 計 B              |                  |                       |
| H22年度 | 人<br>4,813 | 千円<br>20,389,605 | 千円<br>4,516,253 | 千円<br>7,348,987 | 千円<br>32,254,845 | 千円<br>6,702      | 千円<br>6,480           |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、平成22年4月1日現在の人数である。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与改定の状況

①月例給

| 区 分   | 人事委員会の勧告     |              |                 |              | 給 与 改 定 率  | (参考)<br>国 の 改 定 率 |
|-------|--------------|--------------|-----------------|--------------|------------|-------------------|
|       | 民間給与<br>A    | 公務員給与<br>B   | 較 差<br>A-B      | 勧 告<br>(改定率) |            |                   |
| H23年度 | 円<br>371,424 | 円<br>372,192 | △768円<br>△0.21% | %<br>△0.21   | %<br>△0.21 | %<br>△0.23        |

- (注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給

| 区 分   | 人事委員会の勧告      |                |            |               | 年間支給月数    | (参考)<br>国 の 年 間<br>支 給 月 数 |
|-------|---------------|----------------|------------|---------------|-----------|----------------------------|
|       | 民間の支給<br>割合 A | 公務員の<br>支給月数 B | 較 差<br>A-B | 勧 告<br>(改定月数) |           |                            |
| H23年度 | 月<br>3.97     | 月<br>3.95      | 月<br>0.02  | 月<br>-        | 月<br>3.95 | 月<br>3.95                  |

- (注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

2 一般行政職員給料表の状況（平成23年4月1日現在）

|           | 1級      | 2級      | 3級      | 4級      | 5級      | 6級      | 7級      | 8級      | 9級      |
|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1号級の給料月額  | 135,600 | 185,800 | 222,900 | 261,900 | 289,200 | 320,600 | 366,200 | 413,000 | 466,700 |
| 最高号給の給料月額 | 243,700 | 309,200 | 356,400 | 390,100 | 402,500 | 424,600 | 458,400 | 480,500 | 540,300 |

3 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成23年4月1日現在）

①一般行政職

| 区 分  | 平 均 年 齢 | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|------|---------|-----------|-----------|------------------|
| 熊本市  | 42.4 歳  | 339,100 円 | 443,262 円 | 366,462 円        |
| 熊本県  | 43.9 歳  | 337,087 円 | 395,657 円 | 365,691 円        |
| 国    | 42.3 歳  | 327,205 円 | —         | 397,723 円        |
| 類似団体 | 42.6 歳  | 335,481 円 | 433,347 円 | 381,574 円        |

※国ベースの平均給与月額は、平均給料に基本となる手当を加算したものであり、時間外勤務手当等、毎月変動する手当を除いたものです。

②技能労務職

| 区 分    | 公 務 員  |         |           |               |                  |
|--------|--------|---------|-----------|---------------|------------------|
|        | 平均年齢   | 職員数     | 平均給料月額    | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国ベース) |
| 熊本市    | 47.1 歳 | 727 人   | 358,000 円 | 434,899 円     | 378,071 円        |
| 清掃職員   | 44.5 歳 | 218 人   | 341,900 円 | 446,438 円     | 368,881 円        |
| 学校給食員  | 48.3 歳 | 179 人   | 362,000 円 | 400,905 円     | 373,015 円        |
| 用務員    | 48.2 歳 | 64 人    | 361,700 円 | 408,750 円     | 384,136 円        |
| 自動車運転手 | 50.4 歳 | 84 人    | 387,800 円 | 467,610 円     | 411,866 円        |
| 電話交換手  | 49.3 歳 | 5 人     | 381,500 円 | 468,960 円     | 389,420 円        |
| 守衛     | 44.6 歳 | 18 人    | 338,800 円 | 528,706 円     | 358,239 円        |
| その他    | 47.3 歳 | 159 人   | 359,800 円 | 439,119 円     | 378,117 円        |
| 熊本県    | 48.3 歳 | 386 人   | 322,441 円 | 359,009 円     | 340,633 円        |
| 国      | 49.5 歳 | 3,689 人 | 283,862 円 | — 円           | 321,662 円        |
| 類似団体   | 47.1 歳 | 358 人   | 333,598 円 | 397,954 円     | 364,342 円        |

| 区 分    | 民 間         |        |               |
|--------|-------------|--------|---------------|
|        | 対応する民間の類似職種 | 平均年齢   | 平均給与月額<br>(B) |
| 清掃職員   | 廃棄物処理業従業員   | 44.6 歳 | 290,600 円     |
| 学校給食員  | 調理士         | 43.0 歳 | 241,400 円     |
| 用務員    | 用務員         | 53.8 歳 | 209,700 円     |
| 自動車運転手 | 自家用乗用自動車運転手 | 55.9 歳 | 247,400 円     |
| 電話交換手  | 電話交換手       | 41.2 歳 | 211,600 円     |
| 守衛     | 守衛          | 57.6 歳 | 226,600 円     |
| その他    | —           | —      | —             |

※ 民間従業員のデータは、厚生労働省が公表する「賃金構造基本統計調査」を基に総務省が調整し、情報提供されたデータを使用しています。（平成20～22年の3ヵ年平均）

※ 民間従業員データの基礎となる労働者は、①期間を定めずに雇われている労働者、②1ヶ月を超える期間を定めて雇われている労働者、③日々又は1ヶ月以内の期間を定めて雇われている労働者のうち、4月及び5月に、それぞれ18日以上雇用された労働者のいずれかに該当する労働者（短時間労働者を除く。）をいうが、本市データの基礎となる職員は民間労働者の①に該当する職員のみであり、②又は③に該当する職員（パート、アルバイト職員）はデータの基礎から除かれている点で(1)とはデータの基礎が異なります。

※ 「職務区分」と「対応する民間の類似職種」は、年齢、経験年数、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

③教育職(高等(特殊・専修・各種)学校教育職)

| 区 分  | 平 均 年 齢 | 平均給料月額    | 平均給与月額    |
|------|---------|-----------|-----------|
| 熊本市  | 47.4 歳  | 408,100 円 | 452,708 円 |
| 熊本県  | 42.8 歳  | 363,700 円 | 411,122 円 |
| 類似団体 | 45.8 歳  | 400,827 円 | 465,280 円 |

④教育職(小・中学校(幼稚園)教育職)

| 区 分  | 平 均 年 齢 | 平均給料月額    | 平均給与月額    |
|------|---------|-----------|-----------|
| 熊本市  | 46.0 歳  | 387,600 円 | 413,825 円 |
| 熊本県  | 45.2 歳  | 381,193 円 | 421,747 円 |
| 類似団体 | 41.9 歳  | 336,774 円 | 383,281 円 |

⑤教育職(その他の教育職)

| 区 分  | 平 均 年 齢 | 平均給料月額    | 平均給与月額    |
|------|---------|-----------|-----------|
| 熊本市  | 47.6 歳  | 418,000 円 | 543,256 円 |
| 熊本県  | — 歳     | — 円       | — 円       |
| 類似団体 | — 歳     | — 円       | — 円       |

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成23年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況(平成23年4月1日現在)

| 区 分   |       | 熊 本 市     | 熊 本 県     | 国         |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 172,200 円 | 167,034 円 | 172,200 円 |
|       | 高 校 卒 | 140,100 円 | 135,897 円 | 140,100 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 137,200 円 | 142,299 円 | —         |
|       | 中 学 卒 | — 円       | 126,585 円 | —         |
| 教 育 職 | 大 学 卒 | 196,200 円 | 187,016 円 | —         |
|       | 高 校 卒 | — 円       | — 円       | —         |
| 消 防 職 | 大 学 卒 | 185,800 円 | — 円       | —         |
|       | 高 校 卒 | 149,800 円 | — 円       | —         |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成23年4月1日現在)

| 区 分   |       | 経験年数10年   | 経験年数15年   | 経験年数20年   |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 260,760 円 | 318,901 円 | 361,500 円 |
|       | 高 校 卒 | 204,555 円 | 263,357 円 | 313,258 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 205,500 円 | 260,366 円 | 305,954 円 |
|       | 中 学 卒 | — 円       | — 円       | — 円       |
| 教 育 職 | 大 学 卒 | 335,250 円 | 351,366 円 | 383,000 円 |
|       | 高 校 卒 | — 円       | — 円       | — 円       |
| 消 防 職 | 大 学 卒 | 259,700 円 | 347,250 円 | 387,800 円 |
|       | 高 校 卒 | 220,592 円 | 282,012 円 | 326,636 円 |

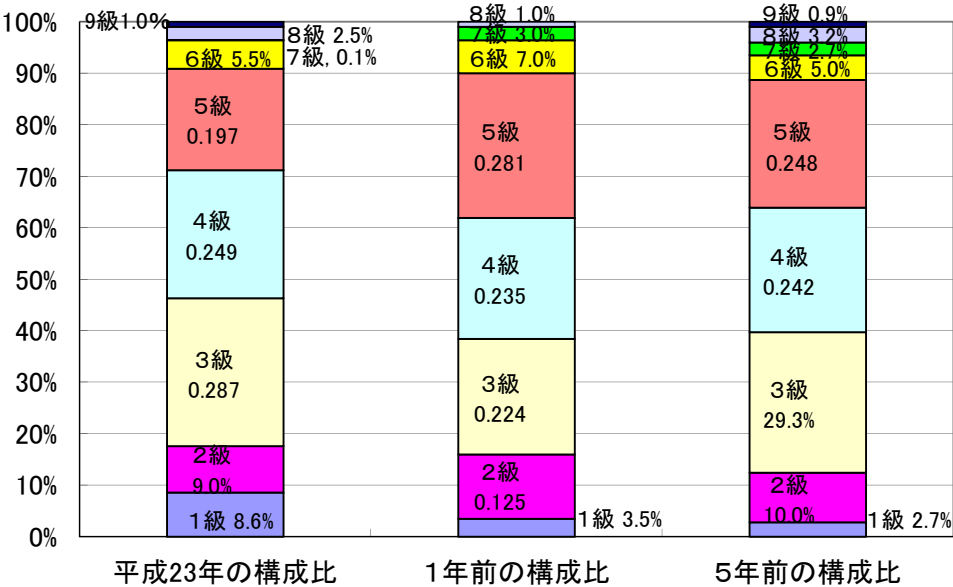
4 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成23年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容                    | 職員数      | 構成比       |
|-----|-----------------------------|----------|-----------|
| 1 級 | 主事、技師の職務及びこれに相当する職務         | 人<br>232 | %<br>8.6  |
| 2 級 | 困難な業務を行う主事、技師の職務及びこれに相当する職務 | 人<br>242 | %<br>9.0  |
| 3 級 | 主任主事、主任技師の職務及びこれに相当する職務     | 人<br>771 | %<br>28.7 |
| 4 級 | 係長の職務及びこれに相当する職務            | 人<br>670 | %<br>24.9 |
| 5 級 | 課長補佐の職務及びこれに相当する職務          | 人<br>529 | %<br>19.7 |
| 6 級 | 課長の職務及びこれに相当する職務            | 人<br>149 | %<br>5.5  |
| 7 級 | 困難な業務を行う課長の職務及びこれに相当する職務    | 人<br>4   | %<br>0.1  |
| 8 級 | 部長の職務及びこれに相当する職務            | 人<br>66  | %<br>2.5  |
| 9 級 | 局長の職務及びこれに相当する職務            | 人<br>23  | %<br>1.0  |

(注) 1 熊本市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

2.686



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

昇給日（毎年1月1日）前の判定期間における勤務成績の結果を昇給区分に反映する

5 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 熊 本 市                 |  |            |  | 熊 本 県                 |  |            |  | 国                     |  |            |  |
|-----------------------|--|------------|--|-----------------------|--|------------|--|-----------------------|--|------------|--|
| 1人当たり平均支給額(H22年度)     |  |            |  | 1人当たり平均支給額(H22年度)     |  |            |  | —                     |  |            |  |
| 1,510 千円              |  |            |  | 1,586 千円              |  |            |  |                       |  |            |  |
| (H22年度支給割合)           |  |            |  | (H22年度支給割合)           |  |            |  | (H22年度支給割合)           |  |            |  |
| 期末手当                  |  | 勤勉手当       |  | 期末手当                  |  | 勤勉手当       |  | 期末手当                  |  | 勤勉手当       |  |
| 2.60 月分               |  | 1.35 月分    |  | 2.60 月分               |  | 1.35 月分    |  | 2.60 月分               |  | 1.35 月分    |  |
| ( 1.45 )月分            |  | ( 0.65 )月分 |  | ( 1.45 )月分            |  | ( 0.65 )月分 |  | ( 1.45 )月分            |  | ( 0.65 )月分 |  |
| (加算措置の状況)             |  |            |  | (加算措置の状況)             |  |            |  | (加算措置の状況)             |  |            |  |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 |  |            |  | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 |  |            |  | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 |  |            |  |
| ・役職加算 5～20%           |  |            |  | ・役職加算 5～20%           |  |            |  | ・管理職加算 15～25%         |  |            |  |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

|                                                        |
|--------------------------------------------------------|
| 基準日前における判定期間での勤務成績不良職員については70/100～90/100の成績率を適用し、減額する。 |
|--------------------------------------------------------|

(2) 退職手当(平成23年4月1日現在)

| 熊 本 市      |  |                    |  | 国        |  |             |  |
|------------|--|--------------------|--|----------|--|-------------|--|
| (支給率)      |  | 自己都合               |  | (支給率)    |  | 自己都合        |  |
| 勤続20年      |  | 23.50 月分           |  | 勤続20年    |  | 23.50 月分    |  |
| 勤続25年      |  | 33.50 月分           |  | 勤続25年    |  | 33.50 月分    |  |
| 勤続35年      |  | 47.50 月分           |  | 勤続35年    |  | 47.50 月分    |  |
| 最高限度額      |  | 59.28 月分           |  | 最高限度額    |  | 59.28 月分    |  |
| その他の加算措置   |  | 定年前早期退職特例措置(2～20%) |  | その他の加算措置 |  | 定年前早期退職特例措置 |  |
| (退職時特別昇給)  |  | 無                  |  |          |  | 2%～20%加算    |  |
| 1人当たり平均支給額 |  | 5,527 千円           |  |          |  | 26,833 千円   |  |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、H22年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当

(平成23年4月1日現在)

|                          |      |         |           |  |
|--------------------------|------|---------|-----------|--|
| 支給実績(H22年度決算)            |      |         | 19,257 千円 |  |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(H22年度決算) |      |         | 796,875 円 |  |
| 支給対象地域                   | 支給率  | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |  |
| 東京都特別区                   | 18 % | 14 人    | 18 %      |  |
| 医師(歯科医師含む)               | 15 % | 10 人    | 15 %      |  |

(4) 特殊勤務手当(平成23年4月1日現在)

|                          |                |                                                                                              |              |
|--------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 支給実績(H22年度決算)            |                | 167,765 千円                                                                                   |              |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(H22年度決算) |                | 107,715 円                                                                                    |              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(H22年度) |                | 29.8 %                                                                                       |              |
| 手当の種類(手当数)               |                | 14種(34手当)                                                                                    |              |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員       | 主な支給対象業務                                                                                     | 左記職員に対する支給単価 |
| 放射線取扱手当                  | 放射線技師、看護師      | 放射線技師及び看護師が放射線を人体に照射する作業に直接従事したとき。                                                           | 日額 230円      |
| 感染症作業手当                  | 職員             | 職員が感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律第6条第2項及び第3項に定める感染症並びに人事委員会がこれらに相当すると認める感染症の患者を入院させる作業に直接従事したとき。 | 日額 250円      |
| 特別作業手当                   | 職員             | 行旅死亡人の収容作業、身元確認作業若しくは火葬等の立会作業又は行旅病人の収容作業、身元確認作業等に直接従事したとき。                                   | 1回につき 660円   |
|                          | 環境衛生事業所に勤務する職員 | 職員が人事委員会の指定する有害農薬による病害虫防除作業に直接従事したとき。                                                        | 日額 200円      |
|                          | 畜場に勤務する職員      | 畜場に勤務する職員が火葬作業に直接従事したとき。                                                                     | 日額 800円      |
|                          | 動植物園に勤務する職員    | 動植物園に勤務する職員が、飼育作業に直接従事したとき。                                                                  | 日額 500円      |

|              |                                                            |                                                                                                                     |                       |
|--------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|              | 浄化対策課に勤務する職員                                               | 浄化対策課に勤務する職員が浄化槽の検査業務に直接従事したとき。                                                                                     | 日 額 150円              |
|              | 保健所又は保健福祉センター、富合総合支所保健福祉課、城南総合支所保健福祉課又は、植木総合支所保健福祉課に勤務する職員 | 在宅の結核患者又は精神病患者等訪問指導に直接従事したとき。                                                                                       | 日 額 230円              |
|              | 職員                                                         | 職員が地上又は水面上10メートル以上の足場の不安定な箇所等で工事等の検査、調査、指導若しくは監督等の業務又は構造物等の点検若しくは補修作業に直接従事したとき。                                     | 日 額 200円              |
|              | 職員                                                         | 豪雨等異常な自然現象により重大な災害が発生し、又は発生する恐れがある状況下において屋外での災害応急作業、巡回監視又は災害状況調査等に直接従事したとき。                                         | 日 額 500円<br>(夜間 750円) |
|              | 職員                                                         | 職員が土地の取得等に係る交渉の業務に直接従事したとき。                                                                                         | 日 額 400円              |
|              | 土木センター、富合総合支所建設課、城南総合支所建設課又は植木総合支所建設課に勤務する職員               | 交通を遮断することなく行う道路の維持補修作業に直接従事したとき。                                                                                    | 日 額 300円              |
| 動物愛護センター業務手当 | 動物愛護センターに勤務する職員                                            | 野犬捕獲に直接従事したとき。                                                                                                      | 日 額 800円              |
|              | 動物愛護センターに勤務する職員                                            | 処分犬の処分作業に直接従事したとき。                                                                                                  | 日 額 400円              |
| 清掃等作業手当      | 環境工場、扇田環境センター又は秋津浄化センターに勤務する職員                             | 環境工場、扇田環境センター又は秋津浄化センターに勤務する職員が清掃作業に直接従事したとき。                                                                       | 日 額 780円              |
|              | クリーンセンター、富合総合支所建設課、城南総合支所建設課又は、植木総合支所市民生活課に勤務する職員          | ごみの収集運搬作業に直接従事したとき                                                                                                  | 日 額 800円              |
|              | 耕地課又は土木センター、富合総合支所建設課、城南総合支所建設課又は、植木総合支所建設課に勤務する職員         | 下水道、用水路又は道路側溝のしゅんせつ作業に直接従事したとき。                                                                                     | 日 額 600円              |
|              | 公園課、熊本城総合事務所又は土木センター、富合総合支所建設課、城南総合支所建設課又は植木総合支所建設課に勤務する職員 | 公園、熊本城又は道路におけるごみの収集運搬作業に直接従事したとき。                                                                                   | 日 額 280円              |
| 特殊清掃作業手当     | 環境工場及び秋津浄化センターに勤務する職員                                      | 環境工場に勤務する職員がごみ焼却炉、ごみピット若しくは汚水槽の内部点検清掃作業又はクレーン上の点検作業に直接従事したとき及び秋津浄化センターに勤務する職員が投入槽、消化槽又は市が管理する浄化槽の内部点検清掃作業に直接従事したとき。 | 日 額 250円              |
| 食肉センター業務手当   | 職員                                                         | 職員が汚物処理作業(焼却作業を含む。)又はと畜検査業務に直接従事したとき。                                                                               | 日 額 800円              |
| 福祉業務手当       | 保護第一課又は保護第二課に勤務する外勤を主たる職務とする職員                             | 保護第一課又は保護第二課に勤務する職員が福祉関係法規に基づく調査指導に直接従事したとき                                                                         | 日 額500円               |
|              | 保育園に勤務する保育士                                                | 保育園に勤務する保育士が保育業務に直接従事したとき。                                                                                          | 日 額150円               |
|              | 児童相談所に勤務する職員                                               | 児童相談所に勤務する職員が福祉関係法規に基づく調査指導及び保護に直接従事したとき                                                                            | 日 額800円               |

|            |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                |                             |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 市税等事務従事手当  | 税務部又は富合総合支所税務課、城南総合支所税務課若しくは植木総合支所税務課に勤務する職員、保険料収納課に勤務する職員                                                                                                         | 市税の賦課、調査、徴収又は差押の事務等に直接従事したとき及び保険料収納課に勤務する職員が保険料の徴収事務に直接従事したとき。納税課又は保険料収納課に勤務する職員                               | 日額290円                      |
|            |                                                                                                                                                                    | その他の職員                                                                                                         | 日額230円                      |
|            | 徴税職員、保険料収納課に勤務し、国民健康保険料、介護保険料又は後期高齢者医療保険料の滞納処分に従事する職員。各総合支所(富合総合支所を除く。)の市民福祉課又は富合総合支所の保健福祉課に勤務し、国民健康保険料、介護保険料又は後期高齢者医療保険料の滞納処分に従事する職員。住宅課に勤務し、市営住宅使用料の滞納処分に従事する職員。 | 徴税職員又は人事委員会規則で定める職員が滞納処分のため外勤したとき。                                                                             | 日額 370円                     |
| 消防手当       | 消防職員(機関員又は消防艇の操船員を除く)                                                                                                                                              | 消防職員(機関員又は消防艇の操船員を除く。)が火災現場、災害現場若しくは救急現場に出勤したとき又は消防艇の避難若しくは海面警戒のために出勤したとき。                                     | 1回につき 330円<br>(深夜においては410円) |
|            | 機関員又は消防艇の操船員                                                                                                                                                       | 機関員又は消防艇の操船員が火災現場、災害現場若しくは救急現場に出勤したとき又は消防艇の避難若しくは海面警戒のために出勤したとき。                                               | 1回につき 410円<br>(深夜においては510円) |
|            | 消防職員                                                                                                                                                               | 消防職員が救助工作車、はしご車、救助資機材若しくは消防艇により救助作業又は訓練作業に直接従事したとき。                                                            | 1当務につき<br>330円              |
|            | 消防職員                                                                                                                                                               | 消防職員が特殊危険物質(サリン(メチルホスホノフルオリド酸イソプロピルをいう。以下この号において同じ。)及びサリン以上の又はサリンに準ずる強い毒性を有する物質をいう。)又はその疑いのある物質の処理作業に直接従事したとき。 | 日額2,600円                    |
| 医療等業務従事手当  | 医療職員給料表の適用を受ける職員及び人事委員会規則で定める職員                                                                                                                                    | 医療職員給料表の適用を受ける職員及び人事委員会規則で定める職員                                                                                | 月額84,000円以下                 |
| 教員特殊業務手当   | 教育職給料表(1)又は教育職給料表(2)の1級又は2級の職員                                                                                                                                     | 特定の業務が心身に著しい負担を与えると人事委員会が認める程度に及ぶとき                                                                            | 日額6,400円以内                  |
| 学力検査手当     | 市立高等学校、市立総合ビジネス専門学校に勤務する職員                                                                                                                                         | 入学学力検査問題の作成等を行ったとき                                                                                             | 1時間につき300円                  |
| 特別支援教育担当手当 | 市立幼稚園のことばの教室において、特別支援教育を担当する教諭、助教諭又は講師                                                                                                                             | 市立幼稚園のことばの教室において、特別支援教育を担当する教諭、助教諭又は講師に支給                                                                      | 月額7,800円                    |

## (5) 時間外勤務手当

|                        |              |
|------------------------|--------------|
| 支給実績（H22年度決算）          | 2,093,005 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（H22年度決算） | 400 千円       |
| 支給実績（H21年度決算）          | 2,054,185 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（H21年度決算） | 407 千円       |

## (6) その他の手当（平成23年4月1日現在）

| 手 当 名     | 内容及び支給単価                                                                                     | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容                                             | 支給実績<br>(H22年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(H22年度決算) |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当      | ○配偶者 13,000円<br>○その他の扶養家族 6,500円<br>○加算措置<br>16歳から22歳までの間に<br>ある子<br>1人につき5,000円加算           | 同        | —                                                      | 710,871 千円        | 250,197 円                        |
| 住居手当      | ○借家の場合<br>家賃の額に応じて27,000<br>円を限度に支給<br>○持家の場合 2,500円                                         | 異        | ○持家の場<br>合<br>2,500円を<br>支給                            | 548,558 千円        | 154,494 円                        |
| 通勤手当      | ○電車・バスなどを利用する場合<br>運賃に応じて55,000円を限度<br>に支給<br>○自動車などを利用する場合<br>使用距離に応じて3,300円～<br>23,000円を支給 | 異        | ○自動車な<br>どを利用す<br>る場合の、<br>使用距離区<br>分                  | 393,827 千円        | 86,730 円                         |
| 管理職手当     | ○役職により給料月額<br>の19/100以内を支給                                                                   | 異        | ○役職によ<br>り俸給月額<br>の25/100以<br>内を支給<br>(国の制度)           | 263,367 千円        | 707,343 円                        |
| 休日勤務手当    | ○休日等に勤務した場合<br>勤務1時間当たりの給与額<br>に100分の125から100分の150<br>までの範囲内で支給                              | 同        | —                                                      | 377,965 千円        | 407,327 円                        |
| 初任給調整手当   | 欠員の補充が困難である職<br>で、新たに採用された医療<br>職員は、採用の日から35年<br>以内の期間、月額216,000<br>円以内を支給                   | 異        | ○月額<br>306,000円<br>以内を支給                               | 22,029 千円         | 2,081,551 円                      |
| 単身赴任手当    | 官署を異にする異動又は在<br>勤する官署の移転に伴い、<br>転居し、やむを得ない事情<br>により同居していた配偶者と<br>別居し、単身で生活するこ<br>とを常況とする職員   | 同        | —                                                      | 1,123 千円          | 475,115 円                        |
| へき地手当     | ○指定するへき地学校等に<br>勤務する職員<br>職員の給料及び扶養手当<br>の月額の合計額の100分の<br>4以内                                |          |                                                        | 0 千円              | 0 円                              |
| 特地勤務手当    | ○芳野出張所及び金峰山<br>少年自然の家に勤務する<br>職員<br>給料月額の100分の1を支<br>給                                       | 異        | ○俸給及び<br>扶養手当の<br>月額の合計<br>額の25/100<br>以内を支給<br>(国の制度) | 388 千円            | 48,583 円                         |
| 宿日直手当     | ○一般の宿日直 6,400円<br>○医師の宿日直 20,000円                                                            | 異        | ○一般<br>4,200円<br>○医師<br>20,000円                        | 972 千円            | 153,600 円                        |
| 管理職特別勤務手当 | ○職務により10,000円以下                                                                              | 異        | ○職務によ<br>り<br>12,000円以<br>下                            | 6,636 千円          | 137,772 円                        |
| 夜間勤務手当    | 午後10時から翌日の午前5<br>時までの間に勤務する場<br>合、勤務1時間当たりの給<br>与額の100分の25を支給                                | 同        | —                                                      | 43,132 千円         | 81,408 円                         |

|             |                                                                            |   |   |           |          |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------|---|---|-----------|----------|
| 義務教育等教員特別手当 | 市立高等学校、市立小学校及び市立総合ビジネス専門学校に勤務する職員で校長及び教員との権衡上必要と認められる範囲内において月額15,900円以内を支給 | 同 | － | 12,799 千円 | 94,750 円 |
| 教育業務連絡指導手当  | 市立高等学校の教諭又は養護教諭のうち職務が困難であるとして人事委員会の定めるものの職務を担当する教諭又は養護教諭が、業務に従事したとき 月額200円 |   |   | 679 千円    | 45,560 円 |

## 6 特別職の報酬等の状況（平成23年4月1日現在）

類似団体分 公表用資料より

| 区                |    |           | 分 給                              |                       | 料                       |  | 月 額    |  | 等 |
|------------------|----|-----------|----------------------------------|-----------------------|-------------------------|--|--------|--|---|
| 給<br>料           | 市  | 長         | 1,137,000 円                      |                       | (参考) 類似団体における最高／最低額     |  |        |  |   |
|                  |    |           | ( - 円 )                          |                       | 1,180,000 円 / 760,000 円 |  |        |  |   |
|                  | 副市 | 長         | 887,000 円                        |                       | 960,000 円 / 736,100 円   |  |        |  |   |
|                  |    |           | ( - 円 )                          |                       |                         |  |        |  |   |
| 報<br>酬           | 議  | 長         | 818,000 円                        |                       | 827,000 円 / 625,000 円   |  |        |  |   |
|                  |    |           | ( - 円 )                          |                       |                         |  |        |  |   |
|                  | 副議 | 長         | 745,000 円                        |                       | 748,000 円 / 555,000 円   |  |        |  |   |
|                  |    |           | ( - 円 )                          |                       |                         |  |        |  |   |
| 議                | 員  | 674,000 円 |                                  | 700,000 円 / 510,000 円 |                         |  |        |  |   |
|                  |    | ( - 円 )   |                                  |                       |                         |  |        |  |   |
| 期<br>末<br>手<br>当 | 市副 | 市長        | (H22年度支給割合)                      |                       |                         |  |        |  |   |
|                  |    |           | 2.95                             |                       | 月分                      |  |        |  |   |
|                  | 議副 | 議長        | (H22年度支給割合)                      |                       |                         |  |        |  |   |
|                  |    |           | 2.95                             |                       | 月分                      |  |        |  |   |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 市  | 長         | (算定方式)                           |                       | (1期の手当額)                |  | (支給時期) |  |   |
|                  |    |           | 1,137,000円×在職月数×0.7<br>※現市長のみ0.5 |                       | 2,728 万円                |  | 任期ごと   |  |   |
|                  | 副市 | 長         | 887,000円×在職月数×0.4                |                       | 1,703 万円                |  | 任期ごと   |  |   |
|                  |    |           |                                  |                       |                         |  |        |  |   |
| 備 考              |    |           |                                  |                       |                         |  |        |  |   |

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

7 職員数の状況

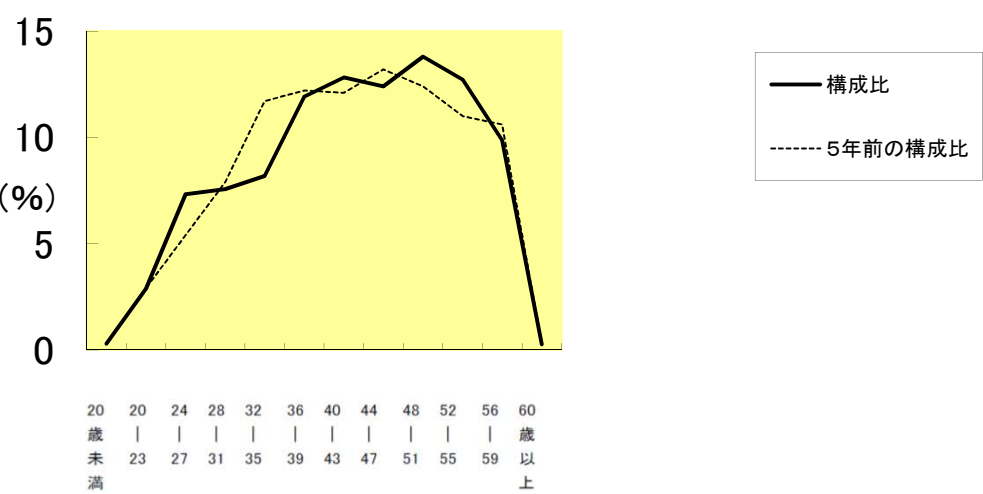
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 区 分<br>部 門    |                                 |      | 職 員 数     |           | 対前年<br>増減数                                                   | 主 な 増 減 理 由                                                                                |                             |      |      |  |  |
|---------------|---------------------------------|------|-----------|-----------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------|------|--|--|
|               |                                 |      | 平成22年     | 平成23年     |                                                              |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
| 普 通 会 計 部 門   | 一 般 行 政 部 門                     | 議 会  | 23        | 23        | 0                                                            | 子ども文化会館指定管理者導入減員<br><br>一時保護所開設準備業務増<br>ごみ収集民間委託減員<br><br>人員削減<br>シティプロモーション業務増<br>交通政策業務増 |                             |      |      |  |  |
|               |                                 | 総 務  | 854       | 843       | ▲ 11                                                         |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
|               |                                 | 税 務  | 224       | 224       | 0                                                            |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
|               |                                 | 民 生  | 679       | 681       | 2                                                            |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
|               |                                 | 衛 生  | 754       | 741       | ▲ 13                                                         |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
|               |                                 | 労 働  | 3         | 3         | 0                                                            |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
|               |                                 | 農林水産 | 165       | 164       | ▲ 1                                                          |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
|               |                                 | 商 工  | 170       | 193       | 23                                                           |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
|               |                                 | 土 木  | 606       | 614       | 8                                                            |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
|               |                                 | 計    | 3,478     | 3,486     | 8                                                            |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
|               | 教育部門                            | 708  | 672       | ▲ 36      | 共同調理場委託減員                                                    |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
|               |                                 | 消防部門 | 628       | 625       |                                                              |                                                                                            |                             | ▲ 3  | 人員削減 |  |  |
|               |                                 | 小 計  | 4,814     | 4,783     |                                                              |                                                                                            |                             | ▲ 31 |      |  |  |
|               |                                 |      |           |           | 0                                                            | 人口1万人当たり職員数 66.09 人<br>職員数 64.24 人                                                         |                             |      |      |  |  |
|               |                                 |      |           |           | 0                                                            |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
| 公 営 会 社 等 部 門 | 病 院<br>水 道<br>交 通<br>下水道<br>その他 | 695  | 697       | 2         | 植木病院体制強化<br>下水道部門への業務移管<br>市営バス路線移譲減員<br>水道部門からの業務移管<br>人員削減 |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
|               |                                 | 285  | 284       | ▲ 1       |                                                              |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
|               |                                 | 298  | 245       | ▲ 53      |                                                              |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
|               |                                 | 194  | 195       | 1         |                                                              |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
|               |                                 | 200  | 198       | ▲ 2       |                                                              |                                                                                            |                             |      |      |  |  |
|               |                                 | 小 計  | 1,672     | 1,619     |                                                              |                                                                                            |                             | ▲ 53 |      |  |  |
|               | 合 計                             |      |           | 6,486     | 6,402                                                        | ▲ 84                                                                                       | <参考><br>人口1万人当たり職員数 88.46 人 |      |      |  |  |
|               |                                 |      | [ 6,800 ] | [ 6,900 ] | 0                                                            |                                                                                            |                             |      |      |  |  |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
3 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況（平成23年4月1日現在）



| 区 分 | 20歳<br>未満 | 20歳<br>～<br>23歳 | 24歳<br>～<br>27歳 | 28歳<br>～<br>31歳 | 32歳<br>～<br>35歳 | 36歳<br>～<br>39歳 | 40歳<br>～<br>43歳 | 44歳<br>～<br>47歳 | 48歳<br>～<br>51歳 | 52歳<br>～<br>55歳 | 56歳<br>～<br>59歳 | 60歳<br>以上 | 計      |
|-----|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|--------|
| 職員数 | 18人       | 183人            | 469人            | 484人            | 524人            | 763人            | 821人            | 794人            | 883人            | 814人            | 632人            | 16人       | 6,401人 |

(3)職員数の推移

(単位:人・%)

| 年 度<br>部門別      | 18年   | 19年   | 20年   | 21年   | 22年   | 23年   | 過去5年間の増減数(率)   |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------------|
| 一般行政            | 3,487 | 3,440 | 3,477 | 3,447 | 3,478 | 3,486 | ▲ 1 ( 0.0 %)   |
| 教 育             | 885   | 867   | 774   | 747   | 708   | 672   | ▲ 213 (▲22.5%) |
| 消 防             | 627   | 625   | 626   | 628   | 628   | 625   | ▲ 2 ( 1.0%)    |
| 普通会計計           | 4,999 | 4,932 | 4,877 | 4,822 | 4,814 | 4,783 | ▲ 216 (▲4.0%)  |
| 公 営 企 業 等 会 計 計 | 1,823 | 1,809 | 1,813 | 1,768 | 1,672 | 1,619 | ▲ 204 (▲8.7%)  |
| 総合計             | 6,822 | 6,741 | 6,690 | 6,590 | 6,486 | 6,402 | ▲ 420 (▲5.3%)  |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数  
2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

8 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分       | 総費用<br>A         | 純損益又は実<br>質収支   | 職員給与費<br>B      | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>21年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|-----------|------------------|-----------------|-----------------|---------------------------|---------------------------------|
| H22年<br>度 | 千円<br>10,599,586 | 千円<br>2,252,602 | 千円<br>2,744,276 | %<br>25.9%                | %<br>27.8%                      |

| 区 分       | 職員数<br>A | 給 与 費           |               |               |                 | 一人当たり<br>給与費 B/A |
|-----------|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|------------------|
|           |          | 給 料             | 職員手当          | 期末・勤勉手当       | 計 B             |                  |
| H22年<br>度 | 人<br>284 | 千円<br>1,215,491 | 千円<br>250,415 | 千円<br>449,115 | 千円<br>1,915,021 | 千円<br>6,743      |

|                       |
|-----------------------|
| (参考)中核市平均<br>一人当たり給与費 |
| 千円<br>6,480           |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、22年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成23年4月1日現

| 区 分     | 平 均 年 齢 | 基本給       | 平均月収額     |
|---------|---------|-----------|-----------|
| 熊 本 市   | 44.7 歳  | 370,786 円 | 561,919 円 |
| 団 体 平 均 | 45.6 歳  | 362,100 円 | 535,892 円 |
| 事 業 者   | - 歳     | -         | - 円       |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 水道事業                                |            | 熊本市 (一般行政職)                         |            |
|-------------------------------------|------------|-------------------------------------|------------|
| 1人当たり平均支給額(H22年度)                   |            | 1人当たり平均支給額(H22年度)                   |            |
| 1,582 千円                            |            | 1,510 千円                            |            |
| (H22年度支給割合)                         |            | (H22年度支給割合)                         |            |
| 期末手当                                | 勤勉手当       | 期末手当                                | 勤勉手当       |
| 2.60 月分                             | 1.35 月分    | 2.60 月分                             | 1.35 月分    |
| ( 1.45 )月分                          | ( 0.65 )月分 | ( 1.45 )月分                          | ( 0.65 )月分 |
| (加算措置の状況)                           |            | (加算措置の状況)                           |            |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有<br>役職加算 5～20% |            | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有<br>役職加算 5～20% |            |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（平成23年4月1日現在）

| 水道事業                  |                    |           | 熊本市（一般行政職）            |                    |           |
|-----------------------|--------------------|-----------|-----------------------|--------------------|-----------|
| （支給率）                 | 自己都合               | 勸奨・定年     | （支給率）                 | 自己都合               | 勸奨・定年     |
| 勤続20年                 | 23.50 月分           | 30.55 月分  | 勤続20年                 | 23.50 月分           | 30.55 月分  |
| 勤続25年                 | 33.50 月分           | 41.34 月分  | 勤続25年                 | 33.50 月分           | 41.34 月分  |
| 勤続35年                 | 47.50 月分           | 59.28 月分  | 勤続35年                 | 47.50 月分           | 59.28 月分  |
| 最高限度額                 | 59.28 月分           | 59.28 月分  | 最高限度額                 | 59.28 月分           | 59.28 月分  |
| その他の加算措置<br>（退職時特別昇給） | 定年前早期退職特例措置(2～20%) |           | その他の加算措置<br>（退職時特別昇給） | 定年前早期退職特例措置(2～20%) |           |
| 1人当たり平均支給額            | 27,151 円           | 28,184 千円 | 1人当たり平均支給額            | 5,527 千円           | 26,833 千円 |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、21年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

（平成23年4月1日現在）

|                          |      |         |               |  |
|--------------------------|------|---------|---------------|--|
| 支給実績(H22年度決算)            |      |         | 0 千円          |  |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(H22年度決算) |      |         | 0 円           |  |
| 支給対象地域                   | 支給率  | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |  |
| 東京都の特別区に属する地域            | 18 % | 人       | 18 %          |  |

エ 特殊勤務手当（平成23年4月1日現在）

| 支給実績(H22年度決算)            |               | 1,337 千円            |                |
|--------------------------|---------------|---------------------|----------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(H22年度決算) |               | 19,840 円            |                |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(H22年度) |               | 22.5 %              |                |
| 手当の種類(手当数)               |               | 5                   |                |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員      | 主な支給対象業務            | 左記職員に対する支給単価   |
| 滞納整理手当                   | 料金収納整理業務担当職員  | 停水処分業務              | 処理件数1件につき 210円 |
| 滞納整理手当                   | 料金収納整理業務担当職員  | 停水解除業務              | 処理件数1件につき 60円  |
| 危険手当                     | 設備管理業務担当職員    | 高圧受電設備の管理・保守作業      | 日額 250円        |
| 危険手当                     | 設備管理業務担当職員    | 電気設備又は滅菌設備の点検保守作業   | 日額 190円        |
| 危険手当                     | 水質検査業務担当職員    | 化学試験                | 日額 220円        |
| 特別作業手当                   | 施設管理業務担当職員    | 豪雨等状況下の巡回監視等        | 日額 500円        |
| 特別作業手当                   | 管財業務担当職員      | 土地取得等交渉             | 日額 400円        |
| 特別作業手当                   | 漏水調査業務担当職員    | 深夜緊急補修作業又は漏水調査作業    | 日額 500円        |
| 清掃等作業手当                  | 下水道施設管理業務担当職員 | 清掃作業又は汚泥若しくは汚水の運搬作業 | 日額 780円        |
| 清掃等作業手当                  | 下水道管渠管理業務職員   | 下水道のしゅんせつ作業         | 日額 600円        |
| 特殊清掃作業手当                 | 下水道施設管理業務担当職員 | 投入槽、消化槽の内部点検清掃作業    | 日額 250円        |

オ 時間外勤務手当

|                        |            |
|------------------------|------------|
| 支給実績（H22年度決算）          | 133,011 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（H22年度決算） | 443 千円     |
| 支給実績（H21年度決算）          | 114,652 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（H21年度決算） | 383 千円     |

（注）時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（平成23年4月1日現在）

| 手 当 名     | 内容及び支給単価                                                                               | 一般行政職<br>の制度との<br>異同 | 一般行政職<br>の制度と異<br>なる内容 | 支給実績<br>(22年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(22年度決算) |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当      | ○配偶者 13,000円<br>○その他の扶養家族<br>6,500円<br>○加算措置<br>16歳から22歳までの間に<br>ある子<br>1人につき5,000円加算  | 同                    | —                      | 48,377 千円        | 248,194 円                       |
| 住居手当      | 家賃等に応じて27,000円<br>を限度に支給                                                               | 同                    | —                      | 28,131 千円        | 133,643 円                       |
| 通勤手当      | 距離等に応じて55,000円<br>を限度に支給                                                               | 同                    | —                      | 21,251 千円        | 82,289 円                        |
| 管理職手当     | 役職により給料月額<br>の19/100以内を支給                                                              | 同                    | —                      | 8,146 千円         | 740,582 円                       |
| 休日勤務手当    | 休日に正規の勤務時間中<br>に勤務することを命ぜられ<br>た場合勤務1時間当たりの<br>給与額の100分の135を支<br>給                     | 同                    | —                      | 12,615 千円        | 331,985 円                       |
| 管理職特別勤務手当 | ○職務により10,000円以下                                                                        | 同                    | —                      | 126 千円           | 100,800 円                       |
| 夜間勤務手当    | 正規の勤務時間として午後<br>10時から翌日の午前5時ま<br>での間に勤務することを命<br>ぜられた場合勤務1時間当<br>たりの給与額の100分の25<br>を支給 | 同                    | —                      | 4,227 千円         | 278,757 円                       |

(2) 下水道事業  
① 職員給与費の状況  
ア 決算

| 区 分  | 総費用<br>A         | 純損益又は実<br>質収支 | 職員給与費<br>B      | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>21年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|------|------------------|---------------|-----------------|---------------------------|---------------------------------|
| 22年度 | 千円<br>15,207,325 | 千円<br>951,445 | 千円<br>1,894,791 | %<br>12.5%                | %<br>11.1%                      |

| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費         |               |               |                 | 一人当たり<br>給与費 B/A |
|------|----------|---------------|---------------|---------------|-----------------|------------------|
|      |          | 給 料           | 職員手当          | 期末・勤勉手当       | 計 B             |                  |
| 22年度 | 人<br>193 | 千円<br>874,587 | 千円<br>205,546 | 千円<br>325,655 | 千円<br>1,405,788 | 千円<br>7,284      |

|                        |
|------------------------|
| (参考) 中核市平均<br>一人当たり給与費 |
| 千円<br>6,480            |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、H22年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成23年4月1日現在)

| 区 分     | 平 均 年 齢 | 基本給       | 平均月収額     |
|---------|---------|-----------|-----------|
| 熊 本 市   | 47.0 歳  | 393,725 円 | 606,990 円 |
| 団 体 平 均 | 44.5 歳  | 358,932 円 | 530,720 円 |
| 事 業 者   | - 歳     | -         | - 円       |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 下水道事業                               |             | 熊本市 (一般行政職)                         |             |
|-------------------------------------|-------------|-------------------------------------|-------------|
| 1人当たり平均支給額(H22年度)                   |             | 1人当たり平均支給額(H22年度)                   |             |
| 1,688 千円                            |             | 1,510 千円                            |             |
| (H22年度支給割合)                         |             | (H22年度支給割合)                         |             |
| 期末手当                                | 勤勉手当        | 期末手当                                | 勤勉手当        |
| 2.60 月分                             | 1.35 月分     | 2.60 月分                             | 1.35 月分     |
| ( 1.45 ) 月分                         | ( 0.65 ) 月分 | ( 1.45 ) 月分                         | ( 0.65 ) 月分 |
| (加算措置の状況)                           |             | (加算措置の状況)                           |             |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有<br>役職加算 5～20% |             | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有<br>役職加算 5～20% |             |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当 (平成23年4月1日現在)

| 下水道事業      |                    |           | 熊本市 (一般行政職) |                    |           |
|------------|--------------------|-----------|-------------|--------------------|-----------|
| (支給率)      | 自己都合               | 勸奨・定年     | (支給率)       | 自己都合               | 勸奨・定年     |
| 勤続20年      | 23.50 月分           | 30.55 月分  | 勤続20年       | 23.50 月分           | 30.55 月分  |
| 勤続25年      | 33.50 月分           | 41.34 月分  | 勤続25年       | 33.50 月分           | 41.34 月分  |
| 勤続35年      | 47.50 月分           | 59.28 月分  | 勤続35年       | 47.50 月分           | 59.28 月分  |
| 最高限度額      | 59.28 月分           | 59.28 月分  | 最高限度額       | 59.28 月分           | 59.28 月分  |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置(2～20%) |           | その他の加算措置    | 定年前早期退職特例措置(2～20%) |           |
| (退職時特別昇給   | 無                  |           | (退職時特別昇給    | 無                  |           |
| 1人当たり平均支給額 | 507 千円             | 26,825 千円 | 1人当たり平均支給額  | 5,527 千円           | 26,833 千円 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、H22年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

(平成23年4月1日現在)

|                           |      |         |               |      |
|---------------------------|------|---------|---------------|------|
| 支給実績 (H22年度決算)            |      |         |               | 0 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (H22年度決算) |      |         |               | 0 円  |
| 支給対象地域                    | 支給率  | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |      |
| 東京都の特別区に属する地域             | 18 % | 人       | 18 %          |      |

エ 特殊勤務手当 (平成23年4月1日現在)

|                           |               |                     |                |  |
|---------------------------|---------------|---------------------|----------------|--|
| 支給実績 (H22年度決算)            |               | 13,483 千円           |                |  |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (H22年度決算) |               | 148,582 円           |                |  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (H22年度) |               | 46.5 %              |                |  |
| 手当の種類(手当数)                |               | 5                   |                |  |
| 手当の名称                     | 主な支給対象職員      | 主な支給対象業務            | 左記職員に対する支給単価   |  |
| 滞納整理手当                    | 料金収納整理業務担当職員  | 停水処分業務              | 処理件数1件につき 210円 |  |
| 滞納整理手当                    | 料金収納整理業務担当職員  | 停水解除業務              | 処理件数1件につき 60円  |  |
| 危険手当                      | 設備管理業務担当職員    | 高圧受電設備の管理・保守作業      | 日額 250円        |  |
| 危険手当                      | 設備管理業務担当職員    | 電気設備又は滅菌設備の点検保守作業   | 日額 190円        |  |
| 危険手当                      | 水質検査業務担当職員    | 化学試験                | 日額 220円        |  |
| 特別作業手当                    | 施設管理業務担当職員    | 豪雨等状況下の巡回監視等        | 日額 400円        |  |
| 特別作業手当                    | 管財業務担当職員      | 土地取得等交渉             | 日額 300円        |  |
| 特別作業手当                    | 漏水調査業務担当職員    | 深夜緊急補修作業又は漏水調査作業    | 日額 500円        |  |
| 清掃等作業手当                   | 下水道施設管理業務担当職員 | 清掃作業又は汚泥若しくは汚水の運搬作業 | 日額 780円        |  |
| 清掃等作業手当                   | 下水道管渠管理業務職員   | 下水道のしゅんせつ作業         | 日額 600円        |  |
| 特殊清掃作業手当                  | 下水道施設管理業務担当職員 | 投入槽、消化槽の内部点検清掃作業    | 日額 250円        |  |

オ 時間外勤務手当

|                         |           |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績 (H22年度決算)          | 89,658 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (H22年度決算) | 459 千円    |
| 支給実績 (H21年度決算)          | 86,071 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (H21年度決算) | 439 千円    |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当 (平成23年4月1日現在)

| 手 当 名     | 内容及び支給単価                                                                       | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (H22年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額 (H22年度決算) |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|----------------|---------------------------|
| 扶養手当      | ○配偶者 13,000円<br>○その他の扶養家族 6,500円<br>○加算措置<br>16歳から22歳までの間にある子<br>1人につき5,000円加算 | 同            | —              | 37,313 千円      | 253,977 円                 |
| 住居手当      | 家賃等に応じて27,000円を限度に支給                                                           | 同            | —              | 21,201 千円      | 140,717 円                 |
| 通勤手当      | 距離等に応じて55,000円を限度に支給                                                           | 同            | —              | 14,833 千円      | 85,252 円                  |
| 管理職手当     | 役職により給料月額19/100以内を支給                                                           | 同            | —              | 8,782 千円       | 627,286 円                 |
| 休日勤務手当    | 休日に正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた場合勤務1時間当たりの給与額の100分の135を支給                             | 同            | —              | 14,242 千円      | 353,118 円                 |
| 宿日直手当     | ○一般の宿日直 6,400円                                                                 | 同            | —              | 3,081 千円       | 435,049 円                 |
| 管理職特別勤務手当 | ○職務により10,000円以下                                                                | 同            | —              | 60 千円          | 60,000 円                  |
| 夜間勤務手当    | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務することを命ぜられた場合勤務1時間当たりの給与額の100分の25を支給             | 同            | —              | 7,323 千円       | 289,086 円                 |

(3) 公営交通事業  
① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分  | 総費用<br>A        | 純損益又は実<br>質収支 | 職員給与費<br>B      | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>21年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|------|-----------------|---------------|-----------------|---------------------------|---------------------------------|
| 22年度 | 千円<br>3,955,496 | 千円<br>929,549 | 千円<br>2,729,037 | %<br>69.0%                | %<br>73.7%                      |

| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費           |               |               |                 | 一人当たり<br>給与費 B/A |
|------|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|------------------|
|      |          | 給 料             | 職員手当          | 期末・勤勉手当       | 計 B             |                  |
| 22年度 | 人<br>295 | 千円<br>1,127,192 | 千円<br>350,406 | 千円<br>437,142 | 千円<br>1,914,740 | 千円<br>6,491      |

|                       |
|-----------------------|
| (参考)中核市平均<br>一人当たり給与費 |
| 千円<br>6,480           |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、H 2 2 年 3 月 3 1 日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成 2 3 年 4 月 1 日現在)

| 区 分     | 平 均 年 齢 | 基本給       | 平均月収額     |
|---------|---------|-----------|-----------|
| 交 通 事 業 | 45.9 歳  | 331,791 円 | 535,813 円 |
| 団 体 平 均 | 46.2 歳  | 330,069 円 | 521,311 円 |
| 事 業 者   | - 歳     | - 円       | - 円       |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

(うちバス事業運転手)

| 区分   | 公務員    |      |           |              |
|------|--------|------|-----------|--------------|
|      | 平均年齢   | 職員数  | 基本給       | 平均月収額<br>(A) |
| 熊本市  | 44.4 歳 | 91 人 | 318,420 円 | 507,097 円    |
| 団体平均 | 46 歳   | 56 人 | 318,410 円 | 506,137 円    |

| 区分  | 民間              |        |              |
|-----|-----------------|--------|--------------|
|     | 対応する民間<br>の類似職種 | 平均年齢   | 平均月収額<br>(B) |
| 熊本市 | 営業用<br>バス運転者    | 48.5 歳 | 252,200 円    |

※ 民間従業員のデータは、厚生労働省が公表する「賃金構造基本統計調査」を基に総務省が調整し、情報提供されたデータを使用しています。(平成20～22年の3ヵ年平均)

※ 民間従業員データの基礎となる労働者は、①期間を定めずに雇われている労働者、  
②1ヶ月を超える期間を定めて雇われている労働者、③日々又は1ヶ月以内の期間を  
定めて雇われている労働者のうち、4月及び5月に、それぞれ18日以上雇用された労働者の  
いずれかに該当する労働者(短時間労働者を除く。)をいうが、本市データの基礎となる職員は  
民間労働者の①に該当する職員のみであり、②又は③に該当する職員(パート、アルバイト職  
員)はデータの基礎から除かれている点で(1)とはデータの基礎が異なります。

※ 「職務区分」と「対応する民間の類似職種」は、年齢、経験年数、業務内容、雇用  
形態等の点において完全に一致しているものではありません。

### ③ 職員の手当の状況

#### ア 期末手当・勤勉手当

| 交通事業                  |            | 熊本市(一般行政職)            |            |
|-----------------------|------------|-----------------------|------------|
| 1人当たり平均支給額(H22年度)     |            | 1人当たり平均支給額(H22年度)     |            |
| 1,457 千円              |            | 1,510 千円              |            |
| (H22年度支給割合)           |            | (H22年度支給割合)           |            |
| 期末手当                  | 勤勉手当       | 期末手当                  | 勤勉手当       |
| 2.60 月分               | 1.35 月分    | 2.60 月分               | 1.35 月分    |
| ( 1.45 )月分            | ( 0.65 )月分 | ( 1.45 )月分            | ( 0.65 )月分 |
| (加算措置の状況)             |            | (加算措置の状況)             |            |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 |            | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 |            |
| ・加算措置 5～20%           |            | ・加算措置 5～20%           |            |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

#### イ 退職手当(平成23年4月1日現在)

| 交通事業       |                    |           | 熊本市(一般行政職) |                    |           |
|------------|--------------------|-----------|------------|--------------------|-----------|
| (支給率)      | 自己都合               | 勸奨・定年     | (支給率)      | 自己都合               | 勸奨・定年     |
| 勤続20年      | 23.50 月分           | 30.55 月分  | 勤続20年      | 23.50 月分           | 30.55 月分  |
| 勤続25年      | 33.50 月分           | 41.34 月分  | 勤続25年      | 33.50 月分           | 41.34 月分  |
| 勤続35年      | 47.50 月分           | 59.28 月分  | 勤続35年      | 47.50 月分           | 59.28 月分  |
| 最高限度額      | 59.28 月分           | 59.28 月分  | 最高限度額      | 59.28 月分           | 59.28 月分  |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置(2～20%) |           | その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置(2～20%) |           |
| (退職時特別昇給)  | 無                  |           | (退職時特別昇給)  | 無                  |           |
| 1人当たり平均支給額 | 0 千円               | 24,178 千円 | 1人当たり平均支給額 | 5,527 千円           | 26,833 千円 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、H22年度に退職した職員に支給された平均額である。

#### ウ 地域手当

(平成23年4月1日現在)

|                          |      |         |               |
|--------------------------|------|---------|---------------|
| 支給実績(H22年度決算)            |      | 0 千円    |               |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(H22年度決算) |      | 0 円     |               |
| 支給対象地域                   | 支給率  | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 東京都の特別区に属する地域            | 18 % | 0 人     | 18 %          |

#### エ 特殊勤務手当(平成23年4月1日現在)

|                          |          |          |              |
|--------------------------|----------|----------|--------------|
| 支給実績(H22年度決算)            | 0 千円     |          |              |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(H22年度決算) | 0 円      |          |              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(H22年度) | 0.0 %    |          |              |
| 手当の種類(手当数)               | なし       |          |              |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
|                          |          |          |              |

#### オ 時間外勤務手当

|                        |            |
|------------------------|------------|
| 支給実績(H22年度決算)          | 212,924 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(H22年度決算) | 710 千円     |
| 支給実績(H21年度決算)          | 269,275 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(H21年度決算) | 799 千円     |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（平成23年4月1日現在）

| 手 当 名  | 内容及び支給単価                                                                               | 一般行政職<br>の制度との<br>異同 | 一般行政職<br>の制度と異<br>なる内容 | 支給実績<br>(H22年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(H22年度決算) |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当   | ○配偶者 13,000円<br>○その他の扶養家族<br>6,500円<br>○加算措置<br>16歳から22歳までの間に<br>ある子<br>1人につき5,000円加算  | 同じ                   |                        | 65,595 千円         | 265,567 円                        |
| 住居手当   | 家賃等に応じて27,000円<br>を限度に支給                                                               | 同じ                   |                        | 34,640 千円         | 133,233 円                        |
| 通勤手当   | 距離等に応じて55,000円<br>を限度に支給                                                               | 同じ                   |                        | 22,436 千円         | 79,279 円                         |
| 管理職手当  | 役職により給料月額<br>の19/100以内を支給                                                              | 同じ                   |                        | 5,672 千円          | 567,200 円                        |
| 休日勤務手当 | 休日に正規の勤務時間中<br>に勤務することを命ぜられ<br>た場合勤務1時間当たりの<br>給与額の100分の135を支<br>給                     | 同じ                   |                        | 14,958 千円         | 57,090 円                         |
| 夜間手当   | 正規の勤務時間として午後<br>10時から翌日の午前5時ま<br>での間に勤務することを命<br>ぜられた場合勤務1時間当<br>たりの給与額の100分の25<br>を支給 | 同じ                   |                        | 9,062 千円          | 32,834 円                         |

(4) 病院事業  
① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分       | 総費用<br>A         | 純損益又は実<br>質収支  | 職員給与費<br>B      | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>21年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|-----------|------------------|----------------|-----------------|---------------------------|---------------------------------|
| H22年<br>度 | 千円<br>14,183,591 | 千円<br>△ 36,757 | 千円<br>6,987,510 | %<br>49.3%                | %<br>47.5%                      |

| 区 分       | 職員数<br>A | 給 与 費           |                 |                 |                 | 一人当たり<br>給与費 B/A |
|-----------|----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
|           |          | 給 料             | 職員手当            | 期末・勤勉手当         | 計 B             |                  |
| H22年<br>度 | 人<br>713 | 千円<br>2,769,725 | 千円<br>1,609,392 | 千円<br>1,013,738 | 千円<br>5,392,855 | 千円<br>7,564      |

|                        |
|------------------------|
| (参考) 中核市平均<br>一人当たり給与費 |
| 千円<br>6,480            |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、平成23年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成23年4月1日現在)

| 区 分     | 平 均 年 齢 | 基本給       | 平均月収額     |
|---------|---------|-----------|-----------|
| 熊 本 市   | 42.6 歳  | 360,491 円 | 534,847 円 |
| 団 体 平 均 | 40.1 歳  | 327,990 円 | 565,102 円 |
| 事 業 者   | - 歳     | -         | - 円       |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

(うち医師)

|      | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額       |
|------|--------|-----------|-------------|
| 医師   | 44.5 歳 | 523,155 円 | 1,137,975 円 |
| 団体平均 | 43.8 歳 | 570,112 円 | 1,376,318 円 |

(うち看護師)

|      | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|------|--------|-----------|-----------|
| 看護師  | 40.4 歳 | 322,880 円 | 429,180 円 |
| 団体平均 | 37.9 歳 | 287,568 円 | 403,757 円 |

(うち事務職員)

|      | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|------|--------|-----------|-----------|
| 事務職員 | 45.0 歳 | 377,300 円 | 442,555 円 |
| 団体平均 | 43.8 歳 | 342,657 円 | 416,520 円 |

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 病院事業                  |             | 熊本市（一般行政職）            |             |
|-----------------------|-------------|-----------------------|-------------|
| 1人当たり平均支給額(H22年度)     |             | 1人当たり平均支給額(H22年度)     |             |
| 1,422 千円              |             | 1,510 千円              |             |
| (H22年度支給割合)           |             | (H22年度支給割合)           |             |
| 期末手当                  | 勤勉手当        | 期末手当                  | 勤勉手当        |
| 2.60 月分               | 1.35 月分     | 2.60 月分               | 1.35 月分     |
| ( 1.45 ) 月分           | ( 0.65 ) 月分 | ( 1.45 ) 月分           | ( 0.65 ) 月分 |
| (加算措置の状況)             |             | (加算措置の状況)             |             |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 |             | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 |             |
| 役職加算 5～20%            |             | 役職加算 5～20%            |             |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成23年4月1日現在)

| 病院事業       |                    |           |  | 熊本市 (一般行政職) |                    |           |  |
|------------|--------------------|-----------|--|-------------|--------------------|-----------|--|
| (支給率)      | 自己都合               | 勸奨・定年     |  | (支給率)       | 自己都合               | 勸奨・定年     |  |
| 勤続20年      | 23.50 月分           | 30.55 月分  |  | 勤続20年       | 23.50 月分           | 30.55 月分  |  |
| 勤続25年      | 33.50 月分           | 41.34 月分  |  | 勤続25年       | 33.50 月分           | 41.34 月分  |  |
| 勤続35年      | 47.50 月分           | 59.28 月分  |  | 勤続35年       | 47.50 月分           | 59.28 月分  |  |
| 最高限度額      | 59.28 月分           | 59.28 月分  |  | 最高限度額       | 59.28 月分           | 59.28 月分  |  |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置(2～20%) |           |  | その他の加算措置    | 定年前早期退職特例措置(2～20%) |           |  |
| (退職時特別昇給   |                    |           |  | (退職時特別昇給    |                    |           |  |
| 1人当たり平均支給額 | 3,079 円            | 24,686 千円 |  | 1人当たり平均支給額  | 5,527 千円           | 26,833 千円 |  |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、H22年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

(平成23年4月1日現在)

|                          |      |         |               |
|--------------------------|------|---------|---------------|
| 支給実績(H22年度決算)            |      |         | 84,341 千円     |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(H22年度決算) |      |         | 876,271 円     |
| 支給対象地域                   | 支給率  | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 東京都の特別区に属する地域            | 18 % | 99 人    | 18 %          |

エ 特殊勤務手当 (平成23年4月1日現在)

|                          |                                                          |                                                                                                                                                        |                      |
|--------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 支給実績(H22年度決算)            |                                                          | 287,380 千円                                                                                                                                             |                      |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(H22年度決算) |                                                          | 485,372 円                                                                                                                                              |                      |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(H22年度) |                                                          | 84.5 %                                                                                                                                                 |                      |
| 手当の種類(手当数)               |                                                          | 7                                                                                                                                                      |                      |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員                                                 | 主な支給対象業務                                                                                                                                               | 左記職員に対する支給単価         |
| 放射線取扱手当                  | 放射線技師、看護師                                                | 放射線技師及び看護師が放射線を人体に照射する作業に直接従事したとき。                                                                                                                     | 日額 230円              |
| 感染症作業手当                  | 職員                                                       | 職員が感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律第6条第2項及び第3項に定める感染症並びに管理者がこれらに相当すると認める感染症(以下「感染症」という。)の患者を入院させる作業に直接従事したとき又は感染症の患者を入院させるための病棟において看護業務若しくは汚染物処理作業に直接従事したとき。 | 日額 250円              |
| 特別作業手当                   | 医師、臨床検査技師                                                | 市民病院に勤務する医師及び臨床検査技師が死体解剖に直接従事したとき。                                                                                                                     | 1体につき 2,500円         |
|                          | 職員                                                       | 職員が地上又は水面上10メートル以上の足場の不安定な箇所等で工事等の検査、調査、指導若しくは監督等の業務又は構造物等の点検若しくは補修作業に直接従事したとき。                                                                        | 日額 200円              |
|                          | 職員                                                       | 豪雨等異常な自然現象により重大な災害が発生し、又は発生するおそれがある状況下において屋外での災害応急作業、巡回監視又は災害状況調査等に直接従事したとき。                                                                           | 日額 500円<br>(夜間 750円) |
| 夜間看護等手当                  | 市民病院又は産院に勤務する助産師、看護師及び准看護師                               | 市民病院に勤務する助産師、看護師及び准看護師が正規の勤務時間として深夜(午後10時から翌日午前5時までの間をいう。以下同じ。)における看護業務に直接従事したとき。                                                                      | 勤務1回につき 6,800円以内     |
|                          | 市民病院又は産院に勤務する医療に従事する職員のうち、救急患者に対処するために自宅等で待機することを依頼された職員 | 市民病院に勤務する医療に従事する職員のうち管理者が定める職員が、正規の勤務時間以外の時間において、勤務時間帯その他に関し管理者が定める特別な事情の下で救急医療等の業務に直接従事したとき。                                                          | 勤務1回につき 1,620円       |
| 医療等業務従事手当                | 病院事業医療職員給料表の適用を受ける職員及び管理者が定める職員                          |                                                                                                                                                        | 月額120,000円以下         |
| 緊急診療等手当                  | 熊本市立熊本市市民病院、又は熊本市立植木病院に勤務する医師でその職務の級が3級以上の職員             | 正規の勤務時間以外の時間において救急患者の診療、入院患者の病状の急変等への対応その多これらに伴う業務に直接従事したとき                                                                                            | 日額20,000円以内          |
| 夜間ウォークイン診療等手当            | 熊本市立熊本市市民病院、又は熊本市立植木病院に勤務する医師でその職務の級が4級以上の職員             | 救急患者に対応するため、救急外来において管理者が定める夜間の業務に直接従事したとき                                                                                                              | 勤務1回につき20,000円       |

オ 時間外勤務手当

|                                           |            |
|-------------------------------------------|------------|
| 支 給 実 績 ( H 22 年 度 決 算 )                  | 499,699 千円 |
| 職 員 1 人 当 たり 平 均 支 給 年 額 ( H 22 年 度 決 算 ) | 713 千円     |
| 支 給 実 績 ( H 21 年 度 決 算 )                  | 319,326 千円 |
| 職 員 1 人 当 たり 平 均 支 給 年 額 ( H 21 年 度 決 算 ) | 456 千円     |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当 (平成23年4月1日現在)

| 手 当 名     | 内容及び支給単価                                                                               | 一般行政職<br>の制度との<br>異同 | 一般行政職<br>の制度と異<br>なる内容   | 支給実績<br>(H22年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(H22年度決算) |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当      | ○配偶者 13,000円<br>○その他の扶養家族<br>6,500円<br>○加算措置<br>16歳から22歳までの間に<br>ある子<br>1人につき5,000円加算  | 同                    | —                        | 61,540 千円         | 233,847 円                        |
| 住居手当      | 家賃等に応じて27,000円<br>を限度に支給                                                               | 同                    | —                        | 71,734 千円         | 164,593 円                        |
| 通勤手当      | 距離等に応じて55,000円<br>を限度に支給                                                               | 同                    | —                        | 41,069 千円         | 80,806 円                         |
| 管理職手当     | 役職により給料月額<br>19/100以内を支給                                                               | 同                    | —                        | 36,878 千円         | 795,937 円                        |
| 休日勤務手当    | 休日に正規の勤務時間中<br>に勤務することを命ぜられ<br>た場合勤務1時間当たりの<br>給与額の100分の135を支<br>給                     | 同                    | —                        | 79,181 千円         | 317,999 円                        |
| 初任給調整手当   | 欠員の補充が困難である職<br>で、新たに採用された医療<br>職員は、採用の日から35年<br>以内の期間、月額306,000<br>円以内を支給             | 異                    | ○月額<br>206,000円<br>以内を支給 | 311,259 千円        | 3,279,288 円                      |
| 特地勤務手当    | ○芳野診療所に勤務する<br>職員に給料月額の100分の<br>1を支給                                                   | 同                    | —                        | 0 千円              | 0 円                              |
| 宿日直手当     | ○一般の宿日直 6,400円<br>○医師の宿日直 20,000円                                                      | 同                    | —                        | 69,667 千円         | 425,448 円                        |
| 管理職特別勤務手当 | ○職務により10,000円以下                                                                        | 同                    | —                        | 4,434 千円          | 309,349 円                        |
| 夜間勤務手当    | 正規の勤務時間として午後<br>10時から翌日の午前5時ま<br>での間に勤務することを命<br>ぜられた場合勤務1時間当<br>たりの給与額の100分の25<br>を支給 | 同                    | —                        | 63,804 千円         | 205,379 円                        |