

スムーズにリスタートできる環境を整えることは、個人にも企業にもプラス

02

株式会社 平野設計室

かぶしがいいや ひらのせつけいしつ

企業情報

所在地 熊本市中央区平成3丁目5-6
電話 096-378-7091
FAX 096-379-5722
代表者 代表者 平野 義登
業種 建設業
従業員数 14名
URL <http://www.j-hirano.co.jp/>
事業概要 設計、建築



アピールポイント

1 時短勤務で無理なく

小さい子どもを育てながらの仕事は大変です。子どもの3歳のお誕生日までは時短勤務で出勤時間や退社時間を設定できます。

2 キッズルーム完備

弊社ではキッズコーナーを完備しております。お客様との打ち合わせ時にお子様を遊ばせて打ち合わせに集中して頂くのはもちろん、やむ終えず保育園に預けることができなかった場合など、従業員の子もたちも遊ばせながら仕事ができる環境を整えております。

3 アットホームな雰囲気

従業員の過半数は子育て世代。子どもたちの急な病気や学校行事への参加にも、従業員全員で理解し、フォローします。



子育てパパ・ママの声

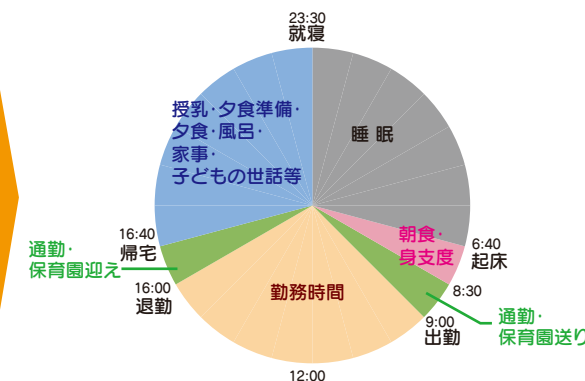
同時期2人の産休育休、復帰後の時短勤務に、感謝

経理 原 生子さん

妊娠の報告を「おめでとう」と喜んでくださり、職場の皆さんのご協力のもと、産休、育休（1年間）に入ることができました。職場復帰してからは子どもが3歳になるまで時短勤務させていただいているし、保育園もすぐ近くにあるので、非常に助かっています。もう1人同時期に産休、育休後復帰した職員がいます。2人の産休、育休を快く受け入れてくださって、とても感謝しています。



一日のスケジュール



INTERVIEW

できるだけ子供と接する時間を取ることを推奨

今は男女関係なく活躍できる職場が大半であり、弊社も建築業でありながら女性スタッフの比率が約半分です。

キャリアを積み、今から会社の中心メンバーとして...という時と出産の時期は重なる場合が多いケースもあります。

リスタートを無理なくスムーズにされる環境を整えておくことは個人にとっても企業にとっても必ずプラスになると考えています。

実は私も4人の子供がおります。子供の存在が仕事に張りが出るし教わる事が多いです。

できるだけ子供と接する時間を多く取ることも推奨しています。



代表取締役社長
平野 義登 さん

