

育児休業および復帰率は、 100 パーセント

03

医療法人かぜ 植木いまふじ クリニック

いりょうほうじんかぜ
うえきいまふじクリニック

企業情報

所在地 熊本市北区植木町一木 597
電話 096-272-5100
FAX 096-272-5098
代表者 理事長 今藤 雅之
業種 医療機関
従業員数 54名
URL <http://imafujiclinic.wixsite.com/home>
事業概要 内科・泌尿器科・循環器科・
麻酔科・人工透析科



アピールポイント

1 育児休業および復帰率は 100 パーセント。

妊娠中は軽易業務への転換

妊娠報告があった時点で、体調などを考慮に入れ軽易業務への転換を図っています。産前休業も、産前6週間から、職員の希望の時間で働けるようにしています。出産3日前まで働いた職員もいます。妊娠の報告があった時点で代替要員を確保し、職員が希望した期間育児休業が取れるようにしています。

2 子の看護休暇は、有給と時間単位で取得可

子の看護休暇は2年前から時間単位でとれるようにし、突発的な病気でお迎えしなければならない時に対応できるようにしています。子の看護休暇は男性の取得も多いです。奥さんが不規則な勤務等でお迎えなどが難しい男性職員にも残業免除、準夜・夜勤勤務を免除しています。勤務等も子どもの行事等含めほぼ希望通り休みが取れるようにしています。



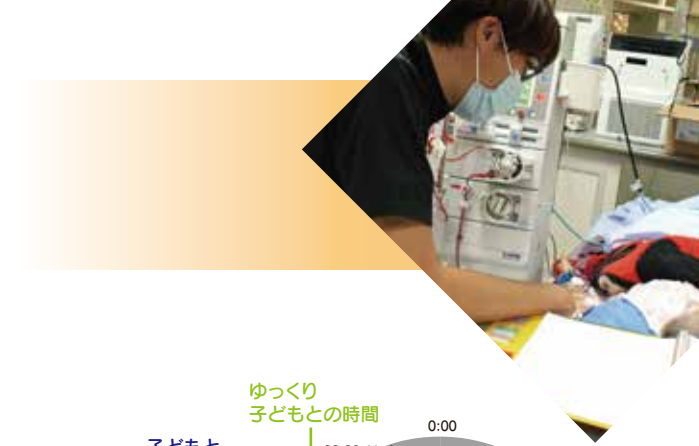
子育てパパ・ママの声

男性では初めての育児休業

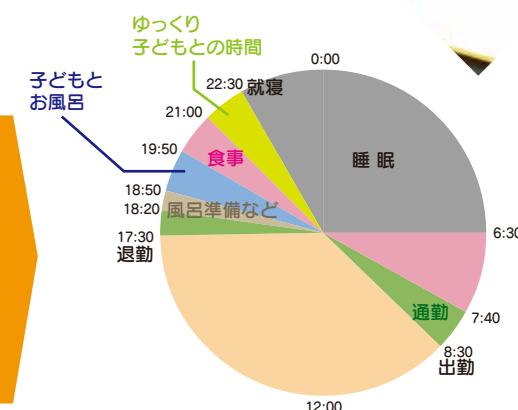
理学療法士助手 大村 哲司 さん

妻が妊娠し、出産に際しては事前に入院になるかもしれないと相談をした時、事務長から育児休業の制度について話がありました。そうしてこの職場で男性で初めて育児休業をいただくことになりました。休業できたことで上の子の世話もでき、出産直後の大変な時期に妻の負担を減らすことができたと思います。

有給の子の看護休暇もあり大変助かっています。それら休暇・休業は通常男性には取りにくいものですが、理解ある職場のおかげで、共働きである妻と協力して子育てを行うことができています。



一日のスケジュール



INTERVIEW

職員が部署を超えて協力する 職場風土が、子育てを支援

昨年に引き続き、今年も子育て支援優良企業に認定され大変うれしく思っております。現在の子育てを積極的に支援する職場環境は、先々代事務長の「子どもは大切にしなければいけない」という強い理念に基づいているものです。私どもはその理念を引き継ぎ当然のこととして子育てのしやすい環境の維持に努

めてまいりました。

正直に申しますと、育児休業を100パーセント希望通りに取得できる環境を整えることには、大変な困難を伴うこともありました。そのような時にも職員が部署を超えて協力することで、希望する職員全てが育児休業を取得し、その後職場復帰を果たすことができます。そのような職場風土がこのクリニックにはしっかりと根付いています。



事務長 工藤 利明 さん

