

かゆいところに手が届く 両立支援を

15

マックスバリュ 九州株式会社 熊本事業部

まっくすばりゅ
きゅうしゅうかぶしがいいしや
くまもとじぎょうぶ

企業情報

所在地 熊本市東区戸島西4丁目2-89
電話 096-331-5100
FAX 096-331-5102
代表者 代表取締役社長 佐々木 勉
業種 小売業
従業員数 909名(市内のみ)
URL <http://www.mv-kyushu.co.jp/>
事業概要 スーパーマーケット事業



アピールポイント

1 他県への異動は夫婦ともに

配偶者に県をまたぐ異動が発生した際、夫婦共に異動できる制度を導入しました。夫婦一緒に居られるという環境を提供する事でさらに家庭環境の安定・安心をサポートしていきます。

2 配偶者出産休暇

男性従業員が取得できる『配偶者出産休暇』2日間(有給)を導入しました。これにより、育児を理由とした休みを取りやすくなります。男性従業員が気兼ねなく休める環境を目指します。

3 両立支援の育児介護ガイドブック

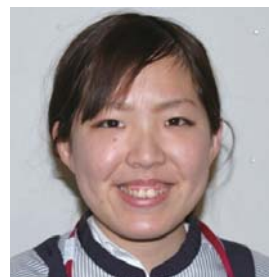
『育児介護ガイドブック』を作成、配布しました。育児を迎える当事者、その上司、それを支える従業員の基軸となります。制度や取組内容を紹介する事で両立支援の環境を整えています。

子育てパパ・ママの声

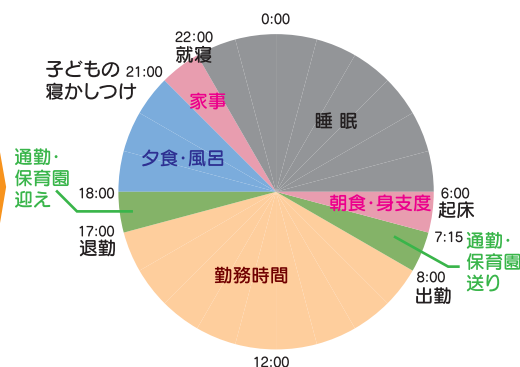
子どもが病気がちでも、周りのフォローに支えられて…

西熊本店 サービスデリ 担当 柿山 りか さん

3歳の息子と1歳の娘の出産時に産休・育休を頂きました。子どもが病気がちで早退したり休みを頂くこともあります。上司や周りの方々のご理解があり「仕事のことは心配なくて大丈夫だよ」と言ってくれて仕事のフォローをして下さるので安心して休むことができます。育児も仕事もしやすく復職して本当に良かったと思います。



一日のスケジュール



INTERVIEW

意識醸成から始めた職場環境の整備

女性社員が出産や育児で辞めざるを得ない職場環境は、企業にとって大きな損失です。このため、仕事と子育ての両立支援の理解を目的とした社内検定制度をつくり、管理者を始め全社

員に対して、職場環境整備が必要だという意識醸成を行いました。

今では産休後も復職しやすくなり、子育てしながら働ける環境が整いつつあります。将来は、

男性社員の育休や、子育て期間であっても女性がキャリアアップし、管理職に登用できる環境を作ることが大切だと考えています。



マックスバリュ九州株式会社
熊本事業部営業サポート部長
稲田 正昭 さん