

“助け合いの職場風土”を醸成



あいおいニッセイ同和損害 保険株式会社熊本支店

〒860-0017
熊本市中央区練兵町 56 番 1 号
TEL 096-353-3491
FAX 096-355-7380

- 責任者／竹川 康弘
- 業 種／損害保険業
- 従業員数／134 名
- 事業概要／損害保険事業

[<http://www.aioinissaydowa.co.jp/>]



結婚～子育てに関する企業の取り組み

● 結 婚

社員本人またはその子が結婚する場合に、入籍日前 1 カ月から入籍日後 1 年の間に結婚休暇が取得可能です。また、本人に対して、結婚祝いを支給します。その他、結婚により改姓した場合でも、一定の範囲に限り旧姓の使用が可能です。

● 妊娠・出産

妊娠・出産・育児に関する支援制度を時系列的に分かりやすく解説した『カンガルーブック』を整備し、周知・配布しています。

● 子育て

短時間勤務は通常 3 歳までのところ、期間を延長し小学 3 年生までの子を持つ社員が対象となります。その他、シフト勤務・時間有給など、より柔軟な働き方に対応しています。





職員の
声

営業アシストグループ
八重樫 祐佳子 さん

アピール
ポイント

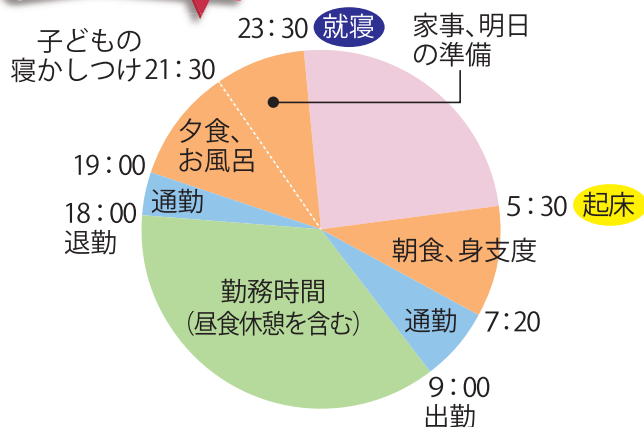
5歳と2歳の男の子を出産し復職しました。産休取得を申請すると、人事部から『カンガルーブック』をもらいました。出産や子育てに関する制度・手続き方法などが詳しく載っていたので、とても役に立ちました。

復職してからは育児のため、帰りの時間を配慮してもらっていて、帰りの時間が来たら会議の途中でも「時間だから、帰っていいよ」と声を掛けてもらい、早く帰らせてもらっています。

子どもを病院に連れて行くために遅刻や早退したときも、「お子さん、大丈夫」と周りのの方が必ず声を掛けてくれます。職場の皆さんの理解と支援のおかげで、子育てをしながら仕事を続けることができています。



1日のスケジュール



1 転居先で継続して働ける「あいムーブ」

地域型社員が配偶者の転勤により転居せざるを得ない場合でも、退職することなく転居先で継続して働ける「あいムーブ」という制度を整備しています。

2 男性の育休取得率100パーセント目指す

ワークライフバランスの実現・働き方改革の推進のため、男性の育児休業取得率100パーセントを目指しています。

3 ワークライフバランスの推進

早帰り日設定・計画年休導入など、ワークライフバランスを意識した各種取り組みをしています。

Interview

支店長 竹川 康弘 さん



地域密着が当社の最大のテーマです。地域が活性化し成長することで、私たちの仕事も同様に活性化し、成長します。人が減るところに成長はありませんので、まず一番身近な当社の社員が安心して子育てできる環境づくりに取り組んでいます。

そのためにコミュニケーション強化をベースとした風通しの良い職場づくりに力を入れています。子育て以外に、病気や介護は誰にでも起こりうることです。仕事を続けながらその時期を乗り切るためにはお互いに助け合うチームワークが大切だと考えています。この会社に勤めてよかったと思えるような助け合いの職場風土の醸成を図っています。