「イクボス」広げて働き方改善

マックスバリュ九州株式会社 熊本事業部

〒861－8043
熊本市東区戸島西4丁目2番89号
TEL 096－331－5100
FAX 096－331－5102

- ●代表者／佐々木　勉（代表取締役社長）
- ●業　種／小売業
- ●従業員／898名（熊本市内）
- ●事業概要／スーパーマーケット事業

【http://www.mv-kyushu.co.jp/】

アピールポイント

① 制度を活用し子育てバックアップ

25年度から27年度までの3年間で13名が産前・産後休業と育児休業を利用し、全員が復職しました。28年度現在、すでに7名の申請がされています。産前・産後休業は8週間あり、育児休業は、第1子については最長3年以内とし、第2子以降については最長1年半以内としています。

② 復職前の面談で個々の事情に応じた働き方を配慮

復職する前は必ず面談を行います。面談では、勤務時間、職務や勤務地などの希望などを聞き、子育てと仕事が両立できるように働き方を配慮しています。

③ 子育て中のキャリアアップ推進

育児休業終了後も、復職前の原職のままで復帰でき、キャリアの空白はまったくありません。スキルアップやキャリアアップを目指す社員は各種研修が用意されており、女性のためだけの研修も行われています。

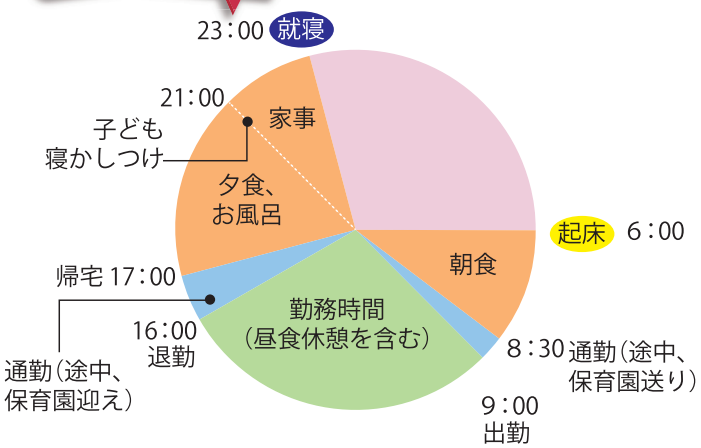
職員の声

御幸笛田店青果担当
渡邉　未悠 さん

5歳の長女を妊娠したとき、会社を辞めようと思っていたら、上司に「辞めるのはもったいない。産休・育休の制度があるので使いなさい」と言ってもらって、制度を利用しました。育児休業は延長して1年半取得しました。

復職する前に面談があり、勤務地を家の近くにしてもらうなど、子育てがやりやすいように配慮していただいたので、復職に対する不安はありませんでした。2歳の次女が生まれてからは短時間勤務にしています。休みは希望の日に取れ、保育園の行事などにも参加できますし、病気のときも周りがフォローしてくれるので安心して休めます。

1日のスケジュール



Interview

熊本事業部長　西嶋　洋一郎 さん

平成28年8月、社長はじめ管理職全員が「イクボス」宣言をし、仕事と育児を両立しやすい職場環境整備に率先して取り組むことを職場の皆さんに表明しました。

当社では女性社員が増えており、産休・育休の制度を活用し、復職する人が多くなっています。子育てしながら働く女性社員が、安心して働ける職場環境づくりは、管理職の意識、理解度を深め、行動を変えることがポイントです。イクボス拡大に向けて、ノー残業デーや労働時間短縮等の働き方改革を実践し、従業員のライフワークバランス実現を目指しています。