

“共に支え合う社会づくりに向けて” 女性が子育てを終えて、また職場に戻って来れるような役割と仕組みづくり、キャリアの形成

公益財団法人 熊本YMCA

〒860-8739 熊本市中央区新町1-3-8
TEL 096-353-6397 FAX 096-324-7877

代表者／菅 正康 業種／生涯学習支援
従業員数／107名
事業概要／ウェルネス事業（健康教育・野外教育）、
語学事業、発達障がい支援事業、指定管理事業
URL／<http://www.kumamoto-ymca.or.jp>



アピールポイント

POINT
1

復職しやすい 職場環境の整備

育児しやすく、復職しやすい環境づくりを図るため、働く女性が育休後に元の職場・部署に復職できることで、安心して仕事と子育てができるようサポートしています。

POINT
2

安心して子育てができる 設備環境の整備

子育てをしている職員が安心して働くことができるよう、幼稚園、保育所、託児所、授乳などができるスペースを設置しています。

POINT
3

退職者の再雇用制度

パート職から正職員への復職など、目の前の人を大切にする活動をするすることで、結婚、出産により退職した人が、再び職場に復職できるような環境づくりをしています。

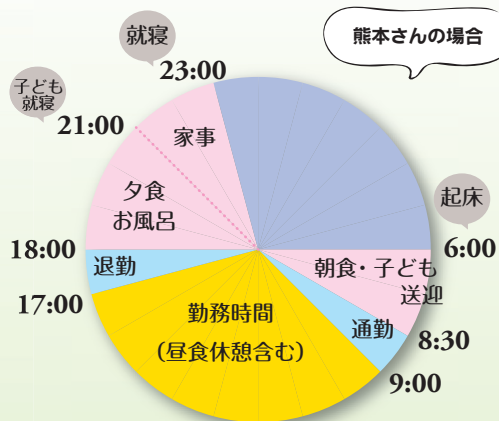
職員の声

事務主任 熊本 四季子さん

6歳と2歳の子育て中です。職場は女性が多いため子育てを経験された先輩や子育て中の同僚職員に、妊娠中から何でも相談でき、温かくサポートしていただき、助かっています。休職中も職場からメールなどで情報をもらえたことで、復職に伴う不安はありませんでした。まだ小さい子がいるため、委員会など夕方以降の会議は免除してもらえており、子どもの急な病気の時のお休みはもちろん、子どものイベントにも職場の理解があり参加できています。皆さんから優しく支えていただき、家族的な雰囲気の中で安心して子育てができています。



1日のスケジュール



Interview



専務理事 岡 成也さん

子育てで仕事を辞めるということは、人との繋がり、地域との関係を次に繋げるという意味ではマイナスなんです。目の前の人、一人ひとりを大切にしたいという思いから、女性が働きやすい環境を広げて、もっと女性の力が発揮できるようサポートしています。制度、仕組みの充実はもちろん、働く女性一人ひとりの状況に応じた支援をすることで、若い職員のワーク・ライフ・バランスが取れるモデルとなっています。子育ては夫側の協力も必要ですね。まだ少ないですが、男性の育休取得者も出てきています。

