

子育てしやすい環境づくり 安心して長く働ける職場づくり



株式会社 フンドーダイ五葉

〒861-5511 熊本市北区楠野町972
TEL 096-245-0111 FAX 096-245-2352

代表者/ 水谷 彰孝 業種/ 食品製造業
従業員数/ 80名(市内) 事業概要/ 醤油・味噌・
ドレッシングなどの調味料、冷凍食品・介護食品の
製造及び販売
URL/ <http://fdgoyo.jp>



アピールポイント

POINT 1 育児休業取得率100%

わが社は出産・育児に伴う女性の退職がなく、育児休業取得率は100%です。また、育児休業中に本人へ、復職後の仕事に対する希望や働き方の希望などをヒアリングし、子育てと仕事の両立に配慮しています。

POINT 2 時差出勤の活用

始業・終業時間の繰上げ・繰下げによって、幼稚園や保育所の送迎や子どもの学校行事に参加しています。

POINT 3 有給休暇が取得しやすい環境

急な子どもの体調不良や、子どもに関わる行事へ参加する場合、職場の理解や協力があるので有給が取得しやすい環境にあります。

子育てと仕事が両立できるようサポートしています。



職員の声

人事総務課係長
大久保 清香さん

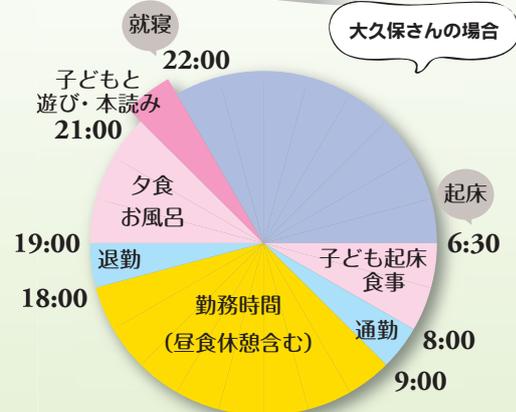
【大久保さん】産休・育休を取得した後、時短勤務(9時~16時)で現場復帰、現在はフルタイム勤務(9時~18時)です。退社時刻になると勤務仲間から保育園に早く迎えに行くように促される環境である上、子どもの体調不良の時は上司に報告し、受診後に出勤することができ、助かっています。

【高本さん】小学3年生の子どもがいます。勤務先と学校が同校区内で、昼休み休憩中に気軽に授業参観へ出席できます。子育てしている同僚も多く、子育てのコミュニケーションはよく取れ、近くに母が居住していることも子育てにプラスとなっています。



人事部総務課
高本 知穂さん

1日のスケジュール



Interview



人事総務課長 堀 洋行さん

子育てのための育児休業、産前・産後休業、有給休暇、看護休暇、育児休業後の復職制度などがあり、子どもの発熱など突発的な病気での休暇取得、病院の受診などによる時短勤務の取得、学校行事への積極的参加や子育て中の学校からの呼び出しなどに上司の理解を得て対応しています。職員が勤務している仲間の子育てに気を掛け、コミュニケーションを取り合う、風通しの良い環境で子育てを応援しています。