熊本市子育て支援優良企業
事例紹介集



令和4年(2022年)3月　熊本市　子ども政策課

目次

- 子育て支援優良企業認定事業紹介・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P１
- 令和3年度（2021年度）熊本市子育て支援優良企業一覧・・・・・ P２
- 新規認定企業紹介

・KMバイオロジクス株式会社・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P３
・九州産交グループ（九州産交オートサービス株式会社、
九州BMサービス株式会社）・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P４
・新産住拓株式会社・・・ P５
・ソニー損害保険株式会社 熊本コンタクトセンター・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P６
・一般財団法人　杏仁会・・ P７
・一般財団法人　熊本市文化スポーツ財団・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P８
・Y’ｓグループ（株式会社　SENSTYLE、株式会社　ISIGN）・・・・・・・・・・・・・ P９
・株式会社PLUNURSE・・ P１０
・株式会社　ライト設計・・ P１１

- 認定企業取組紹介

・社会福祉法人　寿量会・・ P１２
・医療法人　健生会　明生病院・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P１２
・社会福祉法人　日生会・・ P１２
・リップル株式会社・・・ P１３
・九州産交グループ（産交バス株式会社、
九州産業交通ホールディングス株式会社　）・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P１３
・社会福祉法人　真光会　三和荘・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P１３
・株式会社　SHIFT（Y’ｓグループ）・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P１４
・社会福祉法人　紫水会　黒髪幼愛園・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P１４
・えがみ小児科・・・ P１４
・アデル・カーズ株式会社・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P１５
・株式会社KDS熊本ドライビングスクール・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P１５
・けやき通り歯科・矯正歯科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P１５

熊本市子育て支援優良企業認定事業

熊本市子育て支援優良企業認定とは？

熊本市では、子育て世帯等が安心して子育てと仕事の両立ができる、働きやすい職場環境の整備を進める企業を「子育て支援優良企業」として認定しています。
企業における結婚、妊娠・出産、子育てしやすい職場環境の実現は、企業にとっては、人材の確保・定着や従業員の働く意欲の向上、生産性アップなどの企業戦略となる一方、労働者にとっては、労働時間と子育てなどのプライベートな時間とをバランスよく保つことで、やりがいや充実感を持って働くことにつながります。

認定の流れ

認定の申請があった企業に対し、「熊本市子育て支援優良企業認定事業実施要綱」にて定めた最低基準・審査項目に基づく調査を行い、基準を満たす企業を認定しています。

STEP.1 最低基準をクリア

① 育児休業、育児時間、育児短時間または始業時刻の変更等、子の看護休暇、所定外労働の制限等、産前・産後休業の項目が就業規則で規定されていること

② ①のうち以下の重要項目について男女いずれかの取得実績があること
育児休業、育児時間、子の看護休暇、産前・産後休業

STEP. 2 審査項目を得点化し、総合評価

STEP.1の最低基準を満たした企業の以下の審査項目を得点化し、それぞれの企業を総合評価します。

ア 育児休業等、妊娠～子育てまでの各種休暇制度の規定など
例：育児休業、育児短時間、子の看護休暇、産前・産後休業、妊婦の軽易業務転換の就業規則等への規定並びに制度対象期間の延長及び有給化

イ アの取得実績

ウ その他、結婚～子育てに関する企業の独自取組みなど
例：育児休業後の復職制度の規定や再雇用制度、子育てに関する特別休暇、経済的支援の実施、企業主導型保育施設の運営等の妊娠・出産、子育てに配慮した設備の設置状況等

エ 育児休業取得率・就業継続率など

STEP.3 認定

STEP.2の審査を経て、認定区分ごとに認定します。この制度では、企業規模を企業の従業員の人数により以下の3区分に分け、区分ごとに認定します。
(1)常用雇用者 10～29名(小企業)
(2)常用雇用者 30～100名(中企業)
(3)常用雇用者 101名以上(大企業)
※常用雇用者数は、市外も含む全国の事業所における常用雇用者の合計人数

令和3年度（2021年度）
熊本市子育て支援優良企業認定一覧

令和3年度（2021年度）
24社を子育て支援優良企業として認定しました。

★は表彰企業

大企業	認定期限	過去に認定歴のある企業
KMバイオロジクス株式会社	令和5年3月31日	
九州産交オートサービス株式会社	令和5年3月31日	
新産住拓株式会社	令和5年3月31日	
ソニー損害保険株式会社 熊本コンタクトセンター	令和5年3月31日	
一般財団法人　杏仁会	令和5年3月31日	
一般財団法人　熊本市文化スポーツ財団	令和5年3月31日	
社会福祉法人　寿量会	令和5年3月31日	○
医療法人　健生会　明生病院	令和7年3月31日	○
社会福祉法人　日生会	令和7年3月31日	○
リップル株式会社	令和7年3月31日	○
産交バス株式会社	令和7年3月31日	○
社会福祉法人　真光会　三和荘	令和7年3月31日	○
中企業	**認定期限**	**過去に認定歴のある企業**
★株式会社　SENSTYLE	令和5年3月31日	
★株式会社　PLUNURSE	令和5年3月31日	
★株式会社　SHIFT	令和7年3月31日	○
★社会福祉法人　紫水会　黒髪幼愛園	令和7年3月31日	○
えがみ小児科	令和7年3月31日	○
アデル・カーズ株式会社	令和7年3月31日	○
株式会社KDS熊本ドライビングスクール	令和7年3月31日	○
九州産業交通ホールディングス株式会社	令和7年3月31日	○
小企業	**認定期限**	**過去に認定歴のある企業**
★株式会社　ISIGN	令和5年3月31日	
九州BMサービス株式会社	令和5年3月31日	
株式会社　ライト設計	令和5年3月31日	
けやき通り歯科・矯正歯科	令和7年3月31日	○

新規認定企業取組紹介

KMバイオロジクス株式会社







企業情報

所在地　熊本市北区大窪1丁目6番1号
電話　096-344-1211
代表者　代表取締役　永里　敏秋
URL
https://www.kmbiologics.com/
事業概要：・ヒト用ワクチン、動物用ワクチン、血漿分画製剤の研究・開発・製造・供給
・新生児マススクリーニング

アピールポイント！

➢小学校6年生まで取得できる「勤務時間短縮制度」

1日最大120分の育児のための勤務時間短縮制度を取得することができます。育児休業終了後復帰する際は、ほとんどの社員が当制度を利用しており、復帰率もほぼ100%です。子育て中の社員がより安心して働けるように、2022年4月からは育児の対象者を小学校6年生まで拡大します！

➢社員の子どもに対する支援制度の充実

子の出生に伴い支給する出生祝い金や子の看護休暇の一部有給化、大学に通う大学生の子を持つ社員に対する育英手当、子の予防接種の任意接種ワクチンに対する費用補助など、社員の育児に係る費用を補助する取り組みを行っています

KMバイオロジクスでは、子育て世代の社員も多く、無理なく長く働いてもらうため、さまざまな制度を充実させています。男性・女性関係なく育児に関する制度を取得でき、子育てをしながらでもキャリアアップを図ってもらうことができます。



人事部
中下　礼美さん

働くパパ・ママの声



製剤部
二子石　明里さん

子どもが3人いて、3人とも育児休業を取得しました。今は勤務時間短縮制度を利用しながら働いています。チームリーダーとして管理業務をしているのですが、子どもの急な病気などで仕事を休む時もあるので、仕事では常に情報共有をするようにしています。周囲の皆さまには感謝する日々です。子どもと過ごす時間も大切ですが、仕事をしている時間が自分にとってリフレッシュの時間にもなっていると思います。





子どもが1人いて、1歳まで育児休業を取得しました。今は勤務時間短縮制度を利用しながら働いています。身内が近くにはいないことを職場内でも理解してもらっていて、急な休みや帰宅時間など、とても気にかけてもらっています。夫婦ともKMバイオロジクスで働いており、お互いに仕事の繁忙期なども理解しているので、夫婦で協力しながら、仕事と子育てを頑張っていこうと思っています。



熊本品質管理部
冨吉　安里紗さん

新規認定企業取組紹介

九州産交グループ

①九州産交オートサービス株式会社
②九州BMサービス株式会社





九州産交オートサービス株式会社



九州BMサービス株式会社

企業情報

所在地　①西区上代4丁目13-34
　　②中央区桜町3-10
電話　①096-326-3533　②096-326-8818
代表者　①梅木　博文　②鳥井　一治
URL　**https://www.kyusanko.co.jp/**
事業概要：①自動車整備業・損害保険代理店業・中古車販売業
　　②建物及び関連設備に関する総合管理、
　　メンテナンス業務等

アピールポイント！

➢小学校卒業まで取得できる子育て支援制度の充実

勤務時間を短縮できる育児短時間や、育児のための所定外労働の免除、時間外労働の制限、深夜業の制限などの制度を、法定の年齢を拡大し、お子さんが小学校を卒業するまで取得することができます。

➢ワークライフバランス支援センターの相談窓口を設置

仕事のことや、職場のこと、育児や介護などのことなどを相談できる専門の部署「ワークライフバランス支援センター」を設けており、九州産交グループの社員は誰でも利用できます。

➢退職後10年間の再就労支援制度

結婚、出産、育児、介護、配偶者の転勤に伴い、やむを得ず退職した社員は、退職して10年間、再就労を支援する独自制度があります。

九州産交グループは、バス事業を始め、自動車整備や飲食店事業、旅行事業など様々な分野で事業を展開する熊本の地場企業です。働きやすい職場環境を整備することで、社員はもちろん、これから就職を考えている方も、熊本にはこのような企業があると知ってもらい、地域貢献にもつなげていきたいと考えています。



九州産業交通ホールディングス(株)
主任　花田　さくらさん

働くパパ・ママの声



九州BMサービス株式会社
佐竹　乃彩さん

建物及び関連設備に関する総合管理、メンテナンス業務を行っており、主に従業員の人事関係の仕事をしています。妊娠中のつわりがひどくお休みをいただくことも多かったのですが、上司がフォローしてくれたりとても助かりました。育児休業を1年取得し、今は1時間の育児短時間を取得して働いています。今2人目を妊娠中で、今後育児休業を取得する予定です。後任を早めに決めてもらったので、引継ぎなどを早めに行うことができ、安心して育児休業に入ることができます。





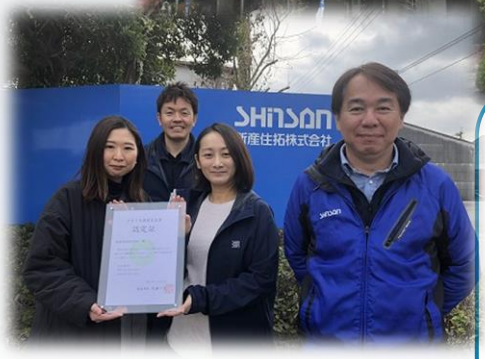
新規認定企業取組紹介

新産住拓株式会社



企業情報

所在地　熊本市南区近見8丁目9-85
電話　096-356-1500
代表者　代表取締役社長 小山英文
URL
https://www.shinsan.com/
事業概要：注文住宅、クリニック建築、事業所建築、商業施設建築、リフォーム・リノベーション　等



男女関係なく、誰もが働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます。また、敷地内には、地域の子ども達も遊ぶことができる公園を整備するなど、会社全体で社員に限らない「子育て」支援を行っています。

アピールポイント！

➢多様な勤務形態、1人1人にあわせて働き方を一緒に考えます！

基本的な勤務形態が4種類あり、それに加え、育児短時間制度の利用や積極的なテレワークの推進など、多様な勤務形態があります。社員の家庭事情などにあわせ、柔軟に勤務できる体制を整えています。



社長室　室長
松永　安代さん

➢12歳まで取得できる「育児短時間勤務」

法定では3歳までの「育児短時間勤務」を12歳まで延長しています。小学生以下のお子さんを持つ方でも「育児短時間勤務」やテレワークなどを利用しながら無理なく働けます。

➢社内のキッズルームで預かりを実施

企業内に設置しているキッズルームで、社員の子どもの預かりを行っています。コロナ禍で登園自粛や分散登校となった際は、テレワークに加えて、会社で社員の子どもの預かりを行うなどの対応も行いました。



働くパパ・ママの声



社長室
笠　朋佳さん

2人の子どもがいて、2人とも1年間の育児休業を取得しました。今は夕方に1時間「育児短時間」を取得しています。夕方の1時間はとても貴重で、この時間があることで余裕をもって子ども達と向き合うことができていると感じます。また、今は子どもの休みに合わせ、基本的に土日休みの勤務体系で働いています。今年の春に1人目の子が小学校に入学しますが、最初はテレワークなどを上手く活用し、子どもが学校から帰宅した時に家にいてあげられるようにしたいと思っています。



新規認定企業取組紹介

ソニー損害保険株式会社
熊本コンタクトセンター



企業情報

所在地　熊本市中央区花畑町12-28　7F
電話　096-312-3393
代表者　代表取締役社長　丹羽　淳雄
URL
https://www.sonysonpo.co.jp/
事業概要:損害保険に関するお客様からの問合わせ対応やコンサルテーションなどのカスタマーサポート業務

アピールポイント！

➢「人事担当による個別対応フォロー」 ～安心感を提供～

妊娠をご報告いただいた後、東京の人事部担当者から、育児休業や手当の申請などについて細かいガイダンスを提供します。心配なことがあれば事前に相談して、産前休業から育児休業まで安心して取得できるような体制を整えています。

➢「育児短時間勤務」 ～子どもが小学3年生まで利用可能～

1日につき1.5時間までを育児時間として、勤務時間を短縮することができます(育児短時間の給与は60%支給)。
育児中の社員が無理なく働くことができる環境を整備しています。

➢「両立支援制度」の充実　～柔軟なシフト調整～

育児中の社員(小学校入学前まで)を対象に、子どものお迎えや保育園の休みにあわせた働き方ができるよう、勤務時間の「早番固定」や「土日祝日のシフトの軽減や免除など」を状況に応じて選択できる「両立支援制度」を整備しています。

研修や働く中で得た保険の知識を活かし、長く働いてもらいたいと思い積極的に両立支援の取り組みを行っています。



アシスタントマネージャー
中村　泰介　さん

働くパパ・ママの声

妊娠が分かった後は体調に合わせて役割を調整してもらい、産前休暇に入るまで働きました。
今は両立支援・育児短時間制度を活用し、電話対応や新人フォローなどを行っています。



サポートCSC(カスタマーサービスコンシェルジュ)
山川　恵さん





新規認定企業取組紹介

一般財団法人　杏仁会



企業情報

所在地　中央区渡鹿5丁目1-37
電話　096-366-2727
代表者　理事長　伊津野　良治
URL
http://www.kyouninkai.jp/
事業概要:ケアミックス型総合病院、介護老人保健施設、高齢者支援センター、障がい者支援センター



理事長
伊津野　良治　さん

アピールポイント！

➢職員向け育児サークル「カンガルーサークル」

法人内の育児に関する専門家の講義や子育て世代の職員の交流の場を設けています。令和3年度は「壁カフェ」を実施し、お子さんが小学校に入る職員に声掛けをして、いわゆる「小1の壁」で仕事を辞めずに、子育てとの両立を続けるためにどうしたらいいか先輩職員と交流の場を設け、不安や疑問に答えました。

➢本人の希望を大切に、いつでも相談できる体制を整備

産休に入る職員に対して、育児休業から復帰までのスケジュールを個別に作成し必ず面談を行っています。育児休業中も職場とコミュニケーションが取れるよう面談の機会を設けています。

➢男性の育児休業も積極的に推進！

法人内で作成している育児新聞でパパ育休の良さを伝えるなど、積極的に活用してもらえるよう支援しています。

女性が多い職場のため、1歳まで育児休業を取るのはもちろん、残業はさせない、妊婦さんに無理はさせないなど、制度以外で周囲のサポートがしっかりしている職場環境です。これからも職員の声を聞き、さらに働きやすい環境を目指していきます。



法人本部
総務部長　柳澤　明洋さん
総務課主任　岩崎　紀子さん

働くパパ・ママの声



リハビリテーション科
髙原　真梨子さん

妊娠が分かってすぐ上司に報告しました。リハビリの担当をしているので、体が無理をしないように介助が少ない患者さんを担当させてもらったり、周りも積極的にサポートしてくれました。1人目の育児休業後、私はフルタイム復帰を希望しましたが、「時短じゃなくて大丈夫なの？」と心配されるほど、周りでも制度を利用することが良い意味で「当たり前」になっています。現在2人目の育児休業中ですが、復帰後もフルタイム復帰を希望し、夫婦で協力して頑張ろうという話をしています。



新規認定企業取組紹介

一般財団法人
熊本市文化スポーツ財団



企業情報

所在地　熊本市中央区出水2丁目7番1号
電話　096-385-1042
代表者　理事長　中村英文
URL　https://kc-sks.jp/
事業概要：体育・スポーツの振興、指導及び助言、
青年の活動に関する相談、指導及び助言、文化活動の振興に関する事業　等



理事長
中村　英文　さん

アピールポイント！

➢3歳まで取得できる育児休業

希望に応じ、3歳まで育児休業を取得することができます。（1歳以降は手当支給なし）

➢有給で取得できる特別休暇の充実

産前・産後休暇や、子の看護休暇、妊婦の健康診査等を受けるための時間など、有給の特別休暇が充実しています（正規職員のみ）。妊娠から、仕事復帰後まで、職員の経済的な負担を少なくして、安心して子育てと仕事を両立できる仕組みづくりに取り組んでいます。
コロナ禍で、学校の休校や保育園の登園自粛などがあった際には、有給の特別休暇を設け、積極的に職員に利用してもらいました。

熊本市文化スポーツ財団は、スポーツ・文化の振興に関する事業や、公共施設の管理・運営など幅広く事業を行っています。今後、就職を考えている方などに知ってもらい、優秀な人材の確保に繋げたいと思っています。



総務課
坂﨑　友美　さん

働くパパ・ママの声



経営企画課
中村　祐子さん

イベント関係の仕事を担当しています。イベント関係は、外出なども多い仕事でしたが、妊娠中は無理しないように配慮をしてもらいました。出産直後に夫の県外赴任が決まったため、育児休業の延長もしていただくことができました。今は育児短時間勤務を取得して働いています。復帰した今も、夫は単身赴任中ですが、残業にならないよう「早く帰らんね」と声をかけてもらったり、職場の皆さんに助けてもらいながら、育児と仕事の両立を続けています。



新規認定企業取組紹介

表彰企業



Y’sグループ
株式会社 SENSTYLE
株式会社 ISIGN

企業情報

所在地 熊本市東区健軍1丁目37-6
電話 096-234-6661
代表者 国中 優治
URL http://www.hokoru.com/
事業概要：デイサービス、訪問看護ステーション、児童発達支援





△チャレッジ保育園

アピールポイント！

➢有給で小学3年生まで取得可能な「子の看護休暇」と、多めの人員体制で急なお休みもフォロー！

お子さんの急な体調不良などでも、社員が気兼ねなく休むことができるよう、普段から声掛けを行うとともに、事業所ごとで多めの人員体制を取って急な休みにも対応できるようにしています。子の看護休暇は有給で、小学3年生まで取得ができます。

➢祝日も開園の企業主導型保育施設「チャレッジ保育園」

南区出仲間に、児童発達支援事業所と併設して、企業主導型保育施設「チャレッジ保育園」があります。社員の子どもは保育料半額で利用することができます。子どもを預けている社員同士で、子育ての悩みを相談したり、新たな繋がりも生まれています。

➢男性・女性に関わらず、子どもが産まれる社員は面談を実施

産休に入る前の女性社員はもちろんですが、配偶者が出産する男性社員も必ず面談を行い、育児休業の取得などについて詳しく案内を行っています。



熊本エリア 部長
井柄 涼輔さん

熊本市内に5か所の事業所があり、約半数が子育て世代です。急なお休みも、お互い様の気持ちで協力しながら仕事に取り組めるよう、日ごろから声掛けを行っています。男性の育児休業取得についても、自分から言いづらいところもあるので、面談を行って、積極的に取得してもらうよう話をしています。

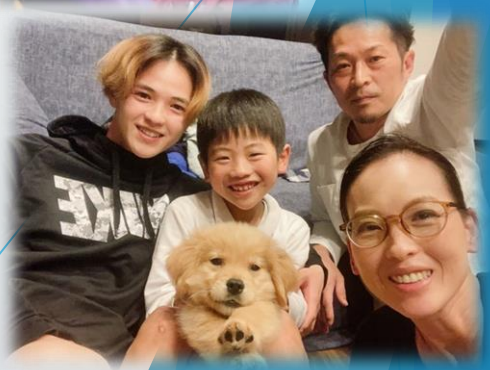
働くパパ・ママの声



hokoru 健軍
山﨑 亜矢子さん

子どもが2人いて、2番目の子どもが今小学校2年生です。育児休業も長めに取らせてもらいました。今は、勤務時間を変更しながら働いています。
コロナ禍の休校や、分散登校の時は、会社から「特別休暇を取って休んでいいですよ」と言われたので長くお休みを頂いたり、臨機応変に対応してもらい、とても助かっています。





新規認定企業取組紹介

表彰企業

株式会社　PLUNURSE









企業情報

所在地　東区下江津5丁目10-22
電話　096-234-7774
代表者　代表取締役　　那須　正剛
従業員数　74人
URL　http://www.cruto.net/
事業概要：訪問看護ステーション
多機能型重症児デイサービス、相談支援事業所、企業主導型保育園事業所、認知症対応型共同生活介護グループホーム

訪問看護やリハビリなど、看護師の資格を持つ方が多く働いています。
子育て中の従業員も多く、働きやすい環境を整備することに力を入れています。



総務主任・人事
原田　志保　さん

アピールポイント！

➢妊娠が分かったら人事担当者と面談！

今後どのように働きたいか、育児休業はいつから取得したいか、「仕事と家庭」について本人の希望を一番に大切にします。

➢土・日・祝日まで週7で開園している企業主導型保育所「ココロネ保育園」

介護施設等もあるため、週7で開園しているココロネ保育園を城南事業所に併設しています。子どもを預けていない職員でも利用できる、園長による育児相談なども行っています。

➢就業規則は職員で作る！意見をどんどん取り入れる仕組みづくり！

就業規則を見直す上でアンケートを実施し、採用されたら、ちょっとしたご褒美を用意♪楽しく職員の意見を聞き入れる仕組みを導入して、働きやすい環境づくりに向けて、柔軟に対応しています。

働くパパ・ママの声



児童発達支援管理責任者
福岡　徳洋さん

5歳と1歳の子どもがいます。
1人目が産まれるという報告をしたら、育児休業と取ってはどうか？と上司から話をいただき、妻の出産にあわせて取得しました。
2人目の出産の際も、1人目の子の面倒を見る必要があったため、育児休業を申し出ました。女性はもちろんですが、男性でも育児休業を取得しやすい職場環境で助かっています。今は自分が、後輩に声掛けをして積極的に育児休業を取得してもらっています。



新規認定企業取組紹介

株式会社ライト設計



企業情報

所在地　熊本市中央区京町8-12
電話　096-359-4556
代表者　代表取締役　今坂晋典
URL　https://www.wright-pao.co.jp/
事業概要：建築設計コンサルタント



代表取締役
今坂　晋典　さん

熊本の建築業界では、人材不足が続いており、若い方をターゲットに求人を行うため、子育て支援制度の充実を図りました。熊本にはこういう設計事務所があると知ってほしいと思っています。
社員も多くないので、普段からお互いのことを話しながら、積極的に制度を活用できる雰囲気づくりも心掛けています。また、男性の人数が多い職種のため、男性社員の育児休業取得に向け、啓発などを行っています。

アピールポイント！

➢日頃から気軽に話せる環境づくり

管理職にも子育て世代が多いため、仕事だけでなく、普段から社員同士で今後のライフプランや、子育てのアドバイスなど、気軽に話せる環境が整っています。妊娠の報告があれば面談を行い、本人の希望に沿った育児休業を取得できるよう話をしています。

➢8歳の誕生日まで取得できる「育児短時間勤務」

小学校に入学するお子さんがいる家庭でも、無理なく働くことができるように、お子さんが8歳になるまで利用できる育児短時間勤務制度の拡充を行っています。

➢柔軟なテレワークの活用

事務の仕事もですが、設計の仕事は、パソコンがあればどこでも可能です。育児や妊娠による体調不良などで、出社が難しい場合などは、体調をみながら、テレワークを活用して働くことができます。



常務取締役
今坂　賢典　さん

働くパパ・ママの声



総務部
澤村　智子さん

2年前に、会社で第1号の育児休業を取得しました。結婚の時から、将来的に妊娠・育休の話もしていたので、妊娠が分かったときは、自然な流れで、育児休業を取得することになりました。会社内で初めての育児休業ということもあり、「今後社員が育児休業を取りやすいよう、モデルケースになれるようにしっかりお休みを取ってください」と言われ、安心して子どもが1歳までお休みを取ることができました。復帰後は、育児短時間勤務制度を利用し、120分短縮して働いています。仕事が終わらないかもと思うこともありますが、上司や同僚のサポートを受けながら、無理せずに働いています。



認定企業取組紹介

社会福祉法人　寿量会

住所：南区奥古閑町4375－1
代表者：理事長　米満　淑恵
事業概要：老人福祉事業

＜アピールポイント＞
〇職員の子どもを含む地域の子どもの遊び場として「おもちゃ図書館」を開設しています。

〇時短勤務を希望する職員には、所属長と共に無理のない勤務時間を話し合い、決定しています。

〇事務所担当者が、妊娠した職員には産休・育休制度の内容や手続きについて相談にのっています。また、キャリアアップを目指す職員には、資格取得のための手続きや対策も指導しています。

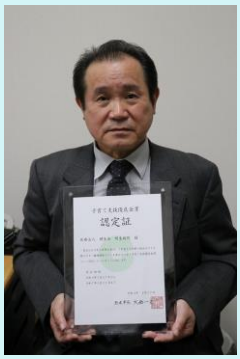




医療法人　健生会　明生病院

住所：北区大窪2丁目6番20号
理事長：水足　秀一郎
事業概要：医療業（精神科）

＜アピールポイント＞
〇院内保育所を設置しており、安心して働ける職場環境を整備しています。
〇妊娠の報告後は、本人との話し合いで必要に応じて業務内容の変更を行っています。
〇過去約10年、出産後の復職は100％です！
〇育児休業等に関するハラスメント防止の措置をとっています。
〇ワークライフバランスを重視し、仕事と家庭の両立を支援しています。
〇男性の育児休業の実績もあります。



事務長　木戸章二郎さん

社会福祉法人　日生会

住所：東区小山町1781番地
代表者：佐土原　護
事業概要：福祉・保育事業

＜アピールポイント＞
〇育児休業を希望する職員との個別面段を行い妊娠から職場復帰後の両立支援のための措置や制度の周知を行っています。
〇子育て中の職員については、個々のワーク・ライフ・バランスを尊重し、節目節目での働き方を個別にて対応しています。
〇法人内にて企業内保育園「あいな保育園」ならびに病児保育「おはな」の運営を行っており、復帰後も安心して子育てができるような取り組みを行っています。



認定企業取組紹介

リップル株式会社

住所：熊本市中央区辛島町3番20号
代表者：代表取締役　橋爪　英仁
事業概要：コンタクトセンター、BPOセンター運営

＜アピールポイント＞
〇不妊治療等で通院を必要とする場合は、勤怠等相談にのって柔軟に対応しています。
〇女性が多い職場のため、業務に必要な人員数より2割増しの人員を配置し、お子さんの急な病気などよる休みにも対応できるようにしています。
〇小学校の学級閉鎖や、保育園の休園等で、急遽お子さんが預けれられない状況が発生した場合は、必要に応じてテレワークが出来る環境を提供しております。



九州産交グループ

＜産交バス株式会社＞
住所：西区上代4丁目13番34号
代表者：代表取締役　久本　正則
事業概要：一般旅客自動車運送事業

＜九州産業交通ホールディングス株式会社＞
住所：中央区新市街1番28号
代表者：代表取締役　森　敬輔
事業概要：グループ会社の事業活動の管理・支援

＜アピールポイント＞　P4参照


産交バス株式会社


九州産業交通ホールディングス株式会社

社会福祉法人　真光会　三和荘

住所：西区城山大塘4丁目1番15号
代表者：理事長　吉田　精華
事業概要：高齢者福祉施設・事業所の運営

＜アピールポイント＞
〇妊娠の報告があった場合、育児休業等の制度について、対象者に説明しています。また、育児休業に入る際や復職時に面談を行い、仕事内容や勤務時間等の希望の聞き取りを行っています。
〇子育て中の者に関しては、子1人につき1日（半日単位取得可）の学校行事休暇を取得することが出来るほか、子の看護休暇は、15分単位での取得が可能です。
〇コロナ禍において、従業員の子どもが休校（登園自粛）となった場合など、臨時特別休暇を付与し、通常の給与を支払うなどの対応をしています。
〇男性の育児休業の意向について聞き取りを行い、取得を促しています。


施設長　後藤　卓爾さん

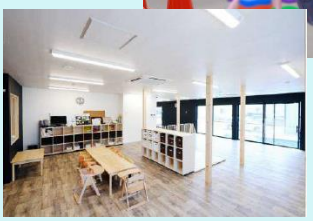
認定企業取組紹介

株式会社　SHIFT(Y'sグループ)

表彰企業

住所:熊本市東区健軍1丁目37-6
代表者:井野　尊晴
事業概要:デイサービス、訪問看護ステーション、児童発達支援





＜アピールポイント＞
〇有給で小学3年生まで取得可能な「子の看護休暇」と、多めの人員体制で急なお休みもフォローします。
〇祝日も開園の企業主導型保育施設「チャレッジ保育園」を開設しています。
〇男性・女性に関わらず、子どもが産まれる社員は面談を実施しています。 ※詳しくは、P9参照

社会福祉法人　紫水会　黒髪幼愛園

表彰企業

住所:中央区黒髪2丁目9番20号
代表者:理事長　青山加代
　　園　長　藤本典子
事業概要:乳幼児の保育・教育



＜アピールポイント＞
〇自園に子どもを預けて安心して働けるような環境を整えています。また、一緒に登降園ができるように当番の工夫をしています。
〇出産を控えた職員には、妊娠中や出産後も安心して働けるように、子育て中や経験のある先輩が声を掛けたり、全職員で見守っていくようにしています。
〇コロナ禍において、休校や登園自粛の際はできるだけ子どもと一緒に過ごせるように交代で休みを取る体制を取りました。
〇出産前や、出産後及び就学前の子どもを持っている職員に対する待遇について、就業規則に記されていることを周囲が理解できるよう説明の機会を設けています。

えがみ小児科

住所:北区楠8丁目16－63
代表者:江上　公康
事業概要:小児科、病児保育



院長　江上　公康さん

＜アピールポイント＞
〇妊娠、出産、産休、育児休業取得に関して、院長、労務士から制度の説明をし、質問があればその都度、答えるようにしています。
〇過去に妊娠、出産等をした職員からアドバイスをしてもらい、子育てをしやすい職場環境にできるように努めています。
〇職場内にある病児保育施設の利用についても利用料の補助を行い、子育てしながら働きやすい環境を整えています。
〇職員の誕生日に誕生ケーキを渡し、みんなでお祝いするなど家族のような温かい職場です。

認定企業取組紹介

アデル・カーズ株式会社

住所：南区近見6丁目22番70号
代表者：代表取締役　池永　成正
事業概要：自動車販売



＜アピールポイント＞
〇従業員からの妊娠の報告があった際には男女問わずヒアリングを行っています。ヒアリングの中で、男性社員には育児休業の取得に関して、女性社員に関しては産前産後休暇・育児休暇に入る際の希望や休暇に入る時期など調整を行います。
〇小さい子どもがいる社員に対しては、希望に合わせ時短勤務や土日へ希望休を入れられるように、派遣の方を依頼するようにしています。
〇時間単位年次有給の計画取得も促進しており、年次有給休暇を取得しやすい環境づくりを行っています。

株式会社KDS熊本ドライビングスクール

住所：北区楠6丁目6番25号
代表者：代表取締役　永田　佳子
事業概要：自動車学校



＜アピールポイント＞
〇妊娠の報告があると、直属上司と衛生委員との面談を必ず行い、これからの職場環境の整備や本人の希望や出産・育休等のスケジュールを作成しています。
〇妊娠・子育て等に関しては先輩社員から、色々な制度の活用の仕方等指導をしてもらっています。
〇出産祝金、1人目10万　2人目20万　3人目30万と子どもが増えるに従い、祝金も増額しており、子育て支援金として、家族手当（第一子5,000円、第二子7,000円、第三子10,000円）も支給しています。
〇男性社員についても、妻の妊娠がわかった時点で面談を行い、産前産後の育児休業を取得し、家事・育児に積極的に参加するよう声掛けしています。

けやき通り歯科・矯正歯科

住所：南区田迎2丁目18－12
代表者：理事長　西村　幸郎
事業概要：歯科医療



理事長 西村　幸郎　さん

＜アピールポイント＞
〇相談窓口として専任の女性スタッフを2名配置しており、結婚や妊娠、それに伴う産休・育休などについて気軽に相談できる体制を整備しています。数回に渡り面談の機会を設け、育休から不安なく戻って来れるよう努めています。
〇院内の託児室には、保育資格を持つ従業員がおり、コロナ禍で登園自粛や休校になったスタッフのお子さんを一時的に預かるサポートを実施しました。
〇女性が多い職場のため、結婚や妊娠による休職を想定し、余裕のある雇用を心がけています。
〇困ったときはお互い様の気持ちで、従業員同士支えあっている温かい職場環境です。

【お問い合せ】

熊本市　健康福祉局　子ども未来部　子ども政策課
〒860-8601　熊本市中央区手取本町1-1
☎　096-328-2156

熊本市　子育て支援優良企業　　検索