

表彰企業

株式会社 ISIGN
株式会社 SENSTYLE
(Y'sグループ)

働くパパ・ママの本音に寄り添った
独自の子育て支援が充実しています

介護業界では珍しく子育て世代の若い従業員が多く在籍している『Y'sグループ』。子育て中でもキャリアをストップさせずに、より活躍ができるように「社内保育園」の設置や「子の看護休暇」の有給制度など、リアルに利用できる制度を整えています。さらには制度を整えるだけでなく、申請にICTを取り入れたり、誰もが気兼ねなく利用できる社内風土と仕組みづくりを行っています。



理学療法士・生活相談員活・看護師が在籍し、一人一人の体に合ったパーソナルトレーニング(リハビリ)を行います



社員が利用できる「チャレンジ保育園」は従業員のスムーズな復職に役立っています



「チャレンジ保育園」は緊急の時の一時預かりにも対応しているので、安心して利用できます

学生注目Point!



✓ 企業内保育園を設置しスムーズに職場復帰が可能

社員の子どもは保育料半額で利用することができる、企業主導型保育施設「チャレンジ保育園」が設置されています。祝日も開園されているので、子育てと仕事の両立に役立っています。さらには、発育の専門家が在籍している児童発達支援事業所が併設されているので、発達発育の相談にも応じてくれるとあって安心できます。

✓ 小学校4年生まで「子の看護休暇」を有給で取得できる

子どもの急な体調不良で休むことが多いことをみこして、有給で取得できるように整備。給与や有給休暇を減らすことなく気兼ねなく休みが取れるとあって喜ばれています。さらには、制度の対象年齢が法定では小学校就学前までとなっているところを小学校4年生の始期に達するまで延長されているのも利用しやすいポイントとなっています。

✓ 社内SNSを活用し休暇申請の連絡がしやすい仕組み

急な休みでも気兼ねなく申請しやすいよう社内SNSが活用されています。深夜でも子どもの体調不良がわかった時点でSNSから連絡でき、代わりのスタッフを早めにつけられるため、活発に利用されています。担当変更や代行に対する評価ポイント制度を設定しているので、社内全体で協力しようという機運も高まっているようです。

Leaders Voice



介護事業部・
人事部部長
井柄 涼輔さん

従業員の約半数が
子育て世代だから
育休取得をスタンダードに

熊本市内に5か所の事業所があり、従業員の約半数が子育て世代です。我が社の代表が目指す「女性が主役の職場」の実現と若い世代が活躍するためには家庭と仕事両立しやすい環境を整備することが大切だと考えています。グループ全体で女性の育児休業の取得は100%達成しているので、男性も70%と高い目標を掲げています。現時点で目標以上の達成率にできそうなので、これからも制度の期間や内容を丁寧に説明して利用促進していきます。併せて時代に合わせて改善することも考えていきます。

