

表彰企業

株式会社 えがお

子育て・仕事を両立しながら 活躍できる環境が整っています

社員が自己実現できる環境を提供し、高い人間性を身につけ社会に貢献できる「人財」の輩出こそが、企業にとって大きな使命であると考え、社員が活躍できる会社づくりを行っています。施設や制度などのハード面の整備はもちろん、働き方の選択の拡充や育休に関する上司向け研修なども積極的に取り組んでいます。



安心して預けられる保育園。子どもたちが楽しく過ごせるような様々なカリキュラムが用意されています



学校の長期休みに利用できる社内学童。子ども達の元気な姿に社員もパワーをもらっています



ハロウィン仮装パーティーなど、保育園では子ども達が楽しめる様々なイベントも実施しています

学生注目Point!



✓ 2つの保育園が社内にあるので安心!

事業所内保育園『えがお保育園』、企業主導型保育園『えがおエミィ保育園』と、2つの保育園で約60名近い園児をお預かり。企業連携枠も設けており、近隣企業のお子さんもお預かっているのだそうです。昼寝布団やおむつは保育園で準備しており、手ぶらで登園できる制度や、体操教室などの教養カリキュラムも充実しています。

✓ 長期休暇中に利用できる学童を開設

安心して子育てと仕事を両立できるように、約6年前から夏休みなどの長期休暇中に小学生のお子さんを預かる『えがお学童』が開設されました。昼食は、お母さんと一緒に食堂でとることができます。また、茶道教室や交通安全教室など、様々なカリキュラムを取り入れているところも喜ばれているポイントです。

✓ 多様な働き方の選択ができる

「家庭の事情等で正社員は難しいけれど意欲的に働きたい」というパート社員を対象に、従来の「時短正社員」に加え、月給制で賞与もある「選任社員制度」を5年前に創設。基本的に残業は無く、正社員同様、人事評価も実施し、昇給等に反映。このような取り組みにより、意欲の高い子育て世代のパート社員の、仕事と家庭の両立を支援しています。

Leaders Voice



管理本部 執行役員
中村義明さん

女性はもちろん 男性の育休取得を さらに後押ししたい

現在、常時25名ほどが産休・育休を取得しています。子育てと仕事の両立を支援しており、難しいと考えられている管理職の時短勤務も、当社では実施しています。また、責任者向け産休育休制度・ハラスメント関連の研修を定期的に行い、産休育休ガイドラインの作成・周知、相談窓口の設置等も行っています。女性はもちろん、男性社員がさらに育休を取得しやすいような環境整備にも注力しており、テレワークを組み合わせた新しい働き方や育休の取り方など、社員の声を参考に改善策を日々考えています。

