

表彰企業

株式会社 KDS熊本ドライビングスクール

子どもを持ちたい人が 働きやすい環境を作りたい

社内全体でのサポート体制や手厚い出産祝い金など、従業員の子育てを多方面から応援。男性の育休取得を推進するために、妊娠がわかった段階で衛生委員と面談を実施し、定期健診等の付き合いや母親学級・父親学級への積極的な参加を推奨しています。子育ての先輩が多いので、周りに相談しやすい環境が整っています。



明るくきれいなフロア。更衣室も設置されていて女性にも評判なのだとか。細やかな配慮が行き届いています



校舎内にある教習生さん用の託児所。必要な場合は職員のお子さんを預かることも可能です



耐震対策で社屋を建て替えた際、受付やカフェスペースなども一新。快適な職場で働きやすい環境です

学生注目Point!



✓ 妊娠が分かった段階からサポート

社内全体で応援体制を整えており、まず妊娠がわかった段階で衛生委員との面談を実施しています。その中で、出産までのタイムテーブルや業務の軽減等のヒアリング、定期健診等の報告等行います。また出産後の復帰プログラムも当事者からの要望を第一に考え、時短やテレワークなど、できることを推奨しています。

✓ 育児がしやすい環境づくりに積極的

コロナ禍での幼稚園・保育園の登園自粛や子どもの急な発熱など、自宅で子どもをケアしなければならない状況は頻繁に発生します。その負担を少しでも軽減できるよう、子どもが1歳未満の場合は積極的に育休取得を推奨したり、可能な場合は時短やテレワークを推進したりと、出来るだけ無理せず育児に取り組めるようなサポート体制が整っています。

✓ 第2子以降も充実の、出産祝い金や手当

1人目の出産祝い金が、なんと100,000円という手厚さ。しかも2人目200,000円・3人目300,000円と、子どもの数に応じて加算されていきます。また、毎月の家族手当も1人目5,000円・2人目7,000円・3人目10,000円の支給があります。出産から子育てまで、祝い金や給与手当でもサポートしています。

Leaders Voice



代表取締役社長
永田佳子さん

みんなで 職員の子育てを 応援していきたい

子育てから学ぶことは本当に多いですね。また、人口減少の問題を少しでも解消していきたいとの想いもあり、子どもが欲しいと思っている方たちを全力で応援しています。意欲的に働いてくれた職員が子育てで辞めるといのは社会にも会社にも損失。育休を取って復帰してもらえる環境づくりが必要です。そして男性職員も積極的に育休を取ってぜひ育児に参加してもらいたいですね。ご家族からも応援してもらえるような会社でありたいと願っています。

