

株式会社 植木青果市場

女性視点のきめ細やかなケアで 働く従業員とその家族を大切にしていきます

「明るく(A)、楽しく(T)、前向き(M)」をモットーに、女性社長だから気づくことができる「女性視点」で、誰もが働きやすい職場づくりを目指し、就業規則を整えるだけでなく、休業取得しても仕事が滞らない仕組みづくりを整えています。今後は子どもにも働く姿を見てもらう「流通体験」などを実施していく予定です。



学生注目Point!

✓ 妊娠がわかってから子育て中まで長期的にサポート

妊娠中の従業員には無理のない業務を担当してもらうよう配慮したり、量販きの休憩所を設けています。産前産後休業と育児休業を取得した西村さんは「長く休むことに不安もありましたがスムーズに復帰できました」と、引き継ぎがしやすい仕事の協力体制が整っています。2000年に1名結婚退職して以来、妊娠・出産による退職者もいないとのこと。

✓ 1時間単位での有給休暇の取得もできる

1時間単位の有給休暇制度の実施をされているので、休みが取りやすい環境が整っています。子どもの急な発熱などで通院や看護をする時でも、気兼ねなく休むことができる温かい職場環境です。早退した後は、代替りの従業員が業務にあたって、早退した社員の負担が増えない仕組みづくりをされています。

✓ 担当者を配置し男性の育児休業をより取得しやすく

妊娠中のパートナーを持つ男性社員に面談を行って、育児休業の取得についてきちんとした情報提供を行い、取得を促しています。出産予定日近くになれば「取得計画書」を作成して、より取得しやすくします。引き継ぎ業務も早めに行うことによって、実際に休むことへの不安を取り除き、スムーズに職場復帰をできるように仕組みづくりを行います。

Leaders Voice

従業員には自分の
子どものように
接しています



代表取締役社長
渡辺 美佐子さん

子育て経験のある従業員も多く在籍していますので、子育ての大変さを重々承知しています。だからこそ、会社として仕事と家庭が両立しやすい仕組みづくりをすることはもちろん、従業員同士が支え合える環境作りも大切だと感じています。

Papa or Mama Voice

急に休んでも
仕事が滞らない仕組みに
助けられています



総務部 副主任
高橋 裕樹さん

第一子が誕生した時には5日間の有給休暇の取得で対応をしましたが、詳しい説明を聞き、今年4月の第二子の出産の時には育児休業を取得予定で計画をしています。周りの上司や同僚も協力してくれる環境がありがたいです。



国道3号線沿いから見えるスイカの看板が目印の青果市場



市場の隣には社員が交流できる「植木青果市場交流会館」を建設

株式会社植木青果市場

〒861-0136 熊本県熊本市北区植木町岩野76-1

T E L / 096-272-6577

設立 / 1969年

社員数 / 64名

代表者 / 渡辺 美佐子

<https://www.uekiseikaichiba.com/>

事業内容 / 青果卸売業者として県内外の野菜、果実の集荷と卸売

