

白鷺電気工業株式会社

働きやすさを追求する リーディングカンパニー

社員の働きやすさを率先して追求している『白鷺電気工業』。日々「もっと良くするには」と、改善を続けている企業です。時短勤務に関しても、法律で定められている期間(満3歳まで)を延長。現在では小学3年生になるまで活用できるように改訂するなど、社員のニーズを聞きながら素早く改善していけるよう努めています。



学生注目Point!

✓ 時短やテレワークなど柔軟な働き方が選べる

コロナ禍以前から導入を進めていたテレワークを、県内でもいち早く活用。現在、時短勤務とテレワークを活用している少貳美麗さんは、育休復帰後は朝1時間を時短し、自宅で書類作成などの仕事を担当しています。「出産前も皆さんがサポートしてくれて、できるだけ負担がかからないよう配慮してくれました」と、働くママを応援する体制が整っています。

✓ 相談窓口を設置し、積極的に声掛けを実施

育児休業のサポート宣言をし、全社員へ育児休業取得についての研修で周知を徹底。さらに妊娠～子育て期の社員に対しては様々な制度や手続きについて個別で伝えており、きめ細やかな対応に「人事の方から書類で分からないところは任せてと言われたので安心して休むことができました」との声も上がっています。

✓ 対象の男性社員の多くが育児休業取得

2020年から男性の育児休業取得推進に向けた取り組みを行った結果、14名中12名が取得。事前に取得の意思確認をし、その後対面やメール等で制度の説明・取得計画の作成等を行いました。また、育休取得後にアンケートを実施した結果、パパの育休取得を各家庭でも非常に喜んでくれた様子が分かりました。

Leaders Voice



代表取締役社長
沼田 幸広さん

みんなが活躍できる
働きやすい環境を
作っていきます

少子化が進む中、もっと子育てへの支援が必要。我が社では率先して「働きやすい」環境づくりを行い、周囲にも広げていきたいと考えています。また、女性や外国人が活躍できる場所を増やすためにデジタル化もどんどん進めています。

Papa or Mama Voice



八代技術センター 送電課
河上 友洋さん

第三子誕生時に
社内第一号の
産後パパ育休を取得

男性育休の制度を会社から聞き取得しました。現場を空けることに心配もありましたが、上司がサポートしてくれました。生まれたばかりの子と一緒に過ごせただけでなく、上の子たちの送り迎えなども自分ができるので妻も喜んでくれました。



2018年に完成した本社ビルは明るく快適な環境



社会に信頼され続ける「幸福度No1企業」を目指す

白鷺電気工業株式会社

〒861-8035 熊本市東区御領8-3-38

T E L / 096-380-7171

設 立 / 1947年

社員数 / 124名

代表者 / 沼田 幸広

<https://www.shirasagidenki.co.jp/>

事業内容 / 建設業(電気工事業) 発電・変電所、送電線等の制御、保守、建設工事 / 屋内外の電気設備工事 / 情報通信・光通信・無線通信等の制御・保守、建設工事 / 農業等

