

株式会社 ナトーハイシステムズ

育休取得経験者の声から生まれた
「あったらいいな」を充実

「赤ちゃんの時期は一瞬なので、その一瞬一瞬をママとパパが一番近くで一緒に見届けてほしい」との思いから、育児休業取得を支援しています。また、産休・育休期間の従業員には毎月個人別のお便りを送って職場への復帰を応援。育休取得経験者の藤本さんは「このお便りで会社とのつながりを感じられました」と、その効果を感じていたようです。



学生注目Point!

✓ テレワークやフレックスを新設して子育て支援

子育て支援の一環で、テレワーク制度やフレックスタイム制度を新設。女性社員、男性社員ともに活用が進んでいます。育児をしながら働きやすい環境が整うことで、ストレスや不安の軽減に繋がっているようです。このように新たな取組を導入する際には、対象者が利用しやすいよう「社内の雰囲気づくり」にも心掛けているのだそうです。

✓ 上限なしの「コロナ禍 特別休暇」

数年続いているコロナ禍。急な休校や登園自粛、発熱等の症状により、お子さんが学校や幼稚園・保育園を休まざるを得ない事態もしばしば発生しています。そのようなケースに対応し、賃金支給100%の特別休暇を取得できるよう、特別休暇制度を新設。現状は上限を設けていないため、急な看病や学級閉鎖等の際に活用が進んでいるようです。

✓ 男性社員も取得しやすい仕組みづくり

女性だけでなく、男性も(配偶者の)妊娠報告があった後には、個別作成した計画書を基に本人・上司・人事担当で3者面談。その後も復職までに3回の面談を行い、休業開始から復帰後まで、きめ細やかにサポートしています。社会保険料の免除制度や、取得した場合の収入額等についても詳しく説明。育児休業取得の正しい理解を促しています。

Leaders Voice



自分の経験を元に
本当に必要な支援を
増やしていています

経営企画管理部
企画管理課
櫻井 亜耶さん

当社のグループで初めて育休を取得したのが私でした。実際に取得して見えてきた「こんな支援があるといいな」という点を会社に相談して少しずつ増やしています。今後、さらに安心して働きやすい環境をつくっていきけるよう、工夫・努力を続けて参ります。

Papa or Mama Voice



育休以外にも
周囲の支援のお陰で
育児に優しい環境

アプリケーション開発グループ
田上 雄基さん

育休自体は1週間でしたが、年末年始休暇と合わせて2週間ほど子どもと一緒に過ごせました。上の子の世話もあり、妻一人では出来なかったこともあり、助かりました。チームでサポートし合える環境があり、子の看護休暇等も活用できています。



「復帰後も自分のペースで働けます」と藤本さん



細やかな面談で従業員の“不安”を解消

株式会社 ナトーハイシステムズ

〒862-0912 熊本市東区錦ヶ丘12-21

T E L / 096-331-7765

設立 / 2005年

社員数 / 60名

代表者 / 中平吉彦

<https://www.nato-high.co.jp/>

事業内容 / システムインテグレーション事業、システム開発事業

