

リバテープ製薬株式会社

家族のように温かな社風で 育児に優しい環境が整う

親子や兄弟姉妹と共に働く社員も在籍するという、アットホームで温かな社風もあってか、パートタイムも含め、「妊娠した従業員は、現在100%産休・育休を取得して復帰しています」と総務部の米岡さん。常日頃からお互いに協力し合う関係性があるので、働きながら子育てしやすい環境が作られているようです。



学生注目Point!



✓ 安心して妊娠・出産・育児ができる社風

妊娠が分かった時点で夜勤をなくし、負担の少ない作業へ変更するなど、周囲がサポート。また、産休前に出産スケジュールや出産後の手当金申請等について具体的に説明する時間も設けられます。育児休業給付金の申請も、会社が代行して行ってくれるので安心です。現在、4人のお子さんを産休・産休育休を経て活躍しているママ社員がいるのも納得です。

✓ 充実した独自の施策で育児支援

「保育園が見つからず復帰できない」という問題を解消するため、2021年から近隣にある企業主導型保育園と提携。送迎時の時間ロスも少なく、保育料も割引に。もし保育園に入れない場合は、認可外保育園への申し込みでも2歳まで育休延長という措置も。また、復帰後の時短勤務制度も小学校入学時まで利用できるなど、独自の支援も充実しています。

✓ 男性社員も育休が取りやすい環境

約2年前、初めて男性社員が2カ月の育休を取得し、そこから少しずつ取得が進んできた男性の育休取得。先輩が増えてくるに連れ相談もしやすくなり、取得する社員が増えてきたのだそうです。また、法改正に基づき就業規則も改正、社員への周知を図っているのも「自分も取ってみようか」という気持ちを後押ししているようです。

Leaders Voice



代表取締役社長
橋爪 淳さん

育休後も戻りやすい
職場環境を
推進していきたい

少子化が進む中「出産・育児をしながら働きやすい環境づくり」というのは、これからの企業が取り組むべき課題だと思います。そのためには育休だけでなく年間休日を増やすなど、会社全体の働きやすさも向上できるように努力しています。

Papa or Mama Voice



生産部
米井 大貴さん

2カ月の育休期間
成長の瞬間瞬間を
見る事ができた

第2子誕生の時「もっと育児に関わりたい」と、育休を取得しました。日々成長する我が子と一緒に過ごせて本当によかったです。業務について心配な事もありましたが、上司と一緒に進め方を決めることができ、安心して取得できました。



育休復帰後も働きやすい環境



1887年に「星子旭光堂」として創業した老舗企業

リバテープ製薬株式会社

〒861-0136 熊本市北区植木町岩野45番地

T E L / 096-272-0631

設立 / 1955年

社員数 / 303名

代表者 / 橋爪 淳

<https://libatape.jp/>

事業内容 / 医薬品・医薬部外品・医療機器・化粧品品の製造販売

