

事業概要

建設業

株式会社 アネシス

独自の休暇制度や手当で子育て世代をサポート

E-learningサイトで妊娠・出産・育児にかかる費用への不安を解消するためにマネーリテラシー講座を提供。また、職場復帰の際には通常勤務がファミリーコースを選択でき、定時退勤、災害対応が免除されています。



株式会社アネシス

〒861-8039 熊本市東区長嶺南8-8-55
TEL / 096-388-1811 社員数 / 122名
設立 / 1994年 代表者 / 加藤 龍也
<https://www.anesis.co.jp/>
事業内容 / 建設業



学生注目Point!

✓ 記念日休暇など 独自の休暇制度が充実

記念日に取得できる「記念日休暇」をはじめ、パートナーの誕生日に取得できる「配偶者バースデー休暇」、子どもの誕生日に取得できる「子バースデー休暇」など独自の有給休暇制度が整備されています。

✓ 家族手当を18歳まで支給

子育て支援として、家族手当を4歳未満は7,000円、4歳～18歳は3,000円が毎月支給されています。さらには、家族との時間を有効に過ごすための補助として誕生日月に手当も支給されています。

✓ E-learningサイトで お金について学べる

妊娠・出産・育児に役立つマネーリテラシー講座を外部のE-learningサイトを使って無料で提供されています。出産手当金や育児休業給付金のみならず、教育費や児童手当まで網羅されています。

事業概要

介護・福祉業

株式会社 EMIAS

男性の育休取得100%を目指し積極的に声掛けを実施

子育て世代の従業員が6割以上も占めているからこそ、育休制度などを法定通りに整備。さらには、取得を積極的に進めるために1on1のミーティングなど実施して、風通しのよい企業風土を作っています。



株式会社 EMIAS

〒861-8002 熊本市北区弓削4-8-10
TEL / 096-338-1060 社員数 / 52名
設立 / 2013年 代表者 / 松井 亨
<https://emias-kumamoto.com/>
事業内容 / 介護・福祉業



学生注目Point!

✓ 15分単位で 取得できる柔軟な有給休暇

お子さんの急な看護が必要な場合には、15分単位で有給が取れる制度を設けられています。安心して子育てと仕事を両立できる仕組みづくりをされています。

✓ 直ぐに面談を行い 不安や悩みを解消

月1回の1on1のミーティング、2カ月に1回事業所長との面談を行い、社員との密なコミュニケーションをとる場が設けられています。同様に妊娠の報告を受けた際にも業務調整など話し合う機会が設けられています。

✓ 面談を実施し男性の 育休取得を促進

妊娠中の従業員との面談だけでなく、パートナーの妊娠がわかった男性社員との面談を実施。業務調整などを行い、パートナーの望む時期に育児休業を取得できるように促されています。