

事業概要

医療、介護、福祉

一般財団法人 杏仁会

「育休取得が当たり前」の持続可能な環境づくりを実践

産休・育休に入る前からオリジナルマニュアルを作成し、子育て中には時間単位で取得できる有給の制度や、子育ての悩みを相談できるサークルの設置など子育て世代に配慮した仕組みづくりが充実しています。



一般財団法人 杏仁会

(江南病院・くまもと青明病院・熊本内科病院・フォレスト熊本・花鏡)

〒862-0970 熊本市中央区渡鹿5-1-37

T E L / 096-366-2727 社員数 / 735名

設立 / 1932年 代表者 / 伊津野 良治

<http://www.kyouninkai.jp/>

事業内容 / 病院・介護老人保健施設・サービス付き高齢者向け住宅

学生注目Point!

✓ ひとり一人に合わせた マニュアルを作成

産休・育休中の制度や給付金の概算額、復帰に向けたスケジュール等を記載したオリジナルマニュアルを基に担当者が面談を実施されます。休業中にも2、3回面談を行い、復帰しやすい環境が整えられています。

✓ 子育ての先輩と 気軽に交流ができる

子育て世代が交流できる「カンガルーサークル」や職員の体験談を掲載した「子育て応援新聞」で情報発信をしたり、小1の壁の問題について先輩職員から体験談を聞ける「壁Café」を開催されています。

✓ 企業主導型保育所と提携、 有給休暇は時間単位で取得可能

利便性の良い保育所に預けられるようにと、企業主導型保育所と契約。その他、子の学校行事(旗番号や挨拶運動)、通院等で使用しやすいよう時間単位で取得できる有給休暇を整備されています。

事業概要

サービス業

株式会社 くまもと健康支援研究所

「相談しやすい」「休みやすい」温かい職場風土が魅力

個々の事情に応じた多様な働き方を推進している『くま健』。妊娠中はもちろんのこと、産休・育休からの復帰時には独自のキャリアバックシステムを活用して働き方を自由に選べるようにしています。



株式会社 くまもと健康支援研究所

〒861-8035 熊本市東区御領6-8-20

T E L / 096-349-7712 社員数 / 91名

設立 / 2006年 代表者 / 松尾 洋

<http://www.kwsi.co.jp/>

事業内容 / 介護予防事業、保健指導事業、施設管理事業、コンサルティング事業

学生注目Point!

✓ 上司・部下ともに 相談しやすい職場風土

妊娠中及び復帰時には、必ず上司との面談を行い、個々の身体状況に応じて業務量の負荷軽減措置が行われています。またキャリアバックシステムを活用し、勤務時間、役割の変更等を選べるようにされています。

✓ 延長保育料を月1万円まで補助

子育てしながら働く環境を整備するため、新たな子育て支援として、2022年12月より病児保育料、延長保育料の実費について、月1万円を上限として補助する新制度を導入されました。

✓ 休みやすい環境を臨機応変に整備

子どもが通う保育園・小学校がコロナウイルス感染拡大により休校(幼稚園の登園自粛)になった際に、有給休暇とは別に特別有給休暇を導入されました。このように臨機応変に、子育て世代が気兼ねなく休める環境が整えられています。