

コンピューターの
システム設計
ソフトウェア
開発・販売

株式会社 RKKCS

働きやすい職場環境を目指す！

北海道から沖縄まで、地方自治体では300、金融機関では60を超えるユーザーに対し、自社開発のシステムやサービスを提供している独立系企業である『株式会社RKKCS』。社員自らが考えて創る文化を大切にしているため、社員が働きやすい環境の整備や子育て支援に力を入れています。



学生注目Point!



✓ 仕事や育児、健康に関する相談窓口の設置

仕事に関する相談窓口としてキャリアコンサルタント(社員)が対応。また、健康管理室による健康相談や子育て社員同士の懇談会などを実施しています。

✓ 育児短時間勤務を小学3年生まで延長！

「制度は活用するのが当たり前」という社風。ほぼ全員が時短勤務を活用し、自分のペースで無理なく職場復帰しています。

✓ 在宅勤務の整備など柔軟な働き方に対応

家族あつての社員、社員あつての会社という考えのもと、その人に合った働き方に可能な限り対応。在宅勤務の頻度は平均週1~2日。

Leaders Voice



経営管理本部
労務グループ グループ長
田中 壽一さん

男性社員の
育児休業取得率も
78.6%に増加！

※2022年度に出生した子を持つ
男性社員の育児休業取得率

社長自らが「男性社員も育児休業を取るように」と発信し、取得率が上がってきました。また令和5年4月に保健室を設け、看護師や心理士が働き方に関する相談や、女性特有の悩みに対応しています。

Papa or Mama Voice



企画開発本部
国保グループ グループ長
松本 誠也さん

利用して良かったと思うことは？

3人目は3か月、4人目は5か月
取得し家族の絆が深まりました！

第3子出産時に男性の育休取得第一号として3か月休みをもらいました。妻は「2児の世話をしながらの育児は大変だから助かった」と大喜び。また第一号が長めに取得したことで、取得しやすい空気が社内で醸成された点も良かったです。

子育てをしてから気づいたことは？

家族と過ごす満たされた時間が
仕事のやりがいにつながる

家族は福岡、私は熊本の単身赴任です。普段は妻に子育てを任せっきりなので、出産のタイミングでしっかり向き合うことで絆が深まりました。家庭が充実していると、仕事に対しても前向きな気持ちになれると気づきました。

利用した制度

■ 育児休業

育児休業取得状況



オフィス上階にある談話室。18時以降はお酒もOK



ロアッソ熊本のサンクスマッチに社員の家族も参加

株式会社RKKCS

〒860-0047 熊本市中央区春3-15-60
代表電話 096-312-4730

- ・ 設立 / 1966年7月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 金子 篤
- ・ 資本金 / 1億円
- ・ 売上高 / 144億円(2022年度)
- ・ 社員数 / 563人
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、入学祝い金、貸付制度

事業内容 コンピューターのシステム設計、ソフトウェア開発・販売