

## 医療法人 伊東会 伊東歯科口腔病院

### キャリア形成と子育ての両立を支援 現場の声を大切にした職場環境づくり

創業1939年、熊本はもとより日本の歯科をリードしてきた同病院。そんな歴史を紡いでこられたのも、時代に合わせて変化をいとわず、職員の声を大切にしてきたからです。入社当初から理事長自ら率先して「ライフイベント」について考える機会を作るなど、仕事のキャリアアップとプライベートの充実を図っています。



#### 学生注目Point!



#### ✓ ほぼ全職員が17:30の定時退社を目指す!

子育てしながらフルタイムで働くことを実現するだけでなく、子どもがいない職員など誰もが私生活を充実するために定時退社を目指しています。

#### ✓ 女性の育休取得率100%、男性の育休取得も加速

育休取得を促進するため、入社当初からワークライフバランスについて考える機会を設けたり、職員相談窓口を設置し、声かけや面談を実施しています。

#### ✓ 希望者は100%正規雇用、キャリアアップも目指せる

長く勤めて欲しいからと色々な認定歯科衛生士の資格取得ができたり、資格取得で給料が上がる仕組みがあるなど復職しやすい環境が整っています。

#### Leaders Voice



理事長・病院長  
伊東 隆三さん

職員の声を反映し、  
実態に基づいた  
働きやすい環境を整備

一方的に制度を準備するのではなく、職員が本当に必要だと感じた子育て支援の制度を採用するようにしています。就職してから定年後までに起こりうることを若い職員に伝えて、よりよい充実した人生を送っていただきたいと考えています。

#### Papa or Mama Voice



歯科衛生士・副部長  
合志 しほりさん

#### 制度を取得して感じたことは?

#### 子育てしながらでもキャリアアップを目指せる働きやすい職場です

周りの方の理解もあり、スムーズに産休、育休を取得できました。復帰後もフルタイムで働きたい、子育てしている職員もそうでない職員も平等に扱って欲しいという思いから、初めての出産時には17:30の終業時刻の徹底を同僚と共に提案しました。

制度を整えてくれたおかげで、職場復帰後もフルタイムで働くことができ、変わらない給与体系、キャリアで働くことができます。さらに、フルタイムで職場復帰すると毎月5,000円の育児支援金(小学校就学前まで)がもらえるのも嬉しいです。

#### 利用した制度

- 産前産後休業
- 育休休業
- 育児支援金

#### 育児休業取得状況



取得者 9 / 対象者 9



取得者 2 / 対象者 5



取得者 11 / 対象者 14



他の歯科医では難しい症例も一手に引き受ける



職場主催の運動会で家族間の交流も生まれる

## 医療法人 伊東会 伊東歯科口腔病院

〒860-0851 熊本市中央区子飼本町4-14  
代表電話 096-343-0377

- ・ 設立 / 1939年2月
- ・ 代表 / 理事長・病院長 伊東 隆三
- ・ 資本金 / ー
- ・ 売上高 / 13億7,469万円
- ・ 社員数 / 214名(平均年齢38.4歳)
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、子の結婚休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚祝い金(本人・子)、育児支援金

事業内容 歯科医療