

## 医療法人金澤会 青磁野リハビリテーション病院

### 保育室や各種制度で 安心して子育てできる環境

24時間対応の保育室の設置など、長く働きやすいような取り組みを実施。短時間勤務や時間単位の有休制度等を導入し、多様な働き方に対応しています。また、クリスマスには職員のお子さん(0~6歳)へのプレゼントがあったり、親の職場を見学・体験できる「こども参観日」があったりと、みんなで育児をサポートする体制が整っています。



#### 学生注目Point!



✓ **事業所内の保育室に1日500円でこどもを預けられる**  
全職員が利用できる保育室では病児保育も行っているため、復帰後も安心して働けます。「保育室があるのでここで働きたい」と言われることも。

✓ **パパやママのお仕事を見学できる「職場参観」を開催**  
職員のお子さん達向けの職場参観日を設け、家庭での会話やふれあいを促すとともに、育児に対する理解を深め、子育て支援を盛り上げています。

✓ **産後パパ育休の制度が浸透するにつれ、取得希望者も増加中**  
制度開始以前は男性の育休取得がなかなか進まなかったものの、少しずつ出生時育児休業の取得者が増え、全体の意識改革が進んでいます。

#### Leaders Voice



看護部長  
上原 美智代さん

**院内みんなで  
こどもを育てられる  
環境に**

職員が仕事と育児を両立し、女性に長く働けるようにと設立した保育室のおかげで、出産後も働ける環境が整っています。保育士も法人の職員なので、相談しやすく家族のようにこども達を見てくれていて、安心して働いてもらえています。

#### Papa or Mama Voice



片江 博子さん

#### 利用して良かったと思うことは?

**時短勤務や院内保育室の利用で  
安心して育児ができた**

こどもの年も近く、続けて育休を取得しましたが、職場のあたたかい理解があり、休み中も安心して育児に専念することができました。また、復帰後は育児短時間勤務や院内保育室を利用でき、朝の送り出しの時間にも余裕ができました。

#### 子育てをしてから気づいたことは?

**患者さんのケアに支障がないよう  
業務の見える化を心がけるように**

小さい子がいると何が起るかわかりません。急に仕事を休むことにも備え、日頃から担当業務や進捗を見える化して他のメンバーと共有するようにしました。また、業務時間内に仕事を完了できるように、効率的に動くことも身に付いたように感じています。

#### 利用した制度

- 産前産後休業
- 育児短時間勤務
- 院内託児施設

#### 育児休業取得状況



取得者 **23** / 対象者 **25**



取得者 **1** / 対象者 **17**



取得者 **24** / 対象者 **42**



第二子出生後1カ月間、産後パパ育休を取得した坂井さん



施設内の保育所では28名までのお子さんを預けられます

## 医療法人金澤会 青磁野リハビリテーション病院

〒860-8515 熊本市西区島崎2-22-15  
代表電話 096-354-1731

- ・設立 / 1946年
- ・代表 / 理事長 金澤 知徳
- ・資本金 / 380万
- ・売上高 / 33億4,774万円 (2023年3月)
- ・社員数 / 544名 (平均年齢46.2歳)
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人、1親等・2親等)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 医療・福祉