

## 九州デジタルソリューションズ 株式会社

### やりがいや充実感を感じる 職場づくりにコミット

社会がどんどん変化していく中で、それに応じた社風を創っている同社。子育て支援を充実させてきたこともあり、ここ数年は新卒・中途どちらも入社希望の方が増加しています。コロナ禍前から促進しているテレワークやリモート会議なども活用する他、社内の環境整備も同時に行っていて、社員が働きやすい職場になっています。



#### 学生注目Point!



#### ✓ 充実した給与面のサポート体制

育児休業は、20営業日以内は給与・賞与支給対象に。また、産前産後休業は給与全額支給という制度もあり、充実した経済支援が大きな魅力です。

#### ✓ 75%以上という有休取得率の高さも働きやすさの表れ

急なタイミングでも休暇が取得しやすい社風と、有休に加えて連続休暇が取得できることも、子育てがしやすい環境の一因になっています。

#### ✓ テレワークや時差出勤、時間休などの仕組みが整う

こどもが体調不良となった場合でも、時間単位の有休の取得や在宅で看病しながら仕事ができるので、近くに頼る人がいない時でも安心です。

#### Leaders Voice



代表取締役社長  
徳永 賢治さん

#### テレワーク等を 活用して働きやすい 職場環境を整備

2年前に社長に就任した際、会社の状況を見てみると非常に子育て支援を含め制度が整っていることに気づきました。私自身5人の孫育てに参加しているので、大変な育児世代が働きやすい環境をさらに整えていこうと考えています。

#### Papa or Mama Voice



坂本 拓也さん

#### 利用して良かったと思うことは？

#### 出産後の妻のケアや長男との 時間が取れた貴重な機会に

第二子出生後、3週間以上の休暇を取得。少し離れた病院へ通う妻の送迎ができたり、まだ甘えたい盛りのお兄ちゃんとの遊ぶ時間が取れたりと非常に助かりました。私自身も育児に参加でき、夫婦二人協力し合えたことがよい経験になりました。

#### 子育てをしてから気づいたことは？

#### チームで働くことの 素晴らしさとありがたさを実感

こどもの状況で突発的に休まなければならない時、家庭優先だと休ませてくれて「チームで仕事をするのはこういうことだ」と気づかされました。今後は自分がしてもらったことを他のメンバーにもやっていきたいという想いが強くなりました。

#### 利用した制度

- 出生時育児休業
- 子の看護休暇

#### 育児休業取得状況



取得者 2 / 対象者 2  
女性



取得者 1 / 対象者 3  
男性



取得者 3 / 対象者 5  
合計



熊本駅近くにオフィスを構え、利便性も抜群



和室やソファなど心地よい休憩室完備で安心

## 九州デジタルソリューションズ 株式会社

〒860-0047 熊本市西区春日1-12-3  
代表電話 096-326-8880

- ・ 設立 / 1988年9月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 徳永 賢治
- ・ 資本金 / 2,000万円
- ・ 売上高 / 19億3,456万円(2023年3月)
- ・ 社員数 / 155名(平均年齢39歳)
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人、子)、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学祝い金

事業内容 ITソリューション / 収納代行サービス / 事務支援サービス