

株式会社 キューネット

育児をしながら働きやすい 企業風土でパパ・ママも安心

育児と仕事の両立が当たり前という環境のお陰で、女性社員の出産後の復職率はなんと100%。育児への理解があるので、子育て中の社員から「この会社以外では働けない」と話す方もいるそうです。また、配偶者が出産した社員に対しては個別に育児休業等の説明を行うことで、男性の育休取得を推進しています。



学生注目Point!



✓ 女性の産休・育休からの復職率100%!

子育てしながら働く風土が根付いているので、女性が働きやすい環境。子育て経験のある先輩がたくさんいるので相談しやすく、安心して働けます。

✓ 18歳まで支給される子ども手当

18歳の3月まで子ども手当を支給。また、小学校に入学する時は入学祝い金が貰えるのも嬉しいポイントです。

✓ 男性の育休取得者が増加中!

産後パパ育休の周知・取得促進により、男性の育休取得者が増加中。制度開始以前はほぼゼロだったものの、昨年度は6名の社員が利用しました。

Leaders Voice



人事部
財津 美里さん

自身の経験を元に 各種支援制度の 活用を推進

私自身、子の看護休暇を取得して大変助かった経験があるので、社員のみならずにも様々な制度の活用を促進しています。育児短時間勤務やその他の制度も、現行よりもさらに使いやすく、働きやすくなるための環境づくりを行っていきます。

Papa or Mama Voice



五島 祐貴さん

利用して良かったと思うことは?

2か月の育休で出産準備や 家族との時間を確保できた

一人目と同じく、二人目の時も育休取得を希望。上司が細やかに相談に乗ってくれ、とても助かりました。育休取得により家族4人の時間が確保でき、妻のケアや長男の保育園の準備や送迎など家事全般を私が担えたので、本当に取得して良かったです。

子育てをしてから気づいたことは?

人間関係など社内の環境がよく 職場でも家庭でも充実感ある日々

キューネットに新卒で入社して以来、先輩や後輩との関係にも恵まれ、非常によい環境の中、仕事も楽しくやりがいを持って過ごしてきました。そして家族が増えたことで、より一層仕事への向上心が高まり、毎日がとても充実しています。

利用した制度

- 出生時育児休業
(産後パパ育休)

育児休業取得状況



取得者
4 / 対象者
4



取得者
6 / 対象者
19



取得者
10 / 対象者
23



県内の新小学1年生に防犯ブザーを寄贈している



育休中に子どもを連れて会社を訪れる社員も多い

株式会社キューネット

〒862-0924 熊本市中央区帯山4-18-1
代表電話 096-383-9111

- ・設立/1971年8月
- ・代表/代表取締役 西川 尚希
- ・資本金/1億円
- ・売上高/57億8,000万円(2023年8月)
- ・社員数/1,040名(平均年齢44歳)
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人、子、兄弟・姉妹)、配偶者分婉休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 トータルセキュリティサービス