

株式会社 熊本計算センター

会社全体への意識啓発で 男性の育休取得も推進

働きやすい職場づくりを目指し、結婚祝い金・出産祝い金など経済的支援の充実、子育て中の各種休暇制度の改善を推進中。特にテレワークや時差出勤制の整備には早くから取り組み、柔軟な働き方ができるよう整備してきました。管理職への意識啓発を進めてきたこともあり、育休取得を希望する男性社員も増えたそうです。



学生注目Point!



✓ 制度以外にも育児を応援してくれるチームワーク

子育て中の社員に対しては、制度以外にも部署内で仕事の調整を行って早く帰ることができるよう配慮してくれる、風通しのよい社風です。

✓ 子の看護休暇が有給休暇で取得できる

子どもの看病で使える「子の看護休暇」が有給休暇で取得可能。「小さい頃は発熱も多かったので、フルで活用でき助かりました」との声も。

✓ 休みを取らずに育児がしやすい環境づくり

子どもの体調不良や家庭の事情で出勤できない場合でも、テレワーク制度を活用して自宅で仕事ができる環境を整備しています。

Leaders Voice



代表取締役社長
豊住 周二さん

社員が
長く活躍できる
職場づくりを目指す

以前は出産時に優秀な社員が退職してしまうことも多く、育児と両立できる環境にしていきたいと考えていました。時代の変化も後押ししてくれ、少しずつ制度も整ってきたので、産休取得はもちろん、育児支援も今後充実させていきます。

Papa or Mama Voice



田上 雅也さん

利用して良かったと思うことは？

今後の子育てに向けて夫婦で
協力しあう準備ができた

男性でも取れると面談でも聞いていたので、第一子が生まれるタイミングで育休を取得しました。いざ育児を始めてみると「こんなに大変なのか」と気づくことが多く、第二子・三子が生まれた時のための準備ができてありがたかったですね。

子育てをしてから気づいたことは？

自分が子育てに携わったことで、
周囲への気遣いができるように

色々周囲が気遣ってくれ、感謝する機会が増えました。また、小さいお子さんを見ると助けたくなったり、部下への接し方も柔らかくなったりと、以前に比べて気持ちが大きくなったというか人との接し方が変化してきたように感じています。

利用した制度

- 出生時育児休業 (産後パパ育休)

育児休業取得状況



取得者 4 / 対象者 4
女性



取得者 3 / 対象者 6
男性



取得者 7 / 対象者 10
合計



情報処理システムで行政や民間企業を支援



妊娠中に体調が優れないときも休憩室があるので安心

株式会社 熊本計算センター

〒862-0950 熊本中央区水前寺1-7-26
代表電話 096-383-3384

- ・設立 / 1967年4月
- ・代表 / 代表取締役社長 豊住 周二
- ・資本金 / 4,800万円
- ・売上高 / 34億3,800万円 (2023年7月)
- ・社員数 / 234名 (平均年齢41歳)
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学祝い金

事業内容 情報処理サービス業