

株式会社 熊本県民テレビ

社員のワークライフバランスの 実現のために企業努力を継続!

「KKTで働く人すべてが個性を發揮できる働きがいあふれる企業であり続けます」の考えのもと社員のワークライフバランスの実現を目指しています。制度の整備だけではなく、男性社員が自主的に育児取得を申し出たり、本人の働き方に合わせた仕事と子育ての両立プランに柔軟に対応するなど、働きやすい社風となっています。



学生注目Point!



✓ 育児のための短時間勤務を小学校の始期まで利用可

育児のための所定時間外労働の制限や育児短時間勤務は法定を上回る小学校の就学前まで延長することで、より利用しやすくしています。

✓ 復職が前提のキャリアプラン育成をサポート

「働きがいのある企業」を目指すべく、本人の意向に併せて柔軟な働き方に対応できるように、上司とも相談しやすい雰囲気づくりができています。

✓ 有給休暇を最大70日積み立てできる制度が魅力

年次有給休暇の未消化の分を、70日を限度としてプールできる制度があることで、突発的なライフイベントにも対応できるとあって安心です。

Leaders Voice



社員がイキイキと
働ける会社であるため
ビジョンを掲げました

経営戦略局長
経営戦略部長
後藤 直彦さん

数年前に社内の企業ビジョンを見直した際に、働き方についても見直しを行いました。「みんな輝くKKT」を目指し、社員のみならず地域社会とも連携を回り、輝く社員、輝く熊本になれるよう率先して子育て支援に取り組んでいます。

Papa or Mama Voice



報道局 アナウンス部
畑中 香保里さん

利用して良かったと思うことは?

周りの人たちのサポートで
スムーズに復帰ができました

育児休業を取得して約1年間こどもとじっくり過ごせたことが良かったです。復帰後はこどもの状況に合わせて短時間勤務にさせてもらえたので、安心して復帰することができました。様子をみながら、勤務時間を調節できたのもありがたかったです。

利用した制度

- 産前産後休業
- 育児休業
- 育児短時間勤務

子育てをしてから気づいたことは?

やりたい仕事も子育ても
両立できる職場環境に感謝

「アナウンスの仕事が続けたい。でも夕方の情報番組に出演すると子育て時間と被ってしまう…」そんなどちらも諦めたくない状況も上司に相談し、職場のフリースペースでこどもが過ごせるようにしてくれました。おかげで小1の壁を乗り越えました。

育児休業取得状況



取得者 2
対象者 2



取得者 1
対象者 3



取得者 3
対象者 5



子育てしながらキャリアを積める仕組みを整備していく



熊本唯一の県民テレビとして「みんな輝く、KKT」を目指す

株式会社熊本県民テレビ

〒862-8504 熊本市中央区大江2-1-10
代表電話 096-363-6114

- ・設立/1981年11月
- ・代表/代表取締役社長 宗田 英成
- ・資本金/20億円
- ・売上高/56億9,300万(2022年度)
- ・社員数/90名(平均年齢39.4歳)
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人、子)、配偶者分娩休暇、プール休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 民間放送業