

ソフトウェアビジョン 株式会社

熊本愛、社員愛にあふれ 誰もが「働きやすい」を常に追求

創業1983年、「顧客の発展につくし 社員の成長をたすけ 地域に貢献する」の経営理念の基、熊本のソフトウェア業界を牽引。近年のように多様性を尊重する風潮が広がる前から、ひとり一人の違いに合わせて気持ちよく働ける環境を整備してきました。他社から特別と思える制度も社員であれば当然に利用できます。



学生注目Point!



✓ 復職率100%! 産前・復帰前に面談を実施

育休取得のしおりに作成し社内HPへの掲示や、産前・復帰前に面談を実施。復帰後の働き方は本人の要望に合わせてサポートしています。

✓ 育児短時間勤務は小学3年生まで対象年齢を拡大

要望に合わせて育児短時間勤務や子の看護休暇は法定より年齢を拡大して利用できるよう設定。また状況に応じてテレワークを組み合わせています。

✓ 「年間休日125日」「定時退社が基本」で私生活も充実

子育て中、新入社員であっても気軽に有給が取得しやすい社風が魅力です。現在3つ子を子育て中のママも子の看護休暇を気兼ねなく取得しています。

Leaders Voice



代表取締役
福山 太志さん

社員主体で見直し、
会社の在り方は
常に時代の半歩先へ

社員ひとり一人に多様性があるからこそ、全社員が誰も取り残されずに働きやすいと感じてもらえるように、時代の半歩先を見据えて環境を整備していきます。「子は世の宝」。社員はもちろんのこと、地域社会にも貢献していきたいです。

Papa or Mama Voice



システム開発本部 主任
山下 徹さん

利用して良かったと思うことは?

上の子の入院という 想定外の状況を乗り越えられた

妻と話し合っ、出生時育児休業を約1か月取得しました。取得後すぐに上の子の体調不良が相次ぎ、入院をすることに！ 県外出身で周りに頼る人がいない状況でしたが育休のおかげで、夫婦力を合わせて何とか乗り越えることができました。

子育てをしてから気づいたことは?

子育ての大変さを知ったからこそ 早く帰るように仕事も頑張れます

家事や子育てができるように、残業せずになるべく早く帰れるようにしたいという意識がより一層上がりました。また、上司のサポートやお客様のご理解のおかげで出生時育児休業を取得できたので、周りの人の支えもありがたいと感じています。

利用した制度

- 出生時育児休業

育児休業取得状況



取得者 2
対象者 2
女性



取得者 1
対象者 5
男性



取得者 3
対象者 7
合計



社内には様々なスタイルの休憩スペースが完備



妊娠中の急な不調時にも利用しやすいリクライニングチェア

ソフトウェアビジョン株式会社

〒860-0047 熊本市中央区春日1-12-3KFGビル
代表電話 096-326-0333

- ・設立/1983年12月
- ・代表/代表取締役 福山 太志
- ・資本金/5,000万円
- ・売上高/7億9,000万円
- ・社員数/123名(平均年齢35.4歳)
- ・特別休暇制度/結婚休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 システム構築、受託開発、
システム運用・保守、SEサービス