

中川電設 株式会社

女性が長く働ける環境整備と 男性育休を推進

「男性も女性も、育児と仕事を両立しやすい職場にしていきたい」との想いから様々な取り組みを続けてきました。中には、制度がなくとも実情に合わせて柔軟に対応してきたことも。そんな風土に魅力を感じて入社を志望する方も増えてきています。子育て経験がある社員も多いので、気軽に相談できるのも安心です。



学生注目Point!



✓ 気軽に子育ての悩みを話せる「悩み相談室」

仕事と育児との両立、休暇の取り方など、様々なことを気軽に相談できる窓口を設置。担当には取締役もいるので、迅速な問題解決に繋がっています。

✓ 第3子から大幅に増加する出産祝い金

子どもが増えるに従い出産祝い金を増額。特に第3子からは大幅に増やし、多子世帯の経済的負担を少しでも軽減できるよう支援しています。

✓ 個人の実情に合わせて働く時間を調整

それぞれの事情に応じて働く時間を調整でき、育児をしながら働きやすい環境を整えています。今後はフレックスタイム制を新設する予定です。

Leaders Voice



代表取締役
中川 晶雄さん

社員の声を聞き
必要な制度を
整えています

西田さんの例のように、3歳までの「育児短時間勤務制度」を延長するなど、各々の実情に応じて働きやすい制度を整えてきました。結果、意欲的に資格にチャレンジするなど、周りに良い影響を与えてくれていて本当にありがたいです。

Papa or Mama Voice



西田 恵理華さん

利用して良かったと思うことは？

子育て環境の実情に 合わせた働き方ができる

元々パートタイムで働いていましたが、下の子が3歳の時に時短で働く正社員にしてもらえました。子どもを送り出してから家を出ると始業時間に間に合いませんが、時短勤務のおかげで見送った後に出勤できるので、安心して仕事にも向き合えます。

利用した制度

- 育児短時間勤務

子育てをしてから気づいたことは？

3人の息子から「ママ大好き」と 言われる日々が幸せ

休みや働く時間について配慮してもらえていて、子ども達の行事に必ず参加することができています。一緒に時間が確保できることで寂しい思いをさせることがなく、今でも私にくっついてくる3人の息子達に囲まれているのが本当に幸せです。

育児休業取得状況



取得者 0 / 対象者 0
女性



取得者 1 / 対象者 1
男性



取得者 1 / 対象者 1
合計



相談窓口の取締役と総務部主任



育児中でも参加しやすいよう1泊までの行事は子ども連れOK

中川電設株式会社

〒860-0070 熊本市中央区島崎1-19-14
代表電話 096-322-5151

- ・設立 / 1958年7月
- ・代表 / 代表取締役 中川 晶雄
- ・資本金 / 2億円
- ・売上高 / 6億3,700万8,000円(2023年7月)
- ・社員数 / 25名(平均年齢46.7歳)
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人、子、兄弟・姉妹)、
配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 電気工業