

システム開発、
ICT支援

株式会社 ナトーコンピュータ

育休取得者の経験を元に 「こんな支援が欲しい」を形に

子育てと仕事の両立に欠かせない制度の整備はもちろん、社員への理解を深めるため、取得促進の仕組みを整えました。社内ポータルサイトに、男女別の子育て支援マニュアルや取得者の事例集を掲載するだけでなく、育休取得中の社員に毎月個別の「お便り」を送って復帰を応援するなど、手厚くサポートしています。



学生注目Point!



✓ フレックスやテレワークで子育て支援を加速!

フレックスやテレワーク勤務制度の整備を行い、柔軟な働き方に対応しています。制度の周知を行うなど利用しやすい雰囲気づくりも心がけています。

✓ オリジナルの育休プランで具体的なイメージを提供!

取得者の事情に応じて個別の育休プランを作成。取得日数ごとに変わる保険・給与の支給額を5パターン程作成することで、解り易いと大好評です。

✓ 社内ポータルサイトで育休取得者の実例を共有!

社内ポータルサイトに男女別で育休制度の紹介と取得者の事例集を掲載しているので、幅広い体験談を確認することができます。

Leaders Voice



育休取得者の声で
制度が充実して
取得者も増加しました

経営企画管理部
企画管理課
櫻井 亜耶さん

私が育休を取得した当時は制度が不十分だったため、これから取得する社員のために上司と相談して必要な制度を整えました。それに加え、社員別に「育休プラン」を作り、「取得者事例集」と併せて「参考になった」との嬉しい声も頂けました。

Papa or Mama Voice



運用サポート課
志柿 賢一さん

利用した制度

■ フレックスタイム制

利用して良かったと思うことは?

仕事と子育ての無理しない両立で
心に余裕ができました

フレックスタイム制がない時は子育てで急に休みを取ることもあり、仕事上で仲間にも思わない負荷をかけてしまいプレッシャーを感じていました。制度を利用することで、仕事時間の確保と子育ての時間を両立させることができ、精神的に楽になりました。

子育てをしてから気づいたことは?

周りの理解があるから
仕事も子育ても楽しくできる

上司に勤めてもらって取得するようになった制度ということもあって、上司だけでなく職場の皆が理解してくれているのがありがたいです。遠慮なく子育てのために帰宅でき、シフト制で働いている妻と協力して家事・子育てを行っています。

育児休業取得状況



取得者 1
対象者 1
女性



取得者 0
対象者 1
男性



取得者 1
対象者 2
合計



本人、上司、人事・制度担当の4者で復職まで数回面談を実施



社内のコミュニケーションもよく、何でも相談しやすい環境

< 新規認定企業 >

株式会社ナトーコンピュータ

〒862-0912 熊本市東区錦ヶ丘12-21

代表電話 096-321-7710

- ・設立 / 1994年7月
- ・代表 / 代表取締役 中平 吉彦
- ・資本金 / 8,000万円
- ・売上高 / 2億2,184円 (2022年度)
- ・社員数 / 37名 (平均年齢43歳)
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 システム開発、ICT支援業務

< 認定企業 >

株式会社ナトーハイシステムズ

代表番号 096-331-7765

事業内容 システムインテグレーション事業、システム開発事業