

株式会社 みらいコンシェルジュ

仕事でもプライベートでも 社員が幸せな会社を目指す

ワークライフバランスを重視するのに難しいとされてきた不動産業界。そんな業界の流れを変えたいと、仕事のみならず、プライベートの充実も応援する会社を起業。これまでの育休取得率、復職率は男女ともに100%を誇っています。面談を通じて個人の夢の実現のサポートをするなど、風通しの良い社風が魅力です。



学生注目Point!



✓ 男女とも育休取得率100% 復職率も100%

これまで対象者のすべてが育休休業を取得しています。会社から取得を勧めて引継ぎもスムーズにできるようにしています。

✓ 社内DX化を進め効率アップを目指す

クラウドサービスを活用するなど社内のDX化を進めることで、業務の効率化を図り、プライベートの時間を確保できるようにしています。

✓ 毎月+4回の面談で育休復帰を丁寧にサポート

普段から毎月面談を実施しているに加え、産休・育休前後には4回の面談を実施することで、復帰後の不安が解消できるようにしています。

Leaders Voice



代表取締役
山浦 章太さん

私生活の充実が
仕事の充実にも
繋がっています!

従業員のワークライフバランスを大切にしたいと、業務効率の推進と子育て支援のみならず福利厚生を充実させています。考え方やルールの見える化をすることで風通しもよくなり、社内で実施したストレスチェックでも良い評価ができています。

Papa or Mama Voice



コンサルティング営業部 係長
鎌農 恒平さん

利用して良かったと思うことは?

会社から勧めてもらえ、
妻の支えにもなれて良かったです

会社から勧められ、1か月ほど出生時育児休業(産後パパ育休)を取得しました。取得時期の計画を立てたことで、上司や同僚の引継ぎもスムーズにいきました。お風呂に入れたり、家事をしたり、妻が大変な時にサポートができて良かったです。

利用した制度

- 出生時育児休業
(産後パパ育休)

子育てをしてから気づいたことは?

ひとりでこどもの面倒をみる
大変さに気づくことができました

丸一日、一人でこどもの面倒をみるということの大変さを実感することができました。その経験があるので、育休後も妻と分担して家事や育児を積極的に行っています。なるべく早く帰れるように心がけているため、仕事の生産性もあがっています。

育児休業取得状況



取得者
2 / 対象者
2



取得者
2 / 対象者
2



取得者
4 / 対象者
4



お家の相談窓口の「CRAS」熊本店であり本社社屋



オシャレで快適な職場環境。キッズスペースも完備

株式会社 みらいコンシェルジュ

〒860-0811 熊本市中央区本荘5-10-18
代表電話 096-284-5033

- ・設立/2015年12月
- ・代表/代表取締役 山浦 章太
- ・資本金/1,000万円
- ・売上高/2億4,000万円
- ・社員数/27名(平均年齢33.7歳)
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人、子)、配偶者分娩休暇

事業内容 不動産業、保険業