

総合オフィス  
ソリューション企業

## 株式会社オオバ

### 男性育休を推進した結果、2023年度初の取得を実現

創業63年。時代に合わせて働き方を変革させる柔軟さが魅力の歴史ある企業。子育て支援のみならず、その当時は難しかった週休二日を30年程前にいち早く導入するなど、より良い環境づくりを継続してきました。



〒862-0967 熊本市南区流通団地1-5 代表電話 096-377-2882

- ・設立/1959年9月
- ・社員数/22人(平均年齢38歳)
- ・代表者/代表取締役 大庭 由樹
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、子育て休暇(イベント・リフレッシュ)
- ・資本金/3,000万円
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金
- ・売上高/7億円

事業内容 事務機・事務用品・コピー機など、熊本の総合オフィスソリューション企業

### 学生注目Point!



#### ✓ 男性育休の取得推進のため 労務士を交えたマンツーマン指導

育休取得を促進するため、制度の説明に加え、労務士を交えて希望に沿った休暇取得についての面談などを行い、取得を促しています。また当事者だけでなく、直属の上司とも話し、仕事の実態に合わせて柔軟に対応しています。

#### ✓ 働くママ自身の 「あったらいいな」で制度を整備

育休等を利用して職場復帰された総務部の橋口さん自身の「あったらいいな」という制度を整備してきました。育児のための短時間勤務制度の利用できる年齢を小学校就学前までに延長したり、独自の特別休暇も拡充されています。

#### ✓ ワーク・ライフ・バランスを 相談できる窓口を設置

これまで「ノー残業デー」の促進など、社員が働きやすい環境づくりを目指し、昨年にはワーク・ライフ・バランスについて相談できる窓口を設置。ハラスメント防止に関しても専門企業とも契約し、相談しやすい環境を整えています。

#### 育児休業取得状況



建設業

## 熊本利水工業株式会社

### 仕事と子育ての両立が当たり前ができる職場へ

「水」に関する基幹事業に加え、機械器具設置・電気・建築工事、太陽光発電システム設置などにも事業を拡大。より若い人材が活躍する企業となり、より働きながら子育てしやすい職場環境が整備されています。



〒860-0083 熊本市北区大窪4-2-4 代表電話 096-345-1231

- ・設立/1983年1月
- ・社員数/55人(平均年齢48歳)
- ・代表者/代表取締役 社長 田中 祐治
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・資本金/2,000万円
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金
- ・売上高/19億円3,692万円

事業内容 建設業(管工事、電気工事、機械器具設置工事、さく井・さく泉工事、太陽光設置工事、小水力発電所設計・建設・運営)

### 学生注目Point!



#### ✓ これまで妊娠・出産による 退職者がゼロ

女性の育休取得は当たり前という社風だったおかげなのか、これまで妊娠・出産を理由に退職された方はいないそうです。女性だけでなく男性育休取得を推進するため、相談窓口の設置や定期面談を行い本人の意向を確認しています。

#### ✓ 高い有給取得率で 休みが取りやすい社内風土

ここ数年で社内風土が一変し、有給休暇が取得しやすい環境が整ってきていて、学校行事への参加など理由如何にかかわらず遠慮なく取得ができています。パートナーの出産前後に男性が取得できる特別休暇も設けられています。

#### ✓ 積極的にDXに取り組んで 働き方を柔軟に対応

タイムカードや日報などの申請書類を全てデジタル化し、携帯電話からの申請も可能となりました。社員の状況にあわせて、より良い働き方を柔軟に取り入れていけるよう、相談しやすい環境も整っています。

#### 育児休業取得状況

