

製造業

リバテープ製薬株式会社

家族のように温かな社風で育児に優しい環境が整う

親子や兄弟姉妹と共に働く社員も在籍するという、アットホームな社風もあってか、パートタイムも含め、現在女性は産休・育休を100%取得して復帰しています。常日頃から協力し合う関係が築けています。



〒861-0136 熊本市北区植木町岩野45番地 代表電話 096-272-0631

- ・設立 / 1955年12月
- ・社員数 / 310人(平均年齢39歳)
- ・代表者 / 代表取締役社長 橋爪 淳
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・資本金 / 1億円
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金
- ・売上高 / 51億円8,821万円

事業内容 | 医薬品・医薬部外品・医療機器・化粧品品の製造販売

学生注目Point!



✓ 安心して妊娠・出産 育児ができる社風

妊娠がわかった時点で夜勤をなくし、軽易業務へ転換するなど、周囲がサポート。産前産後のスケジュール、手当金申請についても具体的に説明する時間を設けられます。育休の給付金申請も会社が代行してくれるので安心です。

✓ 企業主導型保育園と提携など 充実した独自の施策が魅力

近隣にある企業主導型保育園と提携することで、送迎時の時間ロスも少なく、保育料も割引に。また復帰後の育児のための短時間勤務制度も小学校入学時まで年齢拡大して利用できるなど、独自の支援も充実しています。

✓ 男性社員も育休が 取りやすい環境へ前進

約3年前、初めて男性社員が2か月の育休を取ってから取得者が増加中。「子どもの成長の一瞬一瞬を見ることができた」など先輩取得者の声を聞けたり、就業規則を改正したことへの周知により、取得ムードが高まっています。

育児休業取得状況



知っておきたい!

令和3年6月の育児・介護休業法改正について ～令和4年4月1日から段階的に施行～

令和4年4月

○ 妊娠・出産の申出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置

周知事項	①育児休業・産後パパ育休に関する制度 ②育児休業・産後パパ育休の申出先 ③育児休業給付に関すること ④労働者が育児休業・産後パパ育休期間について負担すべき社会保険料の取り扱い
個別周知・意向確認方法	①面談(オンライン可) ②書面交付 ③FAX ④メール等のいずれか

○ 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備

育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施
育児休業・産後パパ育休に関する相談体制の整備(相談窓口設置)
自社の労働者の育児休業・産後パパ育休取得事例の収集・提供
自社の労働者へ育児休業・産後パパ育休制度と育児休業取得促進に関する方針の周知

○ 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和

令和4年10月

○ 産後パパ育休(出生時育児休業)の創設

子の出生後8週間以内に最大2回に分けて4週間まで取得可能

○ 育児休業の分割取得(2回まで)が可能

令和5年4月

○ 常時労働者が1,000人を超える事業主に、育休取得状況を年1回公表義務付け

