

Y'sグループ(株式会社ISIGN、株式会社SENSTYLE、株式会社SHIFT)

子育て中の社員に寄り添った独自の子育て支援が充実

介護業界では珍しく子育て世代の若い従業員が多く在籍。子育て中でもキャリアをストップしないために「社内保育園」の設置や「子の看護休暇」の有給制度など、必要な制度が整えられています。さらに申請するのにICTを取り入れ、制度の利用しやすさも魅力です。

学生注目Point!

✓企業内保育園でスムーズな職場復帰を実現

従業員のこどもは半額で利用することができる企業主導型保育施設「チャレンジ保育園」を設置。祝日も開園しているので利用もしやすいです。

✓「子の看護休暇」を小学校4年生まで有給で取得可能

こどもの急な体調不良で休むことが多いからこそ有給で取得できるように整備。さらに小学校4年生の始期まで延長し利用しやすくしています。

✓社内SNSを活用し休暇申請がしやすい仕組み

深夜でも体調不良が分かった時点でSNSから連絡でき、代わりのスタッフを早めにつつけやすく、代行に対する評価ポイント制度も整備。



Y'sグループ

〒862-0901 熊本市東区健軍1-37-6 代表番号 096-234-6661
 ・設立/2014年4月 ・代表者/代表取締役 國中 優治
 ・資本金/500万円

株式会社ISIGN

・社員数/13人(平均年齢 28歳)
 [事業内容] デイサービス

株式会社SENSTYLE

・社員数/28人(平均年齢 31歳)
 [事業内容] デイサービス、
 医療従事者向けセミナー

株式会社SHIFT

・社員数/58人(平均年齢 30歳)

[事業内容] デイサービス、介護・生活相談、訪問介護、訪問リハビリ、保育

自動車販売

アデル・カーズ株式会社



〒861-4101
 熊本市南区近見6-22-70
 代表電話 096-312-8888

・設立/1987年8月
 ・代表/代表取締役
 池永 成正
 ・資本金/4,000万円
 ・社員数/62名
 (平均年齢 40歳)

[事業内容]
 自動車販売

個々の事情に合わせた休暇取得ができる!

育児休業等の取得対象者には男女問わずヒアリングを行い、育児休業等の取得時期の調整をしています。また、子育て中の社員は育児短時間勤務や希望休を入れられるよう調整をするなど、個々の事情に応じた休暇が取得できる環境づくりを行っています。

建設業

株式会社 アネシス



〒861-8039
 熊本市東区长嶺南8-8-55
 代表電話 096-388-1811

・設立/1994年7月
 ・代表/代表取締役
 加藤 龍也
 ・資本金/3,000万円
 ・社員数/116名
 (平均年齢 33歳)

[事業内容]
 建設業

独自の休暇制度や手当で子育て世代をサポート

E-learningサイトで妊娠・出産・育児に役立つマネーリテラシー講座を提供。また18歳まで家族手当を支給したり、家族との時間を有効に過ごすための補助として誕生日月に手当を支給。育児に関する社内サイトを作成し、育児を取得しやすい環境整備を進めています。

ヘルスケア事業

株式会社 えがお



〒862-0901
 熊本市東区東町4-10-1
 代表電話 096-241-7777

・設立/1990年8月
 ・代表/代表取締役会長兼
 社長 北野 忠男
 ・資本金/1億円
 ・社員数/406名
 (平均年齢 39.7歳)

[事業内容]
 ヘルスケア事業(サプリメント・食品・スキンケア商品の通信販売)

2つの保育園と学童で子育てと仕事の両立を支援

社員が自己実現できる環境を提供し、高い人間性を身につけ社会に貢献できる「人財」の輩出をしてきた『えがお』。事業所内など2つの保育園を設ける他、夏休みなど長期休暇中に小学生のこどもが預けられる学童を開設し、子育てと仕事が両立しやすい環境を整えています。

小児科、病児保育

えがみ小児科



〒861-8003
 熊本市北区楠8-16-63
 代表電話 096-339-0331

・設立/1976年4月
 ・代表/院長 江上 公康
 ・社員数/30名
 (平均年齢 38.4歳)

[事業内容]
 小児科、病児保育

子育てと仕事を両立しやすい職場づくりを目指して

妊娠・出産・子育てなど個々のライフステージに合わせた柔軟な働き方が出来るよう努めています。子育てしながら働くスタッフも多いので、保育園等の行事など、お互い協力して休みを取っています。急なこどもの体調不良時には併設の病児保育も利用できます。