

医療・介護・企業主導型保育園

## 医療法人社団 仁誠会



〒861-8043  
熊本市東区戸島西2-3-10  
代表電話 096-360-7112

- ・設立/1981年8月
- ・代表/理事長  
田尻 哲也
- ・社員数/350名  
(平均年齢 45歳)

事業内容

医療、介護、企業主導型  
保育園

### 保育園の設置と独自の支援制度で働き続けやすい環境

独自のワークライフバランスガイドブックで制度等を分かりやすく説明。さらに腰痛緩和のコルセット支給をはじめ、病児保育や法人内保育園の利用費助成、時間単位の有給、育休の延長(子の誕生日月末迄)、男性短期育児休暇等、男女共に働きやすいよう手厚く支援。

金融・保険業

## ソニー損害保険株式会社 熊本コンタクトセンター



〒860-0806  
熊本市中央区花畑町12-28  
桜スクエア7F  
代表電話 096-312-3393

- ・設立/1998年6月
- ※熊本コンタクトセンター開業/2015年7月
- ・代表/代表取締役社長  
坪田 博行
- ・資本金/200億円
- ・社員数/1,847名(直接雇用合計)
- ・平均年齢/38.9歳

事業内容

ダイレクト型のビジネスモデルをベースにした損害保険事業

### 充実した両立支援制度を独自のガイドブックで周知

仕事と生活のバランスを図るため、休暇・休職制度の充実など各種両立支援制度を整備しています。さらに育児休業は1歳2か月、育児短時間は小学校3年までに年齢拡大、子の看護休暇は有給で設けるなど、法定を上回る子育て支援サポートが充実しています。

福祉・保育事業

## 社会福祉法人 日生会



〒861-8030  
熊本市東区小山町1781番地  
代表電話 096-389-5177

- ・設立/1981年4月
- ・代表/佐土原 護
- ・社員数/135名  
(平均年齢 45歳)

事業内容

福祉・保育事業

### 育休からの復帰後も安心して働ける職場環境を実現

法人内保育園「あいな保育園」、病児保育「おはな」を運営しており、従業員の就労時間に合わせてお子様を預けられます。また、ワークライフバランスを尊重し、個々の事情に合わせた柔軟な働き方にも対応しており、復職後も安心して働ける職場となっています。

建築設計コンサルタント

## 株式会社ライト設計



〒860-0081  
熊本市中央区京町本丁8-12  
代表電話 096-359-4556

- ・設立/1981年5月
- ・代表/代表取締役  
CFO今坂 賢典  
CTO佐藤 健太郎
- ・資本金/2,500万円
- ・社員数/29名  
(平均年齢 39歳)

事業内容

建築設計コンサルタント

### 法定を上回る充実した子育て支援制度が魅力

子育て中の社員の実態に基づき、子の看護休暇が有給で中学校卒業するまで、育児短時間制度は8歳までと大幅に年齢拡大を行い、働きやすい環境を整備。日頃から何でも話しやすい社風とあって、制度の利用も進み、今年度は男性社員が初めて育休を取得しました。

コンタクトセンター、BPOセンター運営

## リップル株式会社



〒860-0804  
中央区幸島町3-20  
NBF熊本ビル3F  
代表電話 096-311-7722

- ・設立/2013年11月
- ・代表/代表取締役社長  
橋爪 英二
- ・資本金/4,000万円
- ・社員数/370名  
(平均年齢 27.5歳)

事業内容

コンタクトセンター、  
BPOセンター運営

### 各々の事情に応じて柔軟に働ける職場環境を整備

女性が多い職場のため、通常の2割増しの人員を配置し、こどもの体調不良などによる急な休みにも対応できるようにしています。また、必要に応じてテレワークができる環境を整えており、子育てとの両立がしやすい職場環境を実現しています。

## 用語集 コーナー

### 育児休業とは

養育する子が満1歳(保育所に入所できないなど一定の場合は最長満2歳)の誕生日を迎える前日まで休業を取得できる制度。

### 育児短時間勤務とは

3歳未満の子を養育する従業員が希望した場合、原則として1日の所定労働時間を6時間に短縮できる制度。

### 子の看護休暇とは

小学校就学前の子を養育する従業員が負傷・疾病にかかった子の世話や疾病の予防を図るために必要な世話をを行うことを目的として、子1人あたり年間5日間(小学校就学前の子が2人以上の場合には年間10日間)の休暇を取得できる制度。

### 産前・産後休業とは

産前は、出産予定日を含む6週間(双子以上は14週間)以内、産後は、出産の翌日から8週間以内の休業を取得できる制度。