

## 働き方改革

熊本市では、教職員が心身の健康を保ちながら、ゆとりを持って本来の業務に携わる時間や自己研鑽の時間を持てるよう、平成30年度から「学校改革！教職員の時間創造プログラム」を策定し、教育委員会事務局と学校・園とが協働しながら働き方改革を推進しています。

プログラムも、令和3年度から第2期に入り、更に新たな取組を行っています。



### 具体的取組事例

#### ● 部活動改革

部活動による長時間勤務の解消と負担軽減を図るため、『部活動改革検討委員会』を設置し取組を推進

#### ● 一人一台のタブレット端末導入に伴うICTの活用

会議システムを利用して情報や資料を共有し、会議の回数や時間を削減

#### ● 休暇取得の推進

長期休業中の学校閉庁日設定等により、休暇取得を推進  
(令和4年平均 年休14.7日取得)

#### ● 給食費公会計化・学校徴収金システム導入

現金での徴収を廃止し、全て口座振替での徴収に変更することで、会計事務のミスや負担を削減

教職員の働き方改革について詳しくはこちらをご覧ください。



## 試験日程

出願受付期間	第一次試験	第一次試験 結果通知	第二次試験	第二次試験 結果通知
令和6年 4月中旬～5月上旬	令和6年 6月16日	令和6年 7月上旬	令和6年 7月下旬～8月上旬	令和6年 9月中旬

熊本市立学校教員の採用です。【幼稚園6園、小学校92校、中学校42校、高等学校2校、特別支援学校2校、専門学校1校】

お問い合わせ

熊本市教育委員会 学校教育部 教職員課 TEL.096-328-2720

〒860-8601 熊本市中央区手取本町1番1号  
(熊本市中央区花畑町9-6 SPring熊本花畑町 8階)

教員採用選考試験について詳しくはこちらをご覧ください

