

すこやか子育て支援プログラムの数値目標に関する検証（R1年（度））

目標 1

◆子どもの出生時における男性職員の5日以上の休暇取得率

目標：平成32年度までに 70%

実績：令和元年度 32.6%（28人/86人）

※（配偶者分娩休暇＋男性職員の育児休暇）が5日以上の取得者/R1年度中に子が出生した男性職員

目標 2

◆育児休業の取得率

目標：平成32年度までに

男性職員 5%

女性職員 100%

実績：令和元年度

男性職員 9.3%（8人/86人）

女性職員 98.6%（71人/72人）

※育児休業を取得した職員/R1年度中に育児休業取得可能となった職員

目標 3

◆職員1人当たりの年休の年間平均取得日数

目標：平成32年度までに 16.0日

実績：令和元年 14.3日

※ 上記データは、市長事務部局の職員を対象としたものです。

目標 1

◆子どもの出生時における男性職員の5日以上休暇取得率

実績	平成30年度	31.3%	(31人/99人)
	平成29年度	14.9%	(13人/87人)
	平成28年度	14.4%	(15人/104人)

目標 2

◆育児休業等の取得率

実績	平成30年度	男性職員	8.1%	(8人/99人)
		女性職員	100.0%	(69人/69人)
	平成29年度	男性職員	2.3%	(2人/87人)
		女性職員	98.4%	(63人/64人)
	平成28年度	男性職員	1.0%	(1人/104人)
		女性職員	98.5%	(64人/65人)

目標 3

◆職員1人当たりの年休の年間平均取得日数

実績	平成30年	14.1日
	平成29年	13.7日
	平成28年	12.1日

※上記データは、市長事務部局の職員を対象としたものです。