

土木工事における週休 2 日試行工事に係る工事成績評価の取扱いについて

1. 働き方改革

(調査項目別運用表 別紙－1 ⑧ 5. 創意工夫 I. 創意工夫)

☐ その他 [理由 **【働き方改革】**
週休 2 日（4 週 8 休（現場閉所率 28.5%）以上）の確保に向けた企業の取組みが図られている。

- 評価する週休 2 日を、現場閉所による 4 週 8 休（現場閉所率 28.5%）以上と定義する。
- 週休 2 日（4 週 8 休（現場閉所率 28.5%）以上）の確保に向けた企業の取組みが図られている。」については、週休 2 日の確保自体を評価する項目ではなく、他の模範となるような、週休 2 日確保に向けた受注企業の取組（社員教育や情報共有方法等）を、当該工事で実施した場合に評価するものとする。
- 「I. 創意工夫」における加点は最大 7 点とし、そのうち**【働き方改革】**の項目においては 1 点とする。
- 「週休 2 日試行工事」は休日（現場閉所）取得計画表で確認できること。

2. 週休 2 日の確保

(調査項目別運用表 別紙－1 ② 2. 施工状況 II. 工程管理)

☐ その他
理由：[現場閉所による週休 2 日（4 週 6 休（現場閉所率 21.4%）以上）の確保を行っている。]

- 評価する週休 2 日を、現場閉所による 4 週 6 休（現場閉所率 21.4%）以上と定義する。
- 「週休 2 日試行工事」は休日（現場閉所）取得計画表で確認できること。

(調査項目別運用表 別紙－2 ① 2. 施工状況 II. 工程管理)

☐ 工程管理に係る積極的な取り組みが見られた。
☐ その他
理由：[現場閉所による週休 2 日（4 週 8 休（現場閉所率 28.5%）以上）の確保に取り組んだ。]

- 評価する週休 2 日を、現場閉所による 4 週 8 休（現場閉所率 28.5%）以上と定義する。
- 週休 2 日の確保を行った場合は、上記 2 事項両方で評価する。
- 前述評価の場合、本細別は、原則 a 評価とする。ただし、他の事項で著しく低く評価する内容が確認される場合は a 評価としないことが出来る。