

有効に活用して働きやすい職場づくりを！

ご存じですか？ 介護労働安定センター事業 のご紹介

介護サービスに対するニーズは、今後も高齢化の進行に伴い増大していくと見込まれます。労働力人口が減少していく中で、質の高い労働者を雇用・育成・定着させ、サービスを安定して提供するためには、賃金その他の労働条件、職員の定着率など、事業所における「雇用管理」の改善が重要となります。

◎「雇用管理」とは・・・

従業員の募集・選択・配置にかかわる一連の労務管理活動。

人が事業所の募集に応じ、最終的に退職するまでに事業所が行う一連の人員管理のことをいいます。

例：「採用」「人事」「賃金」「労働条件」「昇進」「異動」「職員教育」「福利厚生」等

介護労働安定センター熊本支部では、
「雇用管理の改善」「雇用管理面における課題の解消」
等のため、介護事業所を対象に様々な事業を無料で行っております。



- ①雇用管理改善全般に関する相談援助・情報提供
- ②職員の健康確保に関する相談援助・情報提供
- ③人材育成に関する相談援助・情報提供
- ④地域におけるネットワークに対する相談援助・情報提供
- ⑤介護処遇改善加算取得等に関する相談援助・情報提供
- ⑥職員の定着に関する相談援助・情報提供
- ⑦「介護労働者雇用管理責任者講習」の開催



公益財団法人 介護労働安定センター熊本支部

〒860-0806 熊本市中央区花畑町1-1 大樹生命熊本ビル2F

TEL：096-351-3726 FAX：096-351-3756

URL：<http://www.kaigocenter.or.jp/shibu/kumamoto/index.html>

E-mail：kumamoto@kaigo-center.or.jp

①雇用管理全般に関する相談援助・情報提供

②職員の健康確保に関する相談援助・情報提供

③人材育成に関する相談援助・情報提供

センター職員が訪問等による相談援助を実施し、相談内容に応じて、問題解決を図るとともに、事業所にとって有益な情報提供を行います。

また、個々の専門的な相談については、当センターが委嘱する専門家（①雇用管理コンサルタント、②ヘルスカウンセラー、③介護人材育成コンサルタント）が無料で対応します。

①雇用管理コンサルタントによる相談

雇用管理コンサルタント（社会保険労務士、中小企業診断士等）が、以下のような専門的な相談に応じます。

- 人事管理制度：勤務形態、職務基準、職能資格制度、人事考課等
- 賃金体系：昇級、昇格、資格手当等
- 就業規則等諸規定に関する専門的事項
- 教育訓練：職種別、職位別等の研修体系の整備
- 福利厚生：福利厚生、健康管理、機器の導入等による職場環境の改善等
- 経営：介護人材の確保を踏まえた上での経営基盤の安定化等



②ヘルスカウンセラーによる相談

ヘルスカウンセラー（臨床心理士、産業カウンセラー、看護師等）が、以下のような専門的な相談に応じます。

- 健康（健康保持・増進）に関する専門的事項
- 医療に関する専門的事項
- メンタルヘルスに関する専門的事項
- 介護に関する専門的事項等

③介護人材育成コンサルタントによる相談

介護人材育成コンサルタント（キャリア・コンサルタント等）が、以下のような専門的な相談に応じます。

- 介護労働者を雇用する事業主等の問題の解決に向けての相談・助言等
- 介護労働者のキャリア開発に関する相談・助言等
- キャリア・コンサルティング技法を導入しようとする場合の相談・助言等（キャリア自己分析・開発等プラン作り）
- その他キャリア開発に関する情報提供等の支援業務



なお、相談形式につきましては、上記の相談内容を個別に事業主、管理者等に対し行う「個別相談」の他、講和や勉強会方式の「集団型相談」があります。「集団型相談」におけるテーマについては熊本支部までご相談ください。

「集団型相談」の一例

- (1) 法令順守について
- (2) メンタルヘルス対策のためのコミュニケーション
- (3) 感染症、腰痛予防対策

④地域におけるネットワークに対する相談援助・情報提供

当センターでは、地域における魅力ある職場づくり等情報の共有化のために、複数の事業所によるネットワークの構築を推奨しております。

また、構築されたネットワークにおける課題の解消等専門的な相談については、当センターが委嘱する専門家（雇用管理改善サポーター等）が無料で対応します。

雇用管理改善サポーターによる相談

雇用管理改善サポーター（社会保険労務士、キャリア・コンサルタント等）が、以下のような専門的な相談に応じます。

- 評価・処遇制度について
- 研修制度について
- 健康づくり制度について
- 休暇・労働時間制度について
- 業務管理・組織管理・人事管理関係制度について



⑤処遇改善に係る加算等取得に関する相談援助・情報提供

現在、介護職員の処遇改善の取組みとして、「介護職員処遇改善加算」及び「介護職員等特定処遇改善加算」が導入されておりますが、令和4年10月より「介護職員等ベースアップ等支援加算」も導入されます。

当センターでは、このような「介護職員の処遇改善」に関する相談にも、専門家が無料で対応します。

介護職員の処遇改善に関する相談

センターで委嘱した専門家（社会保険労務士、介護事業主等）が、以下のような専門的な相談に応じます。

- 介護職員処遇改善加算の新規取得について
- 介護職員処遇改善加算の上位取得について
- 介護職員等特定処遇改善加算に新規取得について
- 「キャリアパス」「職場環境等要件」について
- 取得後における活用事例等の紹介について



⑥「介護労働者雇用管理責任者講習」の開催

雇用管理改善についての理解を深め、介護労働者雇用管理責任者の選任及び事業所における介護労働者の雇用管理の改善を図ることを目的として、事業所において雇用管理に責任を有する者を対象とする「介護労働者雇用管理責任者講習」を開催いたします。

令和4年度の開催日程等詳細は、決まり次第当センターホームページに掲載いたします。

センター事業の利用方法（申し込み方法）等

1. 別紙「介護労働安定センター相談援助事業申込書」に詳細を記入の上、FAXにてお申し込み下さい。
また、事前に内容についてお問い合わせされる場合は、電話及びメールでも対応いたします。下記の連絡先までご一報ください。

【熊本支部連絡先】

E-mail：kumamoto@kaigo-center.or.jp

TEL：096-351-3726

FAX：096-351-3756

2. 講習会、セミナー等の開催につきましては、FAXまたはDMにて事業所へ案内をお送りする予定です。また、併せて当センターホームページの支部/支所情報にも掲載いたします。

【介護労働安定センター熊本支部ホームページ】

<http://www.kaigo-center.or.jp/shibu/kumamoto/index.html>

3. センター職員による相談援助・情報提供につきましては、直接事業所へお伺いし、利用の啓発を行う場合もあることをご容赦ください。
4. 当センターでは、職員の労働条件、研修制度や採用から退職に至る雇用管理に関わる基本的かつ重要な項目をまとめた

「（二訂版）雇用管理改善のための 業務推進マニュアル」

～介護事業所のための働きやすい
働きがいのある職場づくりのために～



を作成しております。

ご活用の場合は介護労働安定センターのホームページからダウンロードしてご活用ください。（無料）

5. 当センターでは、無料相談援助事業の他、事業所の希望等に応じ有料の事業も行っております。

- （1）事業者支援セミナー
- （2）短期専門講習（介護職員スキルアップ研修）
- （3）ケア・サポート講習
- （4）介護事業者賠償責任補償・傷害補償
- （5）ホームページ作成支援事業
- （6）賛助会への加入



こちらもし興味がありましたら、お気軽にお問合せ下さい。

FAX

096-351-3756

下記にご記入の上、ファックスにてお申込み下さい。

介護労働安定センター 相談援助事業 申込書

事業所	事業所名						
	所在地	〒					
		TEL	(	)	FAX	(	)
	氏 名			役職又は 職 種		経 年 年 数	
				資 格 等	イ 介護系資格() ロ 看護系資格() ハ その他資格()		
賛 助 会		☐ 会員である ☐ 会員でない ☐ 賛助会資料を希望する					

◎受講者の個人情報(氏名、住所、電話番号等)は、当該講座に関する通知等の送付および講座実施に関する連絡、講座受講の際の本人確認、新規講座等のご案内の送付の範囲で 利用させていただきます。

◎ご提供いただいた個人情報は、プライバシーポリシーに基づき、厳重に管理し、上記目的以外には使用いたしません。

相談内容	(具体的にご記入ください。)							
希望日程	第1希望	月	日	(	:	~	:	)
	第2希望	月	日	(	:	~	:	)
	第3希望	月	日	(	:	~	:	)

お問い合わせ・お申し込みは・・・

(公財) 介護労働安定センター 熊本支部

〒860-0806 熊本市中央区花畑町1-1(大樹生命熊本ビル2F)

TEL (096) 351-3726 FAX (096) 351-3756

URL <http://www.kaigo-center.or.jp>

※ 当センター熊本支部のホームページも是非ご活用ください。