

熊本市人材育成センター職員研修企画提案仕様書

研修名	令和7年度（2025年度）新規採用職員研修（仕事の基本・フォロー研修） ① 令和7年度（2025年度）新規採用職員研修（仕事の基本） ② 令和7年度（2025年度）新規採用職員研修（フォロー研修）
対象職員	① 令和7年（2025年）4月1日付採用の事務職員・技術職員・医療従事者 等 ② 令和7年（2025年）4月1日付採用の事務職員・技術職員・医療従事者 等 令和6年度（2024年度）年度途中採用の事務職員・技術職員・医療従事者 等
受講者数	① 320名程度（7班に分け、1回約45人、1日1会場で研修実施） ② 270名程度（7班に分け、1回約39人、1日1会場で研修実施）
開催場所	熊本市が指示する場所
実施予定時期	① 令和7年（2025年）4月3日（木）～4月11日（金）※土日祝を除く ※旅費積算は7泊8日とし、講師の移動回数を2回としている。 ② 令和7年（2025年）10月16日（木）～10月24日（金）※土日祝を除く ※旅費積算は7泊8日とし、講師の移動回数を2回としている。
実施日程	① 1日間コース×7回 8時40分～17時00分 ② 1日間コース×7回 9時00分～17時00分
特約	・天災地変等の自然的な事象、新興感染症、その他不可抗力による事由により、仕様の変更が生じる場合は、別途協議を行う。 ・講師が研修に使用するパソコンは、受託者が用意し、持参する。

研修内容	研修の目的 ねらい	① 新規採用職員が、「熊本市人材育成基本方針※別添参照」に定められた熊本市職員としての使命を認識する。特に、チーム一丸となって協力しながら目標・目的達成を目指す「チームビルディング」による仕事の流れ・手順を理解し、具体的にどう動いていくのかを学び、チーム志向を踏まえた仕事の進め方を理解する。 また、行政のプロとしての職業人及び組織の一員としての自覚を持ち、入庁初期の段階で必要と考えられる仕事の進め方の基本的な知識及び技能（報連相など）の習得を図る。 さらに「上質な生活都市」の実現に向け、自ら考え、自ら見直し、自ら行動する意識を有する職員（熊本市職員成長・育成方針※別添参照）となることをめざす。 ② 対象職員が半年間を振り返り、自分が目指す（望む）将来像の実現に向け、課題を整理し更なるステップアップを図る。また、これからの時代に求められる公務員マインドを再確認するとともに組織貢献の意識を高める。 ①②共通 グループワークを多く取り入れ、新規採用職員同士のつながりを深め、相互理解を推進することも目的とする。
------	--------------	---

	研修に導入を希望するテーマ等	① ・チーム志向／これからの時代に求められるチームビルディングの重要性を学ぶ ・仕事の進め方／基本的知識や効果的効率的に仕事を進める技術を学ぶ ・これからの自治体職員に求められる学び続ける姿勢／変化の激しい時代においてデジタルスキル、コミュニケーションスキル、改革マインドなど常に自身をアップデートする意識の醸成を図る。 ※接遇研修は別途研修を行うため、これを除外した上でカリキュラムを構成すること。 ② 半年間の振り返りの際に、新規採用職員が前期研修にて考える、「目指す職員像」と「実現するための行動目標」及び新規採用職員が毎月提出（採用後６ヶ月間）する「職場指導の経過報告」（別添）の活用をお願いしたい。 ※その他は、自由提案とする。
--	-----------------------	---

希望講師数	① １人 ② １人
提案上限額	2,559 千円