

株式会社 えがお

熊本市東区東町4-10-1

取組項目	障がい者サポート取組内容（概要）
①法定雇用率達成（ただし、従業員が50人未満の場合は、障がい者を1名以上雇用している）	・法定雇用率達成
②障がい者を雇用するにあたって、特性に応じた職場配置又は業務の分担、業務マニュアルの整備、職場相談員の配置等の配慮が行われてる	・心身サポート（人事、支援センター面談、連携・時短勤務・制服着用免除） ・業務サポート（マニュアル整備、スキルに応じた業務配置、サポートメンバーの配置、全社表彰へのノミネート） ・周囲の環境サポート（対象者入社時に配慮事項、支援依頼等を全社通達・配属先と入社者情報共有・マニュアル配布）
③事業所や店舗のユニバーサルデザイン化を推進している	・障がい者用トイレ ・車いす3台同時利用可能なエレベーター
⑧上記に掲げるもののほか、障がい福祉に資すると認められる取組を実施している	・特別支援学校等実習受け入れ