



医療・福祉

医療法人金澤会 青磁野リハビリテーション病院



ママもパパも安心の充実 した制度で安心できる環境

時短勤務や事業所内保育室の設置、時間有休制度、子の看護休暇制度など、子育てと仕事の両立を支援する取組を実施。クリスマスには職員のお子さんへプレゼントを渡すなどの取組も。育休を取得した石橋さんも「家事をしたり沐浴をしたり、家族と一緒に過ごす時間が取れました」と笑顔で話してくれました。

Leaders Voice

院内みんなで こどもを育てられる環境

様々な制度の充実や、事業所内保育室のおかげで出産後も働ける環境が整ってきました。保育士も職員なので相談しやすく、家族のように子ども達を見てくれるので安心して働いてもらえています。



看護部長
上原 美智代さん

Papa or Mama Voice



友田 久乃さん

利用した制度

- 産前産後休業 ■ 育児短時間勤務
- 子の看護休暇 ■ 事業所内保育室

利用して良かった
と思うことは？

こどもの体調が悪いときにも 助けてくれる事業所内保育室に感謝

こども達それぞれを幼稚園と保育園、保育室に送ってからの出勤なので、短時間勤務はありがたいです。体調が良くても幼稚園には行けない回復期などにも保育室を利用できるので、安心して仕事に集中できます。

子育てをしてから
気づいたことは？

「なんとかなる」精神で、 自分にも周りにも大らかになれた

4人の子育てを通じて、大抵のことは「なんとかなる」と思えるように。院内で新米ママの職員から相談された際も、自分の体験を話すことで安心してもらえることもあり、人としても成長できているのかなと感じています。

育児休業取得状況(男女別)



取得者 **20**
対象者 20
女性



取得者 **4**
対象者 10
男性



取得者 **24**
対象者 30
合計

審査員の評価ポイント



産後パパ育休制度の 取得希望者が増加中！

制度開始以前は男性の育休取得がなかなか進まなかったものの、周囲の声かけなどもあり産後パパ育休の取得も増加中。院内全体で意識改革が進んでいます。

事業所内保育室に1日550円で こどもを預けられる

全職員が利用できる保育室では病児保育も行っているの、復帰後も安心して働けます。「保育室があるのでここで働きたい」と言われることも。

パパやママのお仕事を見学！ 「職場参観日」を開催

職員のお子さん達向けの職場参観日を設け、家庭での会話やふれあいを促すとともに、育児に対する理解を深め、子育て支援を盛り上げています。



育休により妻と協力して育児に取り組めたと話す石橋さん



施設内の保育所では28名までのお子さんを預けられます

〒860-8515 熊本市西区島崎2-22-15
代表電話 096-354-1731

- ・ 設立/1946年
- ・ 代表/理事長 金澤 知徳
- ・ 特別休暇制度/結婚休暇(本人、1親等・2親等)、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 医療・福祉



住宅型有料老人ホームの運営事業
訪問介護看護事業

株式会社 SandK
(Y'sグループ)

エス アンド ケイ



先輩社員の実例を紹介し、 男性も育休取得率100%に！

「安心と癒しの提供」をコンセプトに、医療従事者を85%以上配置した介護事業を展開しています。従業員の働き方改革にも積極的に取り組み、先輩のお手本事例を社内ホームページで紹介。男女を問わず育休の積極的の取得につながっています。また、ハラスメント窓口を各部署に設ける他、本部に直接報告できるフォームを設けるなど秘匿に配慮。

Leaders Voice

「五方良し」の精神で 助け合う環境です

施設理念はお客様、職員、運営、世間、未来の「五方良し」です。特に職員は有資格者が多いため、技術やキャリアがストップしないように休暇制度の充実を図り仕事と育児の両立をサポートしています。子育て世代の入職者も増加中！



『メディケア癒やし花園』
フロア長
園村 加奈子さん

Papa or Mama Voice



『メディケア癒やし京町台』理学療法士 木村 祐香さん

利用した制度
■産前産後休業 ■育児休業 ■子の看護休暇

利用して良かった
と思うことは？

入社3年目で3人目を出産。
休暇制度を活用しキャリア継続中！

『メディケア癒やし京町台』の創業の際に同業他社から転職しました。当時は2歳と4歳の子育て中でしたが、手厚い休暇制度と同僚のサポートのおかげで無理なくキャリアを継続できました。ココだから3人目も積極的に考えられました。

子育てをしてから
気づいたことは？

今まで築いてきた助け合いの
精神を後輩たちに受け継ぐ

子の看護休暇など制度が整っているのはもちろん、「積極的に利用しよう」という社風、そして「子育て中はお互い様」という助け合いの精神が揃っているからこそ、働きやすさにつながっていると実感しています。この環境を大切に後輩たちにバトンしていきたいです。

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント



社内ホームページから 各種申請が可能

福利厚生や制度について社内ホームページ内でわかりやすく紹介しているため、取得漏れがありません。また「申請もスムーズ」と好評。

新たに育児目的休暇(有給)を 新設

子の看護休暇では取得できない運動会や事業参観などの学校行事にも使える育児目的休暇を新設。年齢制限もなく入社直後から利用可。

子の看護休暇を 小学3年まで取得可能

こども1人につき5日間付与されます。また、こどもの急な発熱などで休暇を取る際、社内連絡網を通して代替りの人を探せるので安心。



2021年8月に開業した『メディケア癒やし京町台』



社内ホームページで先輩職員のモデル例を紹介

〒860-0088 熊本市西区津浦町4-13
代表電話 096-234-6661

- ・設立/2019年3月
- ・代表/代表取締役 国中 優治
代表取締役 林田昂志朗
- ・特別休暇制度/結婚休暇(子、本人)、
育児目的休暇
- ・経済的支援制度/保育料助成

事業内容 住宅型有料老人ホーム、
定期巡回随時対応型訪問介護看護事業



介護保険事業、障がい福祉事業、
企業主導型保育園

株式会社 SHIFT (Y'sグループ)

シフト



従業員も、利用者も、 いきいきと輝く毎日を応援

歩行リハビリのプロがサポートするデイサービス『hokoru』をはじめ、6事業を展開しています。親身になって利用者に寄り添えるように、職場環境の整備も進めており、介護業界では珍しく若い世代が多いのが特徴です。申請にICTを取り入れているため制度を利用しやすく、男性社員の育休取得率も上昇中。

Leaders Voice

上司が率先して看護休暇を 活用し取得率アップ！

管理職が率先して制度を活用し、申請しやすい社風を醸成しています。その甲斐あり、子の看護休暇の取得率はほぼ100%です。また、子育てしやすい環境整備は若い世代の定着や中途採用につながり、20代の管理職も活躍中です。



管理者
野田 聖也さん

Papa or Mama Voice



理学療法士 早崎 慎祐さん

利用した制度
■ 育児休業 ■ 子の看護休暇

利用して良かった
と思うことは？

2人目出産時に1か月取得。
初めての瞬間にたくさん立ち会えました！

妻が「2人目は里帰りせずに生みたい」と希望したので、主に上の子の世話をするために育児休業を取得しました。あっという間に成長していく姿を間近でしっかり見守ることができましたし、上の子が奮闘する姿も仕事への活力につながりました。

子育てをしてから
気づいたことは？

全員プレーでサポートし合う
恵まれた職場環境に感謝

こども1人につき5日間の看護休暇が付与されているので、心に余裕を持って子育てできています。また、誰かが急に欠勤しても利用者に皺寄せが行かないように、人員に余裕を持ってシフトを組んでいる点と、管理職も全員プレーで補い合う社風に気がきました。

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント



企業内保育園を完備。 助成制度もあり！

従業員のこどもは半額で利用することができる、企業主導型保育施設『チャレッジ保育園』を完備。従業員のニーズに合わせ祝日も開園。

子の看護休暇を 小学3年まで取得可能

社内連絡網が確立していて、こどもの急な発熱などで休暇を取る際も代わりにシフトに入ってくれる人をすぐに探せるので安心です。

制度の確認や申請は 社員用ホームページを活用

制度の「見える化」を図ることで、働き方をより具体的にイメージすることができます。また、「申請もスムーズ」と好評です。



カフェのようにおしゃれな事業所『hokoru』



企業主導型保育施設『チャレッジ保育園』

〒860-0813 熊本市中央区琴平2-6-44
代表電話 096-288-2778

- ・設立／2011年2月
- ・代表／代表取締役 井野 尊晴
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人、子)、子育て世帯イベント休暇
- ・経済的支援制度／保育料助成

事業内容 介護保険事業、障がい福祉事業、
企業主導型保育園



建設業

株式会社 ゼクシオ

相談しやすい環境で
チームで助け合う

育児休業の取得促進をはじめ、こどもの行事に参加する際の特別休暇を設置するなど、様々な支援が用意されている同社。男性従業員が多く、積極的に産後バ育休の取得を呼びかけていることもあり、育児中の従業員が働きやすい社風が根付いています。従業員同士で助け合えるチームワークの良さも魅力です。

Leaders Voice

現場の声を反映し、働き
やすい環境づくりを推進

従業員の声を聞きながら働きやすい職場づくりを進めていくうちに、子育て中の従業員への支援制度も整ってきました。仕事と家庭とのバランスが取れた環境づくりを今後も続けていきます。

代表取締役社長
杉 謙治さんPapa or Mama
Voice

南 晃平さん

利用した制度

■ 出生時育児休業 ■ 子育て世帯イベント休暇

利用して良かった
と思うことは？コミュニケーションの
取り方に変化が

何か他のことをやりながらこどもに注意をしても、全く聞いてくれないで…。でも、ちゃんと目を見て気持ちを伝えるよう心がけて話してみるとやってくれるんですね。言葉に気持ちを乗せることが大事なんだと気づいて、職場でも意識するようになりました。

子育てをしてから
気づいたことは？自分が思っていたよりも
はるかに大変だった子育て

第一子誕生で実感したのが「思っていたより大変！」ということ。夜泣きが止まなくても翌日仕事だと長くは見ていられず、妻への負担が大きかったです。その経験もあり、第二子出産時に育休を取得しました。

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント

全体会議や定期的な食事会を通し、
話しやすい環境づくり

毎月行われる全体会議や食事会などのイベントを活用することで、事業所が異なる従業員たちもお互いの状況を共有しやすくなっています。

男性の育児参加を
後押しする働きかけ

男性の育児休業の取得や、配偶者の出産に伴う休暇の取得を促進するため、対象者への積極的な呼びかけで制度の活用が進んでいます。

繁忙期以外の残業はほぼゼロ！
家族の時間を大切にできる環境

会社からの呼びかけや従業員同士の連携により、効率の良い働き方を実践できています。繁忙期以外はほぼ定時に帰宅することが多いのだそうです。



電気設備工事やとび・土工事で地域を支える



こども食堂へ寄付する自販機の設置など支援を行う

〒861-4202 熊本市南区城南町宮地1002-1
代表電話 0964-28-7777

- ・設立／1972年
- ・代表／代表取締役社長 杉 謙治
- ・特別休暇制度／結婚休暇、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 建設業



認定こども園

社会福祉法人 湧光会 せきれいこども園



しあわせな生活と 健康づくりを応援

「こどもたちが真ん中」をコンセプトに、自然豊かな環境で主体性を育む認定こども園。保護者や地域との交流の場を設けることで、健康づくりのお手伝いも行っています。従業員の「しあわせな毎日」を大切にしたい独自の制度も多く、想いに賛同したママたちが生き生きと働いています。

Leaders Voice

「助かった」という思いの リレーで働きやすさ倍増

親子で登園する従業員も多いため、助け合いの精神でみんなにとって居心地の良い空間が育まれています。また、時短勤務や雇用形態の変更など柔軟な働き方に対応。それぞれのペースで働き続けられる環境づくりを心がけています。



教頭
末松 桂子さん

Papa or Mama Voice



保育教諭 山口 華奈さん

利用した制度

■ 育児休業 ■ 子の看護休暇 ■ 時間単位の年次有給

利用して良かった
と思うことは？

有給の無駄遣いが減り 心と時間に余裕が生まれた

こどもが持病を持っていたので定期的に通院する必要がありましたが、有給を時間単位で取得できたので、出勤を遅らせることで対応できました。また、病後は事務室内で隔離保育してもらえたので、一緒に登園できとても助かりました。

子育てをしてから
気づいたことは？

育児に悩み奮闘する保護者の 気持ちに寄り添えるように

育児と仕事を両立する大変さを体験したことで、保護者との関わり方が変わりました。また、子育て中の職員が悩みを一人で抱え込むことがないよう、コミュニケーションを取り、お互いに気持ちよく働ける環境づくりを心がけています。

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント



個別面談を通して 「理想の働き方」を実現

一人ひとり異なる理想の働き方や、未来予想図に近づけるように面談を実施。「お互い様」の精神で助け合うことで実現しています。

変形労働時間制を採用

「月曜は午前中だけ出勤したい」などの希望に寄り添えるよう、変形労働時間制を採用。家族の行事優先で休める環境も整っています。

有給は1時間から取得可能

保育園からの急な呼び出しや通院に対応しやすいように、1時間単位で有給を取得できます。携帯から申請でき、利用もスムーズ！



ほとんどの職員が子育てに奮闘中



親子で楽しく学べるサークル活動も活発

〒862-0911 熊本市東区健軍5-1-11
代表電話 096-367-3614

- ・ 設立／1978年せきれい保育園
2023年せきれいこども園
- ・ 代表／理事長 森 敏子
- ・ 特別休暇制度／結婚休暇(本人、子)
- ・ 経済的支援制度／結婚・出産祝い金、
子の入学・卒業祝い金

事業内容 認定こども園