

アイ・ケイ・エス開発株式会社

一人ひとりに寄り添った支援で
キャリアも子育ても応援！

開発許可申請や地盤調査など、土地のトータルプロデュースを行う同社。社員のライフステージが変化しても、安心して働き続けられる制度が充実しています。年間休日124日とプライベートの時間を多くとれるので、家族との時間も大切にしながら働くことができます。

審査員の評価ポイント

子育て相談窓口を設置し、社内で周知

子育てしやすい環境づくりを目指している中で「子育てもキャリアもサポートしたい」と、子育て相談窓口を設置。気軽に相談できる体制や雰囲気づくりを行っています。



子育て中の社員が多くアットホームな雰囲気



創業30年を迎える地域から信頼される企業

Papa or Mama Voice



永松 ゆうきさん

利用した制度

- 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 育児短時間勤務
- 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

子育て世代に寄り添った制度で、育児との両立が叶う

現在1時間短縮して勤務しているので、保育園の送り迎えは余裕をもって行うことができます。また子の看護休暇を有給で取得でき、給与の減額を気にすることなく休むことができるのも嬉しいです。

育児休業取得状況(男女別)



〒862-0933 熊本市東区小峯3-1-18

代表電話 096-288-9300

- ・ 設立 / 1996年3月
- ・ 代表 / 代表取締役 松川 淳
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金

事業内容 開発許可申請、地盤調査、土壌汚染調査

オークラ製菓株式会社

家族との時間を大切にしながら
働けるアットホームな職場

「従業員満足なくして顧客満足なし」という企業理念のもと、日頃から社内でのコミュニケーションを大切にしている同社。子育て中の社員も多いため、家族との時間を大切にしてほしいと、勤務時間の希望なども柔軟に対応しており、子育て世代を温かくサポートしています。

審査員の評価ポイント

活躍の場が広がる「再雇用制度」を導入

結婚・妊娠・出産・子育てに伴い退職した社員を優先的に雇用する「再雇用制度」を導入。それぞれのライフステージに合わせた選択ができるため、制度の活用が期待されています。



年に1度全社員が集まり開催される「感謝祭」



飴やグミなどの企画開発・製造を手掛ける

Papa or Mama Voice



第三工場 木下 雄一朗さん

利用した制度

- 育児休業

利用して良かったと思うことは？

子育ての喜びや大変さを改めて実感できた

第2子の時に育児休業を取得しました。5歳になる上の子がとにかく目が離せず、育児の大変さがわかりました(笑)。毎日一緒に過ごしていると「ママ」から「パパ」に変わる時があり、すごく嬉しかったですね。

育児休業取得状況(男女別)



〒861-4117 熊本市南区護国町861-6

代表番号 096-227-2227

- ・ 設立 / 1971年10月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 笠井 康仁
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金

事業内容 飴・タブレット・グミ製造

株式会社 オーファス

多様な人材が活躍できる 働きやすい環境を整備

創業77年目の歴史ある企業。「ダイバーシティでウェルビーイング」をスローガンに、多様な人材一人ひとりが活躍できるよう、働きやすい環境づくりを目指しています。芦北町子育て支援プロジェクトへの寄付やフードバンクへの提供など、地域貢献も積極的に行っています。

審査員の評価ポイント

復職後も安心して働けるサポート体制

育児短時間勤務制度を小学校就学前まで期間延長しています。また企業主導型保育施設と提携しており、安心して働ける職場環境を整備。育休取得後の復職率は100%です。



子育て支援事業への寄付なども積極的に行う



2024年にリニューアルした本社事務所

〒862-0920 熊本市東区月出1-7-13
代表電話 096-384-0251

- ・設立 / 1948年12月
- ・代表 / 代表取締役 大森 敏雄
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 総合ビルメンテナンス業、コンビニエンスストア経営

Papa or Mama Voice



営業企画部 営業1課課長 橋本 真司さん

利用した制度

■ 出生時育児休業 ■ 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

パートナーが一番大変な退院後をサポートできた

第2子出産時に、会社ではじめて出生時育児休業を利用しました。こどものお世話や妻のケアなど、産後の大変な時期を支えることができました。現在も子の看護休暇や在宅勤務制度などを活用しています。

育児休業取得状況(男女別)



開成工業株式会社

働きやすい職場づくりで 子育てと仕事との両立を支援

ワークライフバランスが取れた職場環境を目指し、2022年から完全週休二日制を導入。女性の育休取得率や復帰率は100%。近年では男性の取得率も増加しており、子育て中でも働きやすい雰囲気が魅力です。今後も時代や職員のニーズに応じ、制度の拡充に意欲的です。

審査員の評価ポイント

経済的支援でも、子育て中のパパ・ママを応援

扶養手当に加え、出産祝い金や育児支援金、こどもの入学・卒業祝い金など、子育て世代に嬉しい経済的支援が充実。こどもの成長を、会社と一緒に見守ってくれています。



えるばし認定企業として、女性の活躍推進も



社会的に重要な治水・利水のインフラを整備

〒861-0124 熊本市北区植木町石川450-1
代表電話 096-272-5521

- ・設立 / 1974年8月
- ・代表 / 代表取締役社長 谷富 安博
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇、育児目的休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 水門・除塵機等の治水・利水関連鋼構造物の開発、設計、製造、施工

Papa or Mama Voice



課長代理 林田 信太郎さん

利用した制度

■ 育児休業 ■ 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

双子の出産を、妻とともに乗り越えられた

第2・3子で双子が誕生し、2か月ほど育児休業取得しました。交互に夜泣きし、睡眠時間が少なく大変でしたが、妻の負担を軽減できました。制度を利用しやすい職場の雰囲気に、とても感謝しています。

育児休業取得状況(男女別)



飲食事業、物販事業、フランチャイズ事業

九州産交リテール株式会社

制度の充実だけでなく
利用しやすい環境が魅力

熊本の観光・交通の拠点や大型商業施設で飲食・物販事業を展開する同社。九州産交グループの一員として、育児短時間勤務を小学校卒業までに拡大するなど、子育て支援の独自の制度が充実。さらに独自の特別休暇もあるだけでなく、利用しやすい環境が整っています。

審査員の評価ポイント

社内HP(イントラネット)で制度や相談窓口を周知

ワークライフバランス支援(WLB)センターの相談窓口や社内のホームページは九州産交グループの社員が誰でも利用でき、些細なことも相談しやすい仕組みになっています。



サービスエリアでの物販事業も行っています



地域を盛り上げる多彩な人材が活躍中！

Papa or Mama
Voice



味千×桂花サクラマチ店 登 菜摘さん

利用した制度

■ 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 育児短時間勤務

利用して良かったと思うことは？

会社の勧めで子育てと仕事の両立ができています

復職前にWLBセンター、上司と面談し、時短勤務を勧めてもらい利用しています。こどものお迎えに行ったり、子育てと仕事の両立がしやすい助かっています。復職後にもマメに相談できるのもありがたいです。

育児休業取得状況(男女別)



〒860-0806 熊本市中央区花畑町4-3太陽生命熊本ビル8階
代表番号 096-300-5554

- ・ 設立 / 2015年3月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 松原 靖
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、特別傷病休暇、積立有給休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 レストラン・売店事業、フランチャイズ事業等

電気事業

九州電力株式会社 熊本支店

多様な人材が活躍する環境を目指し
育児をサポートする企業風土を醸成

多様な人材の活躍環境を整備するため、育児サポート応援金や育児休職の一部有給化、育児休職や育児短縮勤務の対象期間を法定を上回り設定。さらに子や孫の看護休暇制度やフレックスタイム制、テレワークを取り入れるなど、柔軟で多様な働き方に対応しています。

審査員の評価ポイント

育児サポート応援金の導入で取得を円滑に

育児休職の取得者の担当業務が休職期間中も円滑に進むよう、サポートする従業員に報い、応援するための「育児サポート応援金」を導入。育休取得を快く受け入れる企業風土を醸成しています。



ダイバーシティを推進し
多様な人材が活躍



独自の父子手帳
「PAPANOTE(ぱのて)」
で育休取得を促進

Papa or Mama
Voice



九州電力株式会社 熊本支店 営業部主任 中島 裕介さん

利用した制度

■ 育児休職(育児休業)

利用して良かったと思うことは？

家事・子育てを妻と分担しようという意識が高まった！

2人目の出産に合わせ、上司に勧められ2週間取得しました。丸一日1人目のお世話をしたり、家事をしましたが想像以上に大変でした。今は早めに帰宅できるよう仕事も頑張り家事・育児を分担しています。

育児休業取得状況(男女別)



〒862-0951 熊本市中央区上水前寺1-6-36
代表番号 096-386-2200

- ・ 設立 / 1951年5月1日
- ・ 代表 / 支店長 永原 聖也
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、子・孫の看護休暇、介護休暇等
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、社宅・寮・住宅手当、カフェテリアプラン等

事業内容 電気事業

自動車の販売・整備業

熊本日産自動車株式会社

“家族に自慢したくなる会社”を目指し
会社全体で利用を後押し

県内17店舗を構え、人々のカーライフをサポートしている同社。男性が多い職場ですが、育児休業対象期間は本人や部署長に定期的に案内を実施し利用を促しています。また週末に休みがとれる制度や企業主導型保育施設との連携など、働きやすい環境を整えています。

審査員の評価ポイント

育児短時間勤務制度を小学校入学前まで延長

育児短時間勤務や所定外労働の制限などを、小学校の入学前までに延長。法定を上回る子育て支援制度で、家庭と仕事の両立を、会社もバックアップしています。



創業88年。地域密着のサービスを提供する



キッズルームや授乳室を完備した熊本支店

Papa or Mama Voice



熊本支店 第一販売課 主任 中島 秀彦さん

利用した制度
■ 育児休業

利用して良かったと思うことは？

安心して制度を利用できる職場環境に感謝

先輩から「こどもが産まれたら、育休を取得した方がいいよ」と勧められ、仕事も課内でサポートしてもらい取得ができました。育児の大変さを感じることもありましたが、妻のサポートができてよかったです。

育児休業取得状況(男女別)



〒860-0079 熊本市西区上熊本2-4-15

代表電話 096-354-0123

- ・ 設立 / 1946年11月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 古庄 雅教
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚祝い金、育児支援金、子の入学祝い金

事業内容 自動車の販売・整備、損害保険の代理店業務

放送業

株式会社 熊本放送

育休取得は女性100%
男性の取得も加速中！

妊娠の報告ですぐに担当者が付き、マンツーマンで産休から復職までの流れを説明。育休中も連絡を取りあい復職後も働きやすいよう心のケアも行っています。社内報も放送業ならではのデジタル配信で育休取得の魅力が伝わり、若手社員も気兼ねなく取得出来ています。

審査員の評価ポイント

時短勤務やテレワーク制度推奨で復職後を支援

「早く復帰して働きたい！」など現場の声に合わせて育児時短勤務の年齢拡大やテレワーク制度の導入で柔軟な働き方を可能にし、仕事と家庭が両立しやすい環境づくりを推進しています。



メディアとして率先して育休促進を目指している



「IPPPOプロジェクト」でこどもたちの夢を応援

Papa or Mama Voice



森元 翔太さん

利用した制度
■ 育児休業

利用して良かったと思うことは？

こどもの成長に感動し、妻への感謝の気持ちが生まれた

2人目の出産に合わせ1か月程取得しました。長男と1日中過ごせたので、歩き始めに立ち会えて嬉しかったです。妻自作の家事マニュアルのおかげで家事もできるようになり、今では戦力にもなっています(笑)

育児休業取得状況(男女別)



〒860-8611 熊本市中央区山崎町30

代表番号 096-328-5543

- ・ 設立 / 1953年7月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 坂口 洋一郎
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、貸付制度

事業内容 ラジオ、テレビ放送

ソフトウェア業

ケイアイエス

株式会社 KIS

テレワークやフレックス勤務を導入し柔軟な働き方をサポート

テレワークやフレックス勤務を導入している同社では、時間や場所に制限されず働くことができるので、子育て中の社員も多数活躍しています。女性の育児休業取得後の復帰率が100%というもの納得。子育てと仕事の両立を目指す社員が安心して働ける環境が整っています。

審査員の評価ポイント

出産祝い金を子どもの人数に応じて増額

出産祝い金が、第1子3万円、第2子5万円、そして第3子以降は10万円に増額されます！また育児短時間勤務は小学6年まで対象年齢を拡大し、仕事と育児の両立を支援しています。



男性も育児休業制度等を積極的に活用している



親子で参加できるイベントも多数実施

〒861-4108 熊本市南区幸田1-6-27

代表番号 096-379-2231

- ・設立 / 1970年6月
- ・代表 / 代表取締役 平木 実
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 ソフトウェア業

Papa or Mama Voice



公共クラウド営業部 五郎丸 舞さん

利用した制度

■ 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 育児短時間勤務

利用して良かったと思うことは？

育児短時間勤務の利用で時間に余裕ができた

3人の子育てをしながら仕事をしています。時短勤務や在宅ワークを活用することで、時間に余裕をもってこどもの時間を過ごせています。会社の兼職制度を利用し、ヨガインストラクターとしても活動中です！

育児休業取得状況(男女別)



不動産業

株式会社 コスギ不動産 ホールディングス

「大家族主義」を掲げ社員の家族も幸せに

地域に根ざした不動産会社として、長く愛される『コスギ不動産』。「大家族主義」をモットーに、社員もその家族も「大家族の一員」として大切にしています。定期的に社員の家族を招き、バーベキュー大会やe-sports大会を開催。こどもたちの元気な笑顔を見ることが出来ます。

審査員の評価ポイント

育児休業等に関する相談窓口を設置！

妊娠や産休・育休制度等についての相談窓口を設け、社内掲示板で周知しています。制度の詳しい説明や復帰計画についても相談可能なので、多くの女性社員が職場復帰し、子育てとの両立を行っています。



キッズスペースを完備している支店も



賃貸管理業40年以上の実績を誇る同社

〒862-0976 熊本市中央区九品寺2-6-57

代表番号 096-366-5000

- ・設立 / 1985年6月
- ・代表 / 代表取締役社長 小杉 周司
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金、貸付制度

事業内容 不動産業

Papa or Mama Voice



御代志支店マネージャー 田代 将人さん

利用した制度

■ 出生時育児休業

利用して良かったと思うことは？

年子での出産、妻のサポートができました

第2子の出生後、約1ヶ月間育児休業を取得しました。年子で上の子も手がかかる中、妻の負担を少しでも減らすことができました。子育ての大変さも知り、現在も家事や育児を妻と分担して行っています。

育児休業取得状況(男女別)



五領建設株式会社

子育て世代に優しい職場へ
意識改革や環境整備を実施

妊娠や子育て期に関する悩み相談窓口の設置や、更衣室に休憩室を整備するなど、子育てと仕事の両立ができるようサポートしている同社。男性も育児休業などの制度が利用しやすいよう、社内の安全大会での講話を行い、理解を深める取組も行っています。

審査員の評価ポイント

子の看護休暇が有給で取得できる

子育て中の社員を支援するため、看護休暇は有給で取得可能。ほかにも出産祝い金や育児支援金などの支援も充実しています。今後さらに、子育てに優しい職場環境へと制度の拡大を検討中です。



地域の子どもたちへの現場見学会の様子



道路や河川工事など、人々の暮らしを支える

Papa or Mama
Voice

岩崎 広泰さん

利用した制度

■ 出生時育児休業 ■ 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

生後間もない子どもとの時間がとれた

出生時育児休業を取得し、産後間もないわが子と過ごすことができました。また出産にも立ち会うこともできました。子どもが体調を崩したときには子の看護休暇を利用し、妻と交代で看病ができています。

育児休業取得状況(男女別)



〒861-8035 熊本市東区御領6-3-57

代表電話 096-389-0001

- ・ 設立 / 1972年9月
- ・ 代表 / 代表取締役 家入 良二
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 土木工事、維持管理工事、国道清掃工事など

クラウドインテグレーション/
AI・IoTインテグレーション事業

株式会社 システムフォレスト

妊娠から復帰まで状況に合わせて
きめ細やかにサポート！

妊娠が分かたらすぐに面談を行い、時短勤務など希望に寄り添い柔軟に対応しています。新卒で入社後、ライフステージが変わっても、継続して仕事が続けられるよう制度が整えられている他、相談しやすい職場環境のため、安心して妊娠・出産・子育てができます。

審査員の評価ポイント

時短勤務や短時間正社員など働き方が柔軟

復帰後に時短勤務や短時間正社員、フレックスタイム制、週2日の在宅勤務可など、一人ひとりが理想とする働き方を選べるよう充実した制度を整えています。子の看護休暇も有給で利用しやすいと評判です。

Papa or Mama
Voice

アカウントマネジメント部 Yさん

利用した制度

■ 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 子の看護休暇
■ 中抜け制度(フレックスタイム制)

利用して良かったと思うことは？

新卒で入社しほぼ全ての制度を利用してきました！

第2子の出産後に復帰する際に、新たに始まった「中抜け制度」のおかげで、子どものお迎えができたり、時間の使い方が柔軟になり、子育てしながらフルタイムで働くことができています。

育児休業取得状況(男女別)



〒860-0833 熊本市中央区平成3-7-10

代表番号: 096-377-5101

- ・ 設立 / 2004年2月
- ・ 代表 / 代表取締役 富山 孝治
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金

事業内容 クラウドインテグレーション / AI・IoT インテグレーション事業



クラウドを活用し熊本から日本を元気に！



自己成長しながらワークライフバランスを実現

製造及び販売業

株式会社 杉養蜂園

県内外、様々な部署があるから キャリアを止めずに仕事を継続

みつばちの飼育から製造販売まで自社で一貫して行い、県内外に店舗・事業所がある企業だからこそ、希望に合わせて個別で話し合い、柔軟に部署の異動ができるように配慮しています。ライフステージや家庭環境の変化にも寄り添ってくれる働きやすさを重視した企業です。

審査員の評価ポイント

年齢拡大をして育児短時間勤務が可能

育児短時間勤務は、法定では3歳に満たない子までが対象ですが、小学校就学の始期に達するまでと年齢拡大している上、相談があれば事情を考慮してさらに延長ができるようにしています。

Papa or Mama Voice



物流管理部 松本 千恵さん

利用した制度

■ 育児休業 ■ 産前産後休業 ■ 育児短時間勤務

利用して良かったと思うことは？

育児短時間勤務でやりたい仕事と家庭の両立ができています！

産休後に会社と話し合い、育児短時間勤務ができる部署へ異動したり、こどもの年齢が上がった今でも利用できて良かったです。こどもに働く姿を見せることができ、習い事の送迎ができたりと両立が叶っています。

育児休業取得状況(男女別)



熊本が本社で全国、香港など海外にも多数出店



子育てしながらキャリアを積める仕組みを整備

〒861-5535 熊本市北区真町571-15

代表番号 096-245-5538

- ・ 設立 / 1971年9月
- ・ 代表 / 代表取締役会長 毛利 浩一、代表取締役社長 米田 弘一
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人、子)、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金

事業内容 蜂蜜製品の製造及び販売

電気工事業

西邦電気工事株式会社

一人ひとりに寄り添った 子育て支援を目指して

「社員の望む働き方を叶えていきたい」と、本人や配偶者が妊娠した際は面談を行い、意向に寄り添った支援を大切にしています。また男性社員が多いことから、男性の育児休業取得や子育て支援制度の利用促進のため、制度の案内などの意識啓蒙も行っています。

審査員の評価ポイント

ノー残業デーや在宅ワークを推進

ワークライフバランスの推進を図るため、様々な取組を行う同社。「ノー残業デー」を徹底する中で、有休消化率もUP！ プライベートの時間も充実し、働きやすい職場へと環境整備が進んでいます。

Papa or Mama Voice



経理部 入江 杏菜さん

利用した制度

■ 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

子育てにしっかり向き合うことができました

育児休業中はこもとの時間をたっぷりとることができ、また私自身の体調も整えることができました。復帰後はこどもの体調不良などで休むことも多いのですが、みなさん快く受け入れてくれます。

育児休業取得状況(男女別)



ロードクリーンボランティアの様子



電気工事など人々のインフラを支える仕事

〒860-0833 熊本市中央区平成3-5-13

代表番号 096-379-0170

- ・ 設立 / 1946年12月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 豊田 一生
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 電気工事業、総合設備業

建設業

大和リース株式会社 熊本支店

充実した支援制度で 子育てと仕事の両立を支援

大和ハウスグループの中核企業として、建築とリース事業を中心に展開している同社。仕事と家事・育児の両立を支援したいと、法定を上回る子育て支援制度の整備に加え、独自の経済的支援も充実しています。また多くの男性社員が育児休業や子の看護休暇などを利用して、部署内でサポートし合える雰囲気も魅力です。

審査員の評価ポイント



出産祝い金はなんと最大100万円！

独自の出産祝い金制度（エンジェル奨励金）を設け、男性配偶者の育児休業期間が長いほど、奨励金を増額（第3子は取得日数に関わらず100万円を支給）。そのほか不妊治療に対する助成制度なども整備。



第2子誕生後、育児休業を取得した佐々木さん



オフィスに家族を招待するファミリーデーの様子

Papa or Mama Voice



流通建築リース営業所 営業課 主任 緒方 稜さん

利用した制度
■ 出生時育児休業

利用して良かったと思うことは？

出生時育児休業で、妻とともに子育てをスタートできた

妻は里帰り出産をせず、転勤先の熊本で出産をしたので、退院後のケアや、産後間もないわが子との特別な時間を過ごすことができました。出生時育児休業は、生後すぐ取得できるのが魅力だと感じますね！

育児休業取得状況（男女別）



〒860-0812 熊本市中央区南熊本5-1-1
代表番号 096-375-0120

- ・ 設立 / 1959年6月
- ・ 代表 / 熊本支店 支店長 園城 裕三
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇、ハローパパ休暇、積立有給休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚祝い金（本人・子）、不妊治療費助成金、出産祝い金、企業主導型ベビーシッター利用支援制度、子の入学祝い金

事業内容 建築設計、建設コンサルタント、建設・設備工事関連、リース・レンタル

総合建設業

株式会社 建吉組

社員想いの制度で 子育て中の社員をサポート

入社歴の浅い社員は有給休暇の日数も限られていることから、妊娠中の通院休暇や育児時間、配偶者が出産する際の特別休暇を有給とし、妊娠から子育て期の社員をサポートしています。子育て経験豊富な先輩社員も多く、こどもの成長を優しく見守ってくれています。

審査員の評価ポイント



子の看護休暇が有給！

何かとお休みすることが多い子育て中の社員のため、子の看護休暇は年度内5日まで有給で取得できます。また結婚・出産祝い金に加え、こどもの小学校入学時と中学卒業時にもお祝い金を支給しています。



若い社員も活躍。風通しのよい職場の雰囲気



老舗企業として熊本の建設業界を牽引

Papa or Mama Voice



総務部 竹内 拓矢さん

利用した制度
■ 育児休業

利用して良かったと思うことは？

男性社員として初の育児休業を取得！

育児休業制度を利用したことで、家族と一緒に過ごす時間が多くとれ、こどもとの関わり方が変わったと実感しています。総務部として、これからは男性社員の育児休業の利用なども推進していきたいです！

育児休業取得状況（男女別）



〒860-0863 熊本県熊本市中央区坪井6-38-15
代表番号 096-343-1111

- ・ 設立 / 1944年4月
- ・ 代表 / 代表取締役 笹原 健嗣
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇（本人・子）、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金、子育て世帯の住宅手当の助成、子の入学・卒業祝い金

事業内容 総合建設業

宿泊業

株式会社 ニュースカイホテル

「社員の笑顔を見たい」 ホスピタリティ溢れる支援制度

『ANAクラウンプラザホテル熊本ニュースカイ』を運営する同社。子育てをしながら働き続ける社員も多く、ライフステージの変化に伴う部署異動の希望などにも柔軟に対応しています。こどもの入学祝い金などもあり、子育てと仕事の両立を頑張る社員を労っています。

審査員の評価ポイント



有給の結婚休暇が充実！

本人は7日間、子の結婚時は5日間の結婚休暇が有給で取得できるのは、結婚式などを手掛ける同社ならではの。社員やその家族のライフイベントをともに喜んでくれる企業風土が根付いています。



高層階からの眺望も魅力のシティホテル



常連のお客様も多く、地域から愛されている

〒860-8575 熊本市中央区東阿弥陀寺町2
代表番号 096-354-2111

- ・設立 / 1968年11月
- ・代表 / 代表取締役 中村 比呂志
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、育児目的休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金、子の入学祝い金

事業内容 宿泊業

Papa or Mama Voice



レストラン キャプテン 荒川 理奈さん

利用した制度

■ 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 育児短時間勤務

利用して良かったと思うことは？

育児短時間勤務を活用し、育児と仕事を両立

小学生と4歳の子供がいます。保育園や学童のお迎えの為に育児短時間勤務を利用しています。こどもの急な体調不良時には「早く行ってあげてください」と、優しい声かけにいつも救われています。

育児休業取得状況(男女別)



半導体事業、環境分析事業、
人材・ITソリューション事業

株式会社 野田市電子

社内の意識改革で 育児と仕事の両立ができる会社に

子育てと仕事の両立ができる企業を目指し、職場環境整備に力を入れています。各種ハラスメントに対する相談窓口を設置するほか、研修会では男性の育休取得などへの意識啓発を行い、理解を深めています。またお祝い金の支給など、経済的にも子育て中の社員を支援しています。

審査員の評価ポイント



育児短時間勤務制度を小学6年まで延長！

育児短時間勤務は小学6年まで、育児のための深夜業の制限は中学校卒業まで延長が可能。法定よりも年齢を拡大しています。子育てをしながら働き続ける社員をサポートするため、環境整備を行っています。



土壌汚染や水質調査などを手がける環境分析事業部



半導体製造や人材サービスなど幅広く事業を展開

〒860-0827 熊本市中央区世安2-1-16
代表番号 096-322-0050

- ・設立 / 1980年12月
- ・代表 / 代表取締役社長 野田 珠実
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 電子部品の製造加工、環境分析事業、一般労働者派遣事業、ソフトウェア開発及びメンテナンス

Papa or Mama Voice



環境分析事業部 分析課 松尾 麻里さん

利用した制度

■ 育児短時間勤務 ■ 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

時短勤務希望でも採用！ 温かいサポートに感謝です

こどもを出産後、故郷のある九州に帰りたいと転職を決意。時短勤務での入社を快く受け入れていただきました。現在も急なお休みや仕事の調整にも柔軟に対応してくれるので、育児と仕事が両立できています。

育児休業取得状況(男女別)



アウトソーシング事業

株式会社 BBS アウトソーシング熊本

メリハリのある働き方で ワークエンゲージメントも向上

忙しい中でも社員のリフレッシュやスキルアップの時間をとってほしいと、リラクゼーションタイムやスタディタイムを導入。働く社員の意欲向上にもつながっています。またテレワークや短時間正社員など、柔軟な働き方に対応できるような環境整備を行っています。

審査員の評価ポイント

育児短時間勤務制度を小学校就学前まで延長

多様な働き方に対応したいと、育児短時間勤務の対象年齢を拡大。ママやパパになっても安心して働き続けられるよう、それぞれのライフスタイルに合わせた柔軟な働き方の支援を行っています。



子育てと仕事の両立を行う女性社員も多い



鹿児島センターとの交流会は家族連れで参加可能

Papa or Mama Voice



オペレーター 笹本 実佐子さん

利用した制度

■ 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

男女ともに制度を利用しやすい雰囲気

子育て支援の制度があるだけでなく、利用しやすい雰囲気が魅力です。また全社員1時間単位で有給が取得できるので、朝からこどもの通院をして出社したりと、子育て中でも働きやすいと感じています。

育児休業取得状況(男女別)



〒860-0844 熊本市中央区水道町7-16 富士水道町ビル9F
代表番号 096-342-4742

- ・ 設立 / 2016年1月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 井上 典久
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇、育児目的休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、住宅手当の助成(条件あり)、貸付制度

事業内容 アウトソーシング事業

自動車広告事業

株式会社 ベスパ

仕事もプライベートも充実！ 自分らしく働ける職場へ

「仕事のパフォーマンスを発揮するにはプライベートの充実が大切」と、有給休暇取得率は8割を超えており、ワークライフバランスの取れた職場づくりを推進しています。今後はさらにライフスタイルに合わせた働き方ができるように、フレックス勤務も導入予定です。

審査員の評価ポイント

取得率100%のアニバーサリー休暇！

「記念日を大切にしてほしい」と、3日間連続で取得できる有給休暇制度を設け、さらに3万円を支給しています。家族や自身のリフレッシュの時間に充てることができ、仕事のモチベーションアップにもつながります。



カーセンサー熊本・鹿児島・宮崎の専属代理店



東区健軍に本社オフィスを構える

Papa or Mama Voice



立山 民峰さん

利用した制度

■ 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 子の看護休暇
■ アニバーサリー休暇

利用して良かったと思うことは？

子育てと仕事の両立ができるよう会社がサポート

家庭のことを一番にしたいと、早退やお休みが取りやすく、また相談しやすい雰囲気でもありがたいです。現在は保育園のお迎えに間に合うように、時差出勤を利用して勤務をしています。

育児休業取得状況(男女別)



〒862-0911 熊本市東区健軍1-1-5 クレアグランツ2F
代表番号 096-243-8777

- ・ 設立 / 1992年6月
- ・ 代表 / 代表取締役 橋本 高明
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、アニバーサリー休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金、子育て世帯の住宅手当の助成、貸付制度、別居手当、アニバーサリー休暇(3万円支給)

事業内容 カーセンサー専属代理店、各種広告代理業

医療

医療法人 堀尾会

「ピースカフェ」の設置で 何でも気軽に相談できる

妊娠中の職員のための相談窓口を設けるだけでなく、きめ細やかに個別面談を実施し、男性・女性に関わらず取得しやすい環境を作っています。また育児短時間勤務や時間単位年休を導入し、復帰後の子育て世代が勤務を続けやすいように配慮を行っています。

審査員の評価ポイント

育児短時間勤務を小学校就学前までに年齢拡大
復職後でも子育てと仕事を両立しやすいようにと、育児短時間勤務を法定年齢の3歳から小学校就学前までに年齢拡大。さらには、時間単位で有給を取得できることも子育て世代に喜ばれています。



同居家族の医療費を助成してくれる制度も魅力



誰もが相談しやすい環境を整えている

Papa or Mama Voice



言語聴覚士 山本 恵仙さん

利用した制度 ■ 育児休業 ■ 出生時育児休業

作業療法士 山本 恵利香さん

利用した制度 ■ 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 育児短時間勤務

利用して良かったと思うことは？

1か月×3回の育休取得で家族の絆が深まりました！

職場の理解と協力があり、分割で3か月の育休取得ができました。妻が出産後、体調を崩してこどものお世話が十分にできない時に沐浴をしたり家事をしたりサポートできたことが良かったです。

育児休業取得状況(男女別)



〒862-0950 熊本市中央区帯山8-2-1

代表番号 096-381-5190

- ・ 設立 / 1977年8月1日
- ・ 代表 / 理事長 平田 好文
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、医療費補助制度

事業内容 病院・訪問看護・居宅サービス・地域包括支援センター

児童福祉事業

一般社団法人 ゆこり

子育てママ・パパの視点で 「あったらいいな」を実現

職員の多くが子育て中ということもあり、仕事と家庭を両立できるようにと考えられた制度が充実しています。育児短時間勤務は小学1年の子を持つ親も対象。お祝い金も小・中学校の入学時のほか、3歳祝いもあり、こどもの成長とともに喜んでくれる社風です。

審査員の評価ポイント

学校などの休校時は子連れ出勤OK

学校や保育園が休校の時は、子連れでの出勤が可能です。また子育て中の急なお休みは「お互い様」と、気兼ねなくお休みができます。児童福祉に関わる職員が多いため、子育ての悩みも気軽に相談できますよ。



子育て関連の公開講座は無料で受講できる



児童発達支援や放課後等デイサービスを行う

Papa or Mama Voice



二瓶 沙織さん

利用した制度

■ 産前産後休業 ■ 育児休業(2024年度取得中)
■ 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

産前に今後の計画や準備ができました！

現在第3子の育児休業を取得中です。産前は出産準備やライフプランを考えたりする時間が取れました。また産後は慌ただしい中でも、ゆったりとした気持ちで赤ちゃんの成長を見守ることができています。

育児休業取得状況(男女別)



〒861-4101 熊本市南区近見1-2-2

代表番号 096-312-3336

- ・ 設立 / 2017年7月
- ・ 代表 / 代表理事 下田 祐輝
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、ベビー用品レンタル・3歳祝い

事業内容 障害児通所支援事業

株式会社 ラディカ

自社運営の保育園で保育料が無料になるサポートも魅力

社員の要望に応じて各自制度の期間延長・年齢拡大を行ってきた他、自社で運営する保育園の利用を無料にするなど手厚い両立支援を行っています。制度だけではなく「こどもが職場にいるのが自然」な空気感もあり、会社全体で子育てをする気運が高まっています。

審査員の評価ポイント

法定をこえた子育て支援制度が充実！

育児短時間勤務や所定労働時間の制限は小学校就学前まで、時間外労働の制限、深夜業の制限を小学6年まで拡大するなど、実際利用するパパ・ママの声に合わせて順次拡大させています。



宇城市にある自社運営の「そらいろ保育園」



スタッフ同士仲良く明るい雰囲気が魅力

〒862-0963 熊本市南区出仲間1-1-21

代表番号 096-285-4131

- ・設立 / 2002年5月
- ・代表 / 代表取締役 日隈 雄太郎
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇、育児目的休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、保育料助成

事業内容 介護・保育園事業

Papa or Mama Voice



介護支援専門員 / 介護福祉士 堀内 留美さん

利用した制度

- 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 子連れ出勤
- 育児短時間勤務 ■ 深夜業の制限 ■ 保育料助成

利用して良かったと思うことは？

夜勤なし・フルタイム勤務で仕事と子育ての両立が叶っています

復帰すぐは育児短時間勤務を利用していましたが、こども連れも自然と受け入れる職場環境だったので「できるかも！」とフルタイムに戻しました。自社の保育園が開園したことも助かっています。

育児休業取得状況(男女別)



株式会社 レイメイ藤井

育児と仕事の両立が「当たり前」にできる会社へ

子育てをしながらでも働きやすい環境整備に力を入れています。個々の状況に応じた働き方ができたり、育児短時間勤務などは小学6年まで延長ができたり、子の看護休暇は有給で取得可能です。法定を上回る手厚い支援制度で、イキイキと働く社員の笑顔で満ちています。

審査員の評価ポイント

新入学のお祝いに「文具ギフト」を贈呈

小学校入学のお祝いとして贈るのは、自社商品を詰め合わせた文具ギフト。文具・事務機の商社ならではの気遣いです。そのほか家族手当なども支給し、子育て世帯への経済的支援も手厚く行っています。



休憩や仕事で自由に使用できるフリースペース



2023年4月竣工の新社屋

〒860-8523 熊本市西区上熊本1-2-6

代表番号 096-328-6154

- ・設立 / 1941年8月
- ・代表 / 代表取締役社長 藤井 章生
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子・本人の兄弟姉妹)、育児目的休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金(家族手当)、子の入学祝い(自社商品の文具ギフト)

事業内容 紙・文具・事務機の製造販売

Papa or Mama Voice



コンタクトセンター 後藤 亜紀さん

利用した制度

- 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 育児短時間勤務
- 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

子の看護休暇や育児目的休暇など手厚い支援

はじめての出産でしたが、育児休業期間中は子育てに専念できました。復帰後は子育て中に利用できる休暇が多いので、こどもの入園式や看病などでもお休みがとりやすく、子育てとの両立ができています。

育児休業取得状況(男女別)

