

輸入車(ポルシェ・ブジョー・シトロエン)の販売及び整備

## アデル・カーズ株式会社

〒861-4101 熊本市南区近見6-22-70 代表電話 096-312-8888



### 各制度で法定を超える年齢拡大を行い、利用しやすさアップ

育児短時間勤務や子の看護休暇制度で、12歳までの子を対象とするなど年齢拡大を行い、柔軟な働き方に対応しています。ハラスメントの相談窓口設置の他、女性活躍推進室を設置して、定期的なニュースレターを発行し、社員への周知を図っています。

#### 審査員の評価ポイント

#### 育児短時間勤務、子の看護休暇を12歳まで拡大

職場への復職後に子育てしながらでも働きやすいように育児短時間勤務や子の看護休暇が利用できる年齢を拡大しています。

- ・設立／1987年8月
- ・代表／代表取締役 池永 成正
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、住宅手当の助成

事業内容 輸入車(ポルシェ・ブジョー・シトロエン)の販売及び整備

社会インフラを支えるサービスプロバイダー

アールケイケイシーエス

## 株式会社 RKKCS

〒860-0047 熊本市西区春日3-15-60 代表電話 096-312-4730



### 誰もが働きやすい職場環境を目指す!

社員自らが考えて創る文化を大切にしているため、社員が働きやすい環境の整備や子育て支援に力を入れています。社員向け情報ポータルサイトに子育て情報を発信している他、健康管理室による健康相談や子育て中の社員の懇談会も実施しています。

#### 審査員の評価ポイント

#### 育児短時間勤務を小学3年まで延長!

「制度は活用するのが当然」という社風でほぼ全員が時短勤務を活用。さらに在宅勤務の整備など柔軟な働き方に対応しています。

- ・設立／1966年7月
- ・代表／代表取締役社長 金子 篤
- ・特別休暇制度／結婚休暇、リフレッシュ休暇等
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、子の入学祝い金、貸付制度

事業内容 ソフトウェアの開発・販売、システム導入支援・保守サービス、ファシリティマネジメント&コンサルティング

歯科医業

## 医療法人 伊東会 伊東歯科口腔病院

〒860-0851 熊本市中央区区飼本町4-14 代表電話 096-343-0377



### キャリア形成と子育ての両立支援を行う職場環境

子育てしながらフルタイムで働くことを実現させるだけでなく、こどもがいない職員など誰もが私生活を充実させるため、ほぼ全職員が17:30の定時退社を目指しています。一方的に制度を準備するのではなく、職員が必要だと感じた支援を採用するようにしています。

#### 審査員の評価ポイント

#### 職員の家族の歯科治療費も補助を行う

結婚・出産祝い金の支給だけでなく、職員の家族の歯科治療費を補助してくれるのは歯科医院ならではの支援制度です。

- ・設立／1939年2月
- ・代表／理事長・病院長 伊東 隆三
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人・子)
- ・経済的支援制度／結婚(本人・子)・出産祝い金、育児支援金、歯科医療費補助

事業内容 歯科医業

小児科、病児保育

## えがみ小児科

〒861-8003 熊本市北区楠8-16-63 代表電話 096-339-0331



### 医療機関ならではの子育て支援制度が充実

こどもの病気などで出勤が難しい場合は、併設している病児保育の利用が可能で、利用料補助も行っています。また、同院ではインフルエンザワクチンなどこどもの任意ワクチンについて、職員のこどもは無料、または補助を行い接種しやすい環境を整えています。

#### 審査員の評価ポイント

#### 『病児保育エミー』を併設し補助も行う

こどもの病気時に利用できる病児保育を併設している他、保育園が決まらない際に提携の託児所に入園できるように配慮しています。

- ・設立／1976年4月
- ・代表／院長 江上 公康
- ・特別休暇制度／結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度／結婚祝い金、保育料助成、住宅手当の助成、各種ワクチン補助

事業内容 小児科、病児保育

## 地域創生事業

カッセ

ジャパン

# 株式会社 KASSE JAPAN (九州産交グループ)

〒860-0806 熊本市中央区花畑町4-3 代表電話 096-325-8233



## 協力して子育て支援するのが当たり前の企業風土が魅力

『九州産交グループ』として制度が整っているのはもちろん、「お互い様」の気持ちで気兼ねなく有給休暇の取得ができ、子育てと仕事の両立がしやすい温かい社風が魅力です。「楽しい」を創造し、届ける仕事だからこそ、社員のプライベートの充実度も高めています。

## 審査員の評価ポイント



### 特別休暇制度の充実と取得しやすさが魅力

グループ独自の特別休暇制度があるだけでなく、常に社員が協力し、制度を利用しやすい環境作りができています。

- ・設立／2017年4月
- ・代表／代表取締役社長 有元 隆
- ・特別休暇制度／結婚休暇、特別傷病有給休暇、積立有給休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、子供手当

事業内容 観光分野等におけるプロモーション事業等

## 高齢者福祉・障がい福祉・保育事業

# 社会福祉法人 上ノ郷福祉会

〒861-4117 熊本市南区護国町1586 代表電話 096-358-5688



## 企業主導型保育園の活用でパパママが働きやすい職場に

以前は出産で退職する職員もいたが、元々保育園からスタートした法人ということもあり、育児と両立しやすい環境改善に取り組んだ結果、復職率も上昇。子育て経験のある職員が多く、上司との月3回の面談を行ったり、相談しやすい環境も整っています。

## 審査員の評価ポイント



### 病児・病後児保育も対応の企業主導型保育

すぐ近くの保育園が利用できるので融通が利きやすく利便性◎。月1回は病児保育が無料で利用できるのも魅力です。

- ・設立／1979年12月
- ・代表／理事長 宮崎 チエ子
- ・特別休暇制度／結婚休暇、子の結婚休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金

事業内容 高齢者福祉・障がい福祉・保育事業

## ITソリューション／収納代行サービス／事務支援サービス

# 九州デジタルソリューションズ株式会社

〒860-0047 熊本市西区春日1-12-3 代表電話 096-326-8880



## 働きやすさの追求だけでなく経済面からもサポート！

育児休業は、20日営業日以内は給与・賞与支給対象の他、産前産後休業で給与全額支給される制度もあり、経済的支援制度が魅力です。さらに育児短時間勤務を小学6年まで延長したり、テレワーク制度を導入し柔軟な働き方に対応しています。

## 審査員の評価ポイント



### こどもが増えるごとに手当が増額

子育て支援金として、家族手当を支給。こどもが増えるごとに手当が増額されるのも子育て世帯には嬉しい制度となっています。

- ・設立／1988年9月
- ・代表／代表取締役社長 徳永 賢治
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人、子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、子の入学祝い金、家族手当等

事業内容 ITソリューション／収納代行サービス／事務支援サービス

## トータルセキュリティサービス

# 株式会社 キューネット

〒862-0924 熊本市中央区帯山4-18-1 代表電話 096-383-9111



## 育児をしながら働きやすい企業風土でパパママも安心

育児と仕事の両立が当たり前という環境のおかげで、女性社員の出産後の復職率は100%で、個別の説明によって男性の育休取得者も増加中！ その他、結婚・出産祝い金に加え、18歳の3月まで子ども手当を支給し、経済的な面からもサポートしています。

## 審査員の評価ポイント



### 結婚・出産祝い金は社内でも個々に支給

結婚祝い金、出産祝い金は社内結婚の場合は世帯ごとに支給ではなく、夫婦それぞれに支給し、個の尊重を心掛けています。

- ・設立／1971年8月
- ・代表／代表取締役 西川 尚希
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人、子、兄弟・姉妹)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 トータルセキュリティサービス

## 情報処理サービス業

### 株式会社 熊本計算センター

〒862-0950 熊本市中央区水前寺1-7-26 代表電話 096-383-3384



#### いち早く柔軟な働き方のための環境を整備

結婚・出産祝い金などの経済的支援や子育て中の各種休暇取得制度や取得方法の説明を実施。特にテレワークや時差出勤制の整備には早くから取り組み、柔軟な働き方ができる環境も整えてきました。制度以外でも育児応援をしてくれる温かい社風が魅力です。

#### 審査員の評価ポイント

##### 子の看護休暇が有給休暇で取得可能

こどもの急な体調で休むことも多いことから、こどもの看病で使える「子の看護休暇」を有給休暇で取得できるように整備しています。

- ・設立／1967年4月
- ・代表／代表取締役社長 豊住 周二
- ・特別休暇制度／結婚休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、子の入学祝い金

事業内容 情報処理サービス業

## 民間放送業

### 株式会社 熊本県民テレビ

〒862-8504 熊本市中央区大江2-1-10 代表電話 096-363-6114



#### 個性を発揮できる働きがいのある企業を目指す！

社員のワークライフバランスの実現のため、育児短時間勤務を小学校の始期まで延長。制度の整備だけではなく、男性社員が自主的に育休取得を申し出たり、本人の働き方に合わせた子育てと仕事の両立プランに柔軟に対応するなど、働きやすい社風となっています。

#### 審査員の評価ポイント

##### 有給休暇を最大70日積立できる制度が魅力

年次有給休暇の未消化分70日を限度としてプールできる制度があることで、突発的なライフイベントにも対応できると好評です。

- ・設立／1981年11月
- ・代表／代表取締役社長 宗田 英成
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人、子)、配偶者分娩休暇、プール休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 民間放送業

## 製粉業

### 熊本製粉株式会社

〒860-8625 熊本市西区花園1-25-1 代表電話 096-355-1221



#### 「ここで働いてよかった」と言われる企業を目指す

妊娠中だけでなく復職に向けての面談を行い、復帰後の働き方や子育て支援制度(短時間勤務やテレワーク、フレックスタイム制)を説明するなど丁寧なサポートを行っています。さらに、子の看護休暇を有休で運用しているので、利用しやすいと評判です。

#### 審査員の評価ポイント

##### 祝い金制度も充実し経済的にもサポート

出産祝い金は双生児の場合は増額したり、結婚祝い金は勤続年数に応じて金額を増額し、社内結婚の場合は双方に支給しています。

- ・設立／1947年5月
- ・代表／取締役社長 小谷 茂
- ・特別休暇制度／ワークライフバランス休暇、結婚休暇(本人、子、兄弟・姉妹)
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金

事業内容 製粉業

## 自動車販売及び整備業

### 熊本日野自動車株式会社

〒861-4106 熊本市南区南高江3-2-115 代表電話 096-357-3111



#### 法定を上回る子育て支援制度を整備

子の看護休暇が有給制度だったり、育児時間は1歳半(法定は1歳)、育児短時間は小学校就学前(法定は3歳)まで利用可能で、復職後も働きやすい制度を整えています。男性の育休取得も増えている男女問わず子育てとの両立を目指す機運が高まっています。

#### 審査員の評価ポイント

##### 出産時の特別休暇・お祝い金を進呈

結婚祝いに加え、出産祝いも会社と社員互助会からお祝い金を進呈。配偶者出産時に取得可能な2日間の有給休暇も好評です。

- ・設立／1950年5月
- ・代表／代表取締役社長 長野 貴志
- ・特別休暇制度／結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、家族手当

事業内容 自動車販売及び整備業

## 医療業(精神科)

### 医療法人 健生会 明生病院

〒860-0083 熊本市北区大窪2-6-20 代表電話 096-324-5211



#### 過去10年出産・育児での退職者がゼロ！

妊娠報告後に必ず面談を行い、安心して職場復帰が出来るよう出産や育児に関する制度の説明をしています。また妊娠・子育てなどの相談窓口の設置や企業型保育施設と連携などの環境整備を行ったおかげで、過去10年間出産・育児での退職者ゼロを誇っています。

#### 審査員の評価ポイント

##### 保育料が減免となる制度が魅力

保育料の減免ができる制度を利用するため、企業主導型保育施設と提携し、子育て世帯の経済的支援を行っています。

- ・ 設立／1963年12月
- ・ 代表／理事長 水足 秀一郎
- ・ 特別休暇制度／結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度／結婚・出産祝い金、保育料助成、貸付制度

事業内容 医療業（精神科）

## 一般旅客自動車運送事業

### 産交バス株式会社 (九州産交グループ)

〒860-0068 熊本市西区上代4-13-34 代表電話 096-355-5588



#### 法定を上回る制度の充実で働きやすさを促進！

育児短時間勤務や育児のための所定外労働の免除、時間外労働・深夜業の制限などの制度を小学校卒業までに延長。幼児期だけではない子育て世帯に寄り添った制度を整えています。さらに結婚祝いや出産祝いなどで経済的にもサポートしています。

#### 審査員の評価ポイント

##### 退職後10年間の再就労支援制度

結婚、出産、育児、配偶者の転勤に伴いやむを得ず退職した社員は退職して10年間、再就労を支援する独自制度を設けています。

- ・ 設立／1991年2月
- ・ 代表／代表取締役社長 小柳 亮
- ・ 特別休暇制度／結婚休暇、特別傷病有給休暇、積立有給休暇
- ・ 経済的支援制度／結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、子供手当

事業内容 一般旅客自動車運送事業

## 建設業

### 白鷺電気工業株式会社

〒861-8035 熊本市東区御領8-3-38 代表電話 096-380-7171



#### 妊娠前から子育てまで切れ目なくサポート

独自に「しらさぎガイドブック」を作成し、社内イントラネットで閲覧できる他、制度や手続きなどについて説明する面談を実施。また子の看護休暇（法定は小学校就学前）と育児短時間勤務（法定は3歳）をいずれも小学3年まで延長し、両立支援を行っています。

#### 審査員の評価ポイント

##### 制度の有給化とお祝い金でサポート

子の看護休暇、不妊治療休暇の年5日間を有給で運用。また結婚・出産祝い金に加え、小・中学校の入学祝い金も進呈しています。

- ・ 設立／1947年
- ・ 代表／沼田 幸広
- ・ 特別休暇制度／結婚休暇（本人・子）、不妊治療休暇、配偶者分娩休暇、病氣積立休暇
- ・ 経済的支援制度／結婚・出産祝い金、住宅手当の助成、子の入学・卒業祝い金、オフィスで野菜の設置

事業内容 建設業（電気工事業）発電・変電所、送電線等の制御、保守、建設工事／屋内外の電気設備工事／情報通信・光通信・無線通信等の制御・保守・建設工事／農業等

## 高齢者福祉施設・事業所の運営

### 社会福祉法人 真光会 三和荘

〒860-0067 熊本市西區城山大塘4-1-15 代表電話 096-329-6500



#### 独自の子育て支援冊子で制度の周知を徹底！

職員向けに子育てに関する情報をまとめた冊子「すくすく子育て」を作成しました。その冊子を活用し、育休前や復職時に定期的な面談を行い本人が子育てと仕事を両立できるよう支援しています。これからも、長く働き続けられる職場環境を作っていきます。

#### 審査員の評価ポイント

##### 子の看護休暇を有給休暇で整備

子の看護休暇を有給制度にしている他、育児短時間勤務は小学校就学前（法定は3歳）まで延長し、両立支援をしています。

- ・ 設立／1993年9月
- ・ 代表／理事長 吉田 精華
- ・ 特別休暇制度／結婚休暇（本人・子女）、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・ 経済的支援制度／結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 高齢者福祉施設・事業所の運営

## 医療業

### 医療法人 杉村会 杉村病院

〒860-0811 熊本市中央区本荘3-7-18 代表電話 096-372-3322



#### 職員のみならず地域の子育て支援にも貢献

適切な業務ができれば服装も髪型も自由なダイバーシティ経営を行う医療機関。妊娠、出産等の相談窓口に男女1名ずつ配置したり、企業主導型保育園と提携したり、子育てしやすい環境を整えています。また近隣保育園と子育て支援のDX化を模索しています。

#### 審査員の評価ポイント

##### 企業主導型保育園と提携し復職しやすい

職員が優先して入園できる企業主導型保育園との提携によりスムーズな職場復帰を実現。近隣の保育園では一時預かり保育もできます。

- ・設立／1956年6月
- ・代表／理事長 杉村 勇輔
- ・特別休暇制度／結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金

事業内容 医療業

## 情報通信業

### ソフトウェアビジョン 株式会社

〒860-0047 熊本市中央区春日1-12-3KFGビル 代表電話 096-326-0333



#### 熊本愛、社員愛に溢れ、誰もが「働きやすい」を常に追求

多様性を尊重する風潮が広がる前から、一人ひとりの違いに合わせて働きやすい環境を整備。育児短時間勤務と子の看護休暇が小学4年まで期間延長している他、「年間休日125日」、「定時退社が基本」など他社から特別と思える制度も社員は当然に利用できます。

#### 審査員の評価ポイント

##### こども同伴出勤、テレワークなどを実施

時差出勤、短時間勤務、テレワーク、こども同伴出勤など、個々の状況にあわせて柔軟に働き方を選択できるようにしています。

- ・設立／1983年12月
- ・代表／代表取締役 福山 太志
- ・特別休暇制度／結婚休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 システム構築、受託開発、システム運用・保守、SE サービス

## システム開発、ICT支援

### 株式会社 ナトーコンピュータ

〒862-0912 熊本市東区錦ヶ丘12-21 代表電話 096-331-7710



#### 育休取得者の経験を元に支援制度が充実

妊娠報告1か月以内に初回面談を本人・上司・総務担当者の3者で行い、その後も復職まで面談を3回行う他、育休中も疎外感がないように個別のお便りを郵送するなどきめ細やかにサポートしています。さらにテレワーク、フレックスタイム制度も新設しました。

#### 審査員の評価ポイント

##### 社内サイトで育休取得者の事例を共有！

社内ポータルサイトに男女別で育休制度の紹介と取得者の事例集を掲載しているので、幅広い体験談を確認することができます。

- ・設立／1994年7月
- ・代表／代表取締役 中平 吉彦
- ・特別休暇制度／結婚休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 システム開発、ICT 支援

## スポーツマーク加工・ウェア製造業

### 株式会社 マークス

〒861-5535 熊本市北区貢町780-12 代表電話 096-245-2000



#### 子育て経験者の目線で子育て世代を丁寧にサポート

子育てに関する相談窓口でもある総務部の社員は殆どが子育て経験者ということもあり、「あったらいいな」という制度の整備と休憩室などを新設しています。子育てと仕事の両立の大変さを知っているからこそ、きめ細かいサポートを継続していきます。

#### 審査員の評価ポイント

##### 従業員のこども参加可の職場体験を実施

Tシャツなどを作る職場体験を兼ねたワークショップを実施。従業員のこどもは無料で参加でき職場の雰囲気を知ってもらえます。

- ・設立／1980年9月
- ・代表／代表取締役社長 田中 博
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人、子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金

事業内容 スポーツマーク加工・ウェア製造業

## 不動産業

### 株式会社 みらいコンシェルジュ

〒860-0811 熊本市中央区本荘5-10-18 代表電話 096-284-5033



#### 男女とも育休取得率100%！ 復職率も100%！

仕事でもプライベートでも社員が幸せな会社を目指す同社。その考え通り、これまで男女とも育休取得率100%、復職率100%を誇っています。産休・育休取得前から復帰後までに毎月+4回の面談も行い丁寧にサポートし、不安解消ができるようにしています。

#### 審査員の評価ポイント

##### 社内DX化を進め仕事の効率アップを目指す

クラウドサービスを活用し社内のDXを進めることで、業務の効率化を図り、プライベートな時間を確保できるようにしています。

- ・設立／2015年12月
- ・代表／代表取締役 山浦 章太
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人、子)、配偶者分焼休暇
- ・経済的支援制度／結婚祝い金、誕生日祝い

事業内容 不動産業

## BPO・コールセンター・サポートセンター・レンタルオフィス

### リップル株式会社

〒860-0804 中央区辛島町3-20 NBF熊本ビル3F 代表電話 096-311-7722



#### 各々の事情に応じて柔軟に働ける職場環境を整備

妊娠の報告後に面談を実施し、制度を利用しやすい環境を整備。復帰後は必要に応じて短時間勤務、在宅勤務を選択でき、提携施設での保育サービスの利用も可能に。女性の多い職場のため、通常の2割増しの人員を配置し、急な休みにも対応できるようにしています。

#### 審査員の評価ポイント

##### 育児支援金(3万円)など経済的支援も充実

結婚・出産祝い金の支給や住宅手当の助成だけでなく育児支援金として3万円を支給するなど手厚い支援が充実しています。

- ・設立／2013年11月
- ・代表／代表取締役社長 橋爪 英二
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人・子及び兄弟姉妹)、配偶者分焼休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、住宅手当の助成、育児支援金

事業内容 BPO・コールセンター・サポートセンター・レンタルオフィス

## リネン製品の洗濯付きリース業等

### ワタキューセイモア株式会社 九州支店 熊本営業所

〒861-4156 熊本市南区富合町田尻587 代表電話 096-358-6442



#### 社員の「あったらいいな」の声からできた充実した支援

清潔な医療環境を守るお手伝いをしてきた企業だからこそわかる独自の視点で、子育て世帯の支援が充実。半休から使える5日間の有給休暇を付与するプレマ休暇は取得率100%を誇り、育児短時間勤務は小学6年まで延長など「あったらいいな」を形にしています。

#### 審査員の評価ポイント

##### 1年間毎月紙おむつとお尻拭きを支給

出産後1年間、毎月紙おむつとお尻拭きを自宅に配送。毎月サイズ確認のため電話をして近況の相談ができる環境を整えています。

- ・設立／1962年7月17日
- ・代表／代表取締役社長 村田 清和
- ・特別休暇制度／結婚休暇、配偶者分焼休暇、プレマ休暇
- ・経済的支援制度／結婚(本人・子)・出産祝い金、おむつとお尻拭きの支給(1年間)

事業内容 リネン製品の洗濯付きリース業等

#### 令和6年度 熊本市子育て支援優良企業 認定式・表彰式



令和7年2月13日(木)、くまもと県民交流館バレーにて「令和6年度 熊本市子育て支援優良企業認定式・表彰式」を開催しました。

認定式・表彰式には、令和6年度に初めて認定を受けた企業と認定企業の中から特に優れた取組を行った企業(表彰企業)計27社をお招きして、大西市長から認定証及び表彰状の授与を行いました。表彰企業は「株式会社SandK様」「医療法人金澤会様」「株式会社SHIFT様」「株式会社ゼクシオ様」「社会福祉法人湧光会せきいこども園様」の5社で、企業を代表して、株式会社SHIFT様、社会福祉法人湧光会せきいこども園様からご挨拶をいただきました。

今後も熊本市では、子育て支援優良企業認定の取組を始め、子育て世帯等が安心して子育てと仕事の両立ができる働きやすい職場環境の整備を進める企業を応援していきます。

## サービス業

# 九州産交グループ

## いち早く支援センターを創設し子育てと仕事の両立支援を行う

仕事のことや職場のこと、ハラスメント、育児や介護のことなどあらゆる悩みを相談できる専門部署「ワークライフバランス支援センター」をいち早く設けて、子育て世帯のみならず社員のサポートを行っています。直属の上司には言いづらいことも話すことができると評判です。



- ・特別休暇制度／結婚休暇、特別傷病有給休暇、積立有給休暇
- ・経済的支援制度／結婚・祝い金、子の入学・卒業祝い金

### 九州産交オートサービス株式会社

〒860-0068 熊本市西区上代4-13-34

事業内容 自動車整備・損害保険代理店・中古車販売業

### 九州産交ツーリズム株式会社

〒860-0806 熊本市中央区花畑町4-3太陽生命熊本ビル9階

事業内容 旅行業・航空代理店業

### 九州産交バス株式会社

〒860-0068 熊本市西区上代4-13-34

事業内容 一般旅客自動車運送事業・旅行業法に基づく旅行業

### 九州BMサービス株式会社

〒860-0805 熊本市中央区桜町3-10

事業内容 建物及び関連施設に関する総合管理、メンテナンス業務

## 審査員の評価ポイント

### 小学校卒業まで子育て支援制度を利用できる

育児短時間をはじめ、時間外労働の制限など、制度を法定の年齢から小学校卒業までに拡大して利用しやすくしています。

### ワークライフバランス支援センターを設置

育児のことはもちろん、ハラスメントや仕事と家庭の悩みをグループの社員なら誰でも相談できる独立した相談窓口。定期的に面談も実施。

### 「子育てトーク」で子育て中の従業員が交流できる

妊娠・育児中、復職後の社員が子育てについて気軽に話せる交流会を開催。ランチタイムやZoomを使い参加しやすい工夫もされています。

## 介護・サービス業

# Y'sグループ

## 社員の本音に寄り添った独自の子育て支援制度が充実

介護業界では珍しく子育て世代の若い従業員が多く在籍。有資格者が多く、技術やキャリアをストップさせないために、企業主導型保育施設を完備しているほか、子の看護休暇は有給で小学3年まで取得できるなど、子育てと仕事の両立に力を入れています。

### Y'sグループ

〒862-0901 熊本市東区健軍1-37-6 代表番号 096-234-6661

- ・設立／2014年4月
- ・代表者／代表取締役 國中 優治
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人・子)、子育て世帯イベント休暇
- ※取組内容は、P5.6(同グループの「(株)SandK、(株)SHIFT」を参照。



### 株式会社ISIGN

事業内容 デイサービス

### 株式会社SENSTYLE

事業内容 デイサービス、医療従事者向けセミナー

## 建設業

# 株式会社 アネシス

〒861-8039 熊本市東区長嶺南8-8-55 代表電話 096-388-1811



- ・設立／1994年7月
- ・代表／代表取締役 加藤 龍也
- ・特別休暇制度／記念日休暇、バースデー休暇(配偶者・子)
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、家族手当、誕生日手当

事業内容 建設業

## 独自の休暇制度や勤務体制で子育て世代をサポート

本人だけでなく家族の誕生日にも取得できる有給の「バースデー休暇」のほか、こどもの年齢が3歳以上でも、短時間勤務を利用できるなど、働き方の多様化を進めています。

## 総合健康関連事業

# 株式会社 えがお

〒862-0901 熊本市東区東町4-10-1 代表電話 096-241-7777



- ・設立／1990年8月
- ・代表／代表取締役会長兼社長 北野 忠男
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人・子女)
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、ひとり親家庭への毎月の支援金付与

事業内容 総合健康関連事業(サプリメント・食品・スキンケア商品の通信販売)

## 2つの保育園と学童で子育てと仕事の両立を支援

事業所内などに設置している2つの保育園や、夏休みなどにこどもを預けられる学童などハード面の整備はもちろん、社員登用制度など、多様な働き方の選択の拡充を行っています。

## 介護・福祉

### 株式会社 EMIAS

〒861-8002 熊本市北区弓削4-8-10

代表電話 096-338-1060



- ・設立／2013年2月
- ・代表／代表取締役社長 松井 亨
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人・子女・兄弟)

事業内容 介護・福祉

#### 仕事と育児の両立をサポート！社員の明日を笑みに！

子育て世代の従業員が多いため、育児休業をはじめ、制度を充分に活用できるよう1on1ミーティングや事業所長面談を定期的に実施。従業員の仕事と家庭の両立を支援しています。

## 医療、介護、福祉

### 一般財団法人 杏仁会

(江南病院・くまもと青明病院・熊本内科病院・フォレスト熊本・花鏡)

〒862-0970 熊本市中央区渡鹿5-1-37

代表電話 096-366-2727



- ・設立／1932年5月
- ・代表／理事長 伊津野 良治
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人・子女)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 病院、介護老人保健施設・サービス付き高齢者向け住宅

#### 本人の希望を大切に、いつでも相談できる体制を整備

産休に入る職員に対して、育児休業から復帰までのスケジュールを個別に作成。育児中も職場と繋がりを取りたいよう面談の機会を設けており、復帰後も周囲のサポートがしっかりしている職場環境です。

## サービス業

### 一般財団法人 熊本市文化スポーツ財団

〒862-0941 熊本市中央区出水2-7-1

代表電話 096-385-1042



- ・設立／1985年12月
- ・代表／理事長 石橋 仁美
- ・特別休暇制度／結婚休暇、配偶者分娩休暇、妊娠障がい(つわり)休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、扶養手当

事業内容 体育・スポーツの振興、指導及び助言、文化活動の振興に関する事業等

#### 有給の特別休暇や扶養手当など子育てサポートの充実

スポーツ・文化振興事業や公共施設の管理・運営など幅広い事業を展開。3歳まで取得できる育児休業や有給の妊娠障害(つわり)休暇など、妊娠から育児期まできめ細かいサポートをしています。

## 製造業

### KMバイオロジクス株式会社

〒860-8568 熊本市北区大窪1-6-1

代表電話 096-344-1777



- ・設立／2018年3月
- ・代表／代表取締役社長 永里 敏秋
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人・子女)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、育児支援金、扶養手当、赴任に伴う子女の転入・転校費用補助

事業内容 「ヒト用ワクチン、血漿分画製剤の研究・開発・製造・供給」「動物用ワクチンの製造」「新生児マスキリーニング」を扱うバイオロジクス企業

#### 妊娠前から子育てまで手厚いサポートの充実

会社独自の保存有給休暇制度は不妊治療時にも利用でき、育児短時間勤務は小学6年まで利用可能。出産祝い金や、大学生の子を持つ社員に対する育児手当など経済的支援も充実しています。

## 総合オフィスソリューション企業

### 株式会社 オオバ

〒862-0967 熊本市南区流通団地1-5

代表電話 096-377-2882



- ・設立／1959年9月
- ・代表／代表取締役 大庭 由樹
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、子育て休暇(イベント・リフレッシュ)
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 事務機・事務用品・コピー機など、熊本の総合オフィスソリューション企業

#### 働くママの「あったらいいな」で制度を整備

育休から復帰した社員が自ら制度を整備。育児短時間勤務の年齢拡大や、独自の休暇制度を整備しているほか、ワークライフバランスの相談窓口を設置し働きやすい環境整備に取り組んでいます。

## サービス業

### 株式会社 くまもと健康支援研究所

〒861-8035 熊本市東区御領6-8-20

代表電話 096-349-7712



- ・設立／2006年12月
- ・代表／代表 松尾 洋
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人・実の子・実の兄弟姉妹)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、貸付制度

事業内容 介護予防事業、保健指導事業、施設管理事業、コンサルティング事業

#### 「相談しやすい」「休みやすい」温かい職場風土が魅力

個々の事情に応じた多様な働き方を推進している「くま健」。妊娠中はもちろん、産休・育休からの復帰の際は独自のキャリアバックシステムを活用し、働き方を自由に選択できるようにしています。

## 建設業

### 熊本利水工業株式会社

〒860-0083 熊本市北区大窪4-2-4

代表電話 096-345-1231



- ・設立／1983年1月
- ・代表／代表取締役 社長 田中 祐治
- ・特別休暇制度／結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 建設業(管工事、電気工事、機械器具設置工事、さく井・さく泉工事、太陽光設置工事、小水力発電所設計・建設・運営)

#### 社員が子育てと仕事の両立が当たり前になれる職場へ

家族全員で家事・育児を行っていくのが当たり前の時代だからこそ男性育休取得の推進に力を入れています。相談窓口設置や定期面談を実施しているほか、申請関係のDX化にも取り組んでいます。

## 自動車学校

### 株式会社 KDS熊本ドライビングスクール

〒861-8003 熊本市北区楠6-6-25

代表電話 096-338-6956



- ・設立／1976年10月
- ・代表／代表取締役社長 永田 佳子
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人・血族)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 自動車学校

#### こどもを育てながら働きやすい環境を作りたい

こどもが欲しいと思う社員を会社全体でサポートするため、出産祝い金(1人目10万)や家族手当(1人目5千円)は人数に応じて加算し、遠慮なく出産や育児休業を取得できる環境を整えています。

医療・介護

## 社会医療法人 寿量会

〒860-8518 熊本市北区山室6-8-1 代表電話 096-345-8111



- ・設立／1981年5月
- ・代表／理事長 米満 弘一郎
- ・特別休暇制度／結婚休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、育児支援金、保育料助成、子育て世帯の住宅手当の助成、子の入学・卒業祝い金

事業内容 医療・介護

### 事業所内保育所の整備で子育てと仕事の両立を支援

産休・育休に関する相談窓口の設置や事業所内保育所「なないろの森の保育園」を職員が利用する場合は、法人が保育料を補助するなど、職場復帰しやすい環境が整えられています。

金融・保険業

## ソニー損害保険株式会社 熊本コンタクトセンター

〒860-0806 熊本市中央区花畑町12-28桜スクエア7F 代表電話 096-312-3393



- ・設立／1998年6月
- ※熊本コンタクトセンター開業/2015年7月
- ・代表／代表取締役社長 坪田 博行
- ・特別休暇制度／結婚休暇、パパママ休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金

事業内容 ダイレクト型のビジネスモデルをベースにした損害保険事業

### 充実した両立支援制度を独自のガイドブックで周知

仕事と生活のバランスを保つため、育児短時間勤務の年齢拡大や子の看護休暇の有給化など、法定以上の子育て支援制度が充実しており、独自のガイドブックに掲載して社員に周知を行っています。

建築設計コンサルタント

## 株式会社 ライト設計

〒860-0081 熊本市中央区京町本丁8-12 代表電話 096-359-4556



- ・設立／1981年5月
- ・代表／代表取締役 CFO 今坂 賢典 CTO 佐藤 健太郎
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、パースデー休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金

事業内容 建築設計コンサルタント

### 柔軟＆安心! ライフステージに合わせた働き方支援

「設計事務所でもここまでできる!」「パパもママも活躍!」中学卒業まで有給の子の看護休暇、在宅勤務など柔軟な働き方を推進しています。これまで男性の育休取得実績もあります。

母体行および地公体からの受託業務、人材紹介業務、労働者派遣業務

## 肥銀オフィスビジネス株式会社

〒861-0051 熊本市西区二本木5-1-8 代表電話 096-326-8698



- ・設立／2001年4月
- ・代表／代表取締役社長 徳村昌司
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人・子)、ウェルネス休暇、積立休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 母体行および地公体からの受託業務、人材紹介業務、労働者派遣業務

### 法定を上回る子育て支援制度と充実した相談体制

育児短時間勤務制度を小学3年まで延長したり、子の看護休暇、産前産後休暇などが有給制度と制度が充実しています。さらに銀行が運営している保育園も利用可能で復職しやすい環境が整っています。

医療・介護・企業主導型保育園

## 医療法人社団 仁誠会

〒861-8043 熊本市東区戸島西2-3-10 代表電話 096-360-7112



- ・設立／1981年8月
- ・代表／理事長 田尻 哲也
- ・特別休暇制度／結婚休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、保育料助成、子の入学・卒業祝い金、貸付制度

事業内容 医療、介護、企業主導型保育園

### 保育園の設置と独自の支援制度で働きやすい環境整備

法人内に職員は半額で利用可能な「赤とんぼ保育園」を設置するなど働きやすい環境を整えているほか、相談室の設置や産業カウンセラーによる産休前面談など手厚い支援体制でサポートしています。

システム開発、ICT支援

## 株式会社 ナトーハシステムズ

〒862-0912 熊本市東区錦ヶ丘12-21 代表番号 096-331-7765



- ・設立／1994年7月
- ・代表／代表取締役 中平 吉彦
- ・特別休暇制度／結婚休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 システムインテグレーション事業、システム開発事業

### 育休取得者の経験をもとに「あったらいいな」を形に

フレックスやテレワーク勤務の整備を行い、柔軟な働き方に対応しているほか、育休取得について、給与面を含めた個別の育休プランを作成するなど、男女問わず育休取得促進に取り組んでいます。

製造業

## リバテープ製薬株式会社

〒861-0136 熊本市北区植木町岩野45番地 代表電話 096-272-0631



- ・設立／1955年12月
- ・代表／代表取締役社長 橋爪 淳
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 医薬品・医薬部外品・医療機器・化粧品品の製造販売

### 家族のように温かな社風で育児に優しい環境が整う

アットホームな社風で、妊娠・出産も周囲が自然とサポート。企業主導型保育施設と提携し、保育料を割引、育児短時間勤務も小学校入学まで拡大など、独自の支援制度も充実しています。

