



介護保険事業、障がい福祉事業、
企業主導型保育園

株式会社 SHIFT (Y'sグループ)

シフト



従業員も、利用者も、 いきいきと輝く毎日を応援

歩行リハビリのプロがサポートするデイサービス『hokoru』をはじめ、6事業を展開しています。親身になって利用者に寄り添えるように、職場環境の整備も進めており、介護業界では珍しく若い世代が多いのが特徴です。申請にICTを取り入れているため制度を利用しやすく、男性社員の育休取得率も上昇中。

Leaders Voice

上司が率先して看護休暇を活用し取得率アップ！

管理職が率先して制度を活用し、申請しやすい社風を醸成しています。その甲斐あり、子の看護休暇の取得率はほぼ100%です。また、子育てしやすい環境整備は若い世代の定着や中途採用につながり、20代の管理職も活躍中です。



管理者
野田 聖也さん

Papa or Mama Voice



理学療法士 早崎 慎祐さん

利用した制度

■ 育児休業 ■ 子の看護休暇

利用して良かった
と思うことは？

2人目出産時に1か月取得。
初めての瞬間にたくさん立ち会えました！

妻が「2人目は里帰りせずに生みたい」と希望したので、主に上の子の世話をするために育児休業を取得しました。あっという間に成長していく姿を間近でしっかり見守ることができましたし、上の子が奮闘する姿も仕事への活力につながりました。

子育てをしてから
気づいたことは？

全員プレーでサポートし合う
恵まれた職場環境に感謝

こども1人につき5日間の看護休暇が付与されているので、心に余裕を持って子育てできています。また、誰かが急に欠勤しても利用者に皺寄せが行かないように、人員に余裕を持ってシフトを組んでいる点と、管理職も全員プレーで補い合う社風に気がきました。

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント



企業内保育園を完備。 助成制度もあり！

従業員のこどもは半額で利用することができる、企業主導型保育施設『チャレッジ保育園』を完備。従業員のニーズに合わせ祝日も開園。

子の看護休暇を 小学3年まで取得可能

社内連絡網が確立していて、こどもの急な発熱などで休暇を取る際も代わりにシフトに入ってくれる人をすぐに探せるので安心です。

制度の確認や申請は 社員用ホームページを活用

制度の「見える化」を図ることで、働き方をより具体的にイメージすることができます。また、「申請もスムーズ」と好評です。



カフェのようにおしゃれな事業所『hokoru』



企業主導型保育施設『チャレッジ保育園』

〒860-0813 熊本市中央区琴平2-6-44
代表電話 096-288-2778

- ・設立／2011年2月
- ・代表／代表取締役 井野 尊晴
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人、子)、子育て世帯イベント休暇
- ・経済的支援制度／保育料助成

事業内容 介護保険事業、障がい福祉事業、
企業主導型保育園