



建設業

株式会社 ゼクシオ

相談しやすい環境で
チームで助け合う

育児休業の取得促進をはじめ、こどもの行事に参加する際の特別休暇を設置するなど、様々な支援が用意されている同社。男性従業員が多く、積極的に産後バ育休の取得を呼びかけていることもあり、育児中の従業員が働きやすい社風が根付いています。従業員同士で助け合えるチームワークの良さも魅力です。

Leaders Voice

現場の声を反映し、働き
やすい環境づくりを推進

従業員の声を聞きながら働きやすい職場づくりを進めていくうちに、子育て中の従業員への支援制度も整ってきました。仕事と家庭とのバランスが取れた環境づくりを今後も続けていきます。

代表取締役社長
杉 謙治さんPapa or Mama
Voice

南 晃平さん

利用した制度

■ 出生時育児休業 ■ 子育て世帯イベント休暇

利用して良かった
と思うことは？コミュニケーションの
取り方に変化が

何か他のことをやりながらこどもに注意をしても、全く聞いてくれないで…。でも、ちゃんと目を見て気持ちを伝えるよう心がけて話してみるとやってくれるんですね。言葉に気持ちを乗せることが大事なんだと気づいて、職場でも意識するようになりました。

子育てをしてから
気づいたことは？自分が思っていたよりも
はるかに大変だった子育て

第一子誕生で実感したのが「思っていたより大変！」ということ。夜泣きが止まなくても翌日仕事だと長くは見ていられず、妻への負担が大きかったです。その経験もあり、第二子出産時に育休を取得しました。

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント

全体会議や定期的な食事会を通し、
話しやすい環境づくり

毎月行われる全体会議や食事会などのイベントを活用することで、事業所が異なる従業員たちもお互いの状況を共有しやすくなっています。

男性の育児参加を
後押しする働きかけ

男性の育児休業の取得や、配偶者の出産に伴う休暇の取得を促進するため、対象者への積極的な呼びかけで制度の活用が進んでいます。

繁忙期以外の残業はほぼゼロ！
家族の時間を大切にできる環境

会社からの呼びかけや従業員同士の連携により、効率の良い働き方を実践できています。繁忙期以外はほぼ定時に帰宅することが多いのだそうです。



電気設備工事やとび・土工事で地域を支える



こども食堂へ寄付する自販機の設置など支援を行う

〒861-4202 熊本市南区城南町宮地1002-1
代表電話 0964-28-7777

- ・設立／1972年
- ・代表／代表取締役社長 杉 謙治
- ・特別休暇制度／結婚休暇、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 建設業