

アイ・ケイ・エス開発株式会社

一人ひとりに寄り添った支援で
キャリアも子育ても応援！

開発許可申請や地盤調査など、土地のトータルプロデュースを行う同社。社員のライフステージが変化しても、安心して働き続けられる制度が充実しています。年間休日124日とプライベートの時間を多くとれるので、家族との時間も大切にしながら働くことができます。

審査員の評価ポイント

子育て相談窓口を設置し、社内で周知

子育てしやすい環境づくりを目指している中で「子育てもキャリアもサポートしたい」と、子育て相談窓口を設置。気軽に相談できる体制や雰囲気づくりを行っています。



子育て中の社員が多くアットホームな雰囲気



創業30年を迎える地域から信頼される企業

Papa or Mama Voice



永松 ゆうきさん

利用した制度

- 産前産後休業
- 育児休業
- 育児短時間勤務
- 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

子育て世代に寄り添った制度で、育児との両立が叶う

現在1時間短縮して勤務しているので、保育園の送り迎えは余裕をもって行うことができます。また子の看護休暇を有給で取得でき、給与の減額を気にすることなく休むことができるのも嬉しいです。

育児休業取得状況(男女別)



〒862-0933 熊本市東区小峯3-1-18

代表電話 096-288-9300

- ・ 設立 / 1996年3月
- ・ 代表 / 代表取締役 松川 淳
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金

事業内容 開発許可申請、地盤調査、土壌汚染調査

オークラ製菓株式会社

家族との時間を大切にしながら
働けるアットホームな職場

「従業員満足なくして顧客満足なし」という企業理念のもと、日頃から社内でのコミュニケーションを大切にしている同社。子育て中の社員も多いため、家族との時間を大切にしてほしいと、勤務時間の希望なども柔軟に対応しており、子育て世代を温かくサポートしています。

審査員の評価ポイント

活躍の場が広がる「再雇用制度」を導入

結婚・妊娠・出産・子育てに伴い退職した社員を優先的に雇用する「再雇用制度」を導入。それぞれのライフステージに合わせた選択ができるため、制度の活用が期待されています。



年に1度全社員が集まり開催される「感謝祭」



飴やグミなどの企画開発・製造を手掛ける

Papa or Mama Voice



第三工場 木下 雄一朗さん

利用した制度

- 育児休業

利用して良かったと思うことは？

子育ての喜びや大変さを改めて実感できた

第2子の時に育児休業を取得しました。5歳になる上の子がとにかく目が離せず、育児の大変さがわかりました(笑)。毎日一緒に過ごしていると「ママ」から「パパ」に変わる時があり、すごく嬉しかったですね。

育児休業取得状況(男女別)



〒861-4117 熊本市南区護国町861-6

代表番号 096-227-2227

- ・ 設立 / 1971年10月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 笠井 康仁
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金

事業内容 飴・タブレット・グミ製造