

株式会社 オーファス

多様な人材が活躍できる
働きやすい環境を整備

創業77年目の歴史ある企業。「ダイバーシティでウェルビーイング」をスローガンに、多様な人材一人ひとりが活躍できるよう、働きやすい環境づくりを目指しています。芦北町子育て支援プロジェクトへの寄付やフードバンクへの提供など、地域貢献も積極的に行っています。

審査員の評価ポイント

復職後も安心して働けるサポート体制

育児短時間勤務制度を小学校就学前まで期間延長しています。また企業主導型保育施設と提携しており、安心して働ける職場環境を整備。育休取得後の復職率は100%です。



子育て支援事業への寄附なども積極的に行う



2024年にリニューアルした本社事務所

Papa or Mama
Voice

営業企画部 営業1課課長 橋本 真司さん

利用した制度

■ 出生時育児休業 ■ 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

パートナーが一番大変な退院後をサポートできた

第2子出産時に、会社ではじめて出生時育児休業を利用しました。こどものお世話や妻のケアなど、産後の大変な時期を支えることができました。現在も子の看護休暇や在宅勤務制度などを活用しています。

育児休業取得状況(男女別)



取得者 3 / 対象者 3



取得者 2 / 対象者 4



取得者 5 / 対象者 7

〒862-0920 熊本市東区月出1-7-13

代表電話 096-384-0251

- ・ 設立 / 1948年12月
- ・ 代表 / 代表取締役 大森 敏雄
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 総合ビルメンテナンス業、コンビニエンスストア経営

開成工業株式会社

働きやすい職場づくりで
子育てと仕事との両立を支援

ワークライフバランスが取れた職場環境を目指し、2022年から完全週休二日制を導入。女性の育休取得率や復帰率は100%。近年では男性の取得率も増加しており、子育て中でも働きやすい雰囲気が魅力です。今後も時代や職員のニーズに応じ、制度の拡充に意欲的です。

審査員の評価ポイント

経済的支援でも、子育て中のパパ・ママを応援

扶養手当に加え、出産祝い金や育児支援金、こどもの入学・卒業祝い金など、子育て世代に嬉しい経済的支援が充実。こどもの成長を、会社と一緒に見守ってくれています。



えるばし認定企業として、女性の活躍推進も



社会的に重要な治水・利水のインフラを整備

Papa or Mama
Voice

課長代理 林田 信太郎さん

利用した制度

■ 育児休業 ■ 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

双子の出産を、妻とともに乗り越えられた

第2・3子で双子が誕生し、2か月ほど育児休業取得しました。交互に夜泣きし、睡眠時間が少なく大変でしたが、妻の負担を軽減できました。制度を利用しやすい職場の雰囲気に、とても感謝しています。

育児休業取得状況(男女別)



取得者 1 / 対象者 1



取得者 1 / 対象者 4



取得者 2 / 対象者 5

〒861-0124 熊本市北区植木町石川450-1

代表電話 096-272-5521

- ・ 設立 / 1974年8月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 谷富 安博
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇、育児目的休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 水門・除塵機等の治水・利水関連鋼構造物の開発、設計、製造、施工