

飲食事業、物販事業、フランチャイズ事業

九州産交リテール株式会社

制度の充実だけでなく
利用しやすい環境が魅力

熊本の観光・交通の拠点や大型商業施設で飲食・物販事業を展開する同社。九州産交グループの一員として、育児短時間勤務を小学校卒業までに拡大するなど、子育て支援の独自の制度が充実。さらに独自の特別休暇もあるだけでなく、利用しやすい環境が整っています。

審査員の評価ポイント

社内HP(イントラネット)で制度や相談窓口を周知

ワークライフバランス支援(WLB)センターの相談窓口や社内のホームページは九州産交グループの社員が誰でも利用でき、些細なことも相談しやすい仕組みになっています。



サービスエリアでの物販事業も行っています



地域を盛り上げる多彩な人材が活躍中！

Papa or Mama
Voice



味千×桂花サクラマチ店 登 菜摘さん

利用した制度

■ 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 育児短時間勤務

利用して良かったと思うことは？

会社の勧めで子育てと仕事の両立ができています

復職前にWLBセンター、上司と面談し、時短勤務を勧めてもらい利用しています。こどものお迎えに行ったり、子育てと仕事の両立がしやすい助かっています。復職後にもマメに相談できるのもありがたいです。

育児休業取得状況(男女別)



取得者 7 / 対象者 7



取得者 0 / 対象者 0



取得者 7 / 対象者 7

〒860-0806 熊本市中央区花畑町4-3太陽生命熊本ビル8階
代表番号 096-300-5554

- ・ 設立 / 2015年3月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 松原 靖
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、特別傷病休暇、積立有給休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 レストラン・売店事業、フランチャイズ事業等

電気事業

九州電力株式会社 熊本支店

多様な人材が活躍する環境を目指し
育児をサポートする企業風土を醸成

多様な人材の活躍環境を整備するため、育児サポート応援金や育児休職の一部有給化、育児休職や育児短縮勤務の対象期間を法定を上回り設定。さらに子や孫の看護休暇制度やフレックスタイム制、テレワークを取り入れるなど、柔軟で多様な働き方に対応しています。

審査員の評価ポイント

育児サポート応援金の導入で取得を円滑に

育児休職の取得者の担当業務が休職期間中も円滑に進むよう、サポートする従業員に報い、応援するための「育児サポート応援金」を導入。育休取得を快く受け入れる企業風土を醸成しています。



ダイバーシティを推進し
多様な人材が活躍



独自の父子手帳
「PAPANOTE(ぱのて)」
で育休取得を促進

Papa or Mama
Voice



九州電力株式会社 熊本支店 営業部主任 中島 裕介さん

利用した制度

■ 育児休職(育児休業)

利用して良かったと思うことは？

家事・子育てを妻と分担しようという意識が高まった！

2人目の出産に合わせ、上司に勧められ2週間取得しました。丸一日1人目のお世話をしたり、家事をしましたが想像以上に大変でした。今は早めに帰宅できるよう仕事も頑張り家事・育児を分担しています。

育児休業取得状況(男女別)



取得者 2 / 対象者 2



取得者 1 / 対象者 1



取得者 3 / 対象者 3

〒862-0951 熊本市中央区上水前寺1-6-36
代表番号 096-386-2200

- ・ 設立 / 1951年5月1日
- ・ 代表 / 支店長 永原 聖也
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、子・孫の看護休暇、介護休暇等
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、社宅・寮・住宅手当、カフェテリアプラン等

事業内容 電気事業