

自動車の販売・整備業

熊本日産自動車株式会社

“家族に自慢したくなる会社”を目指し
会社全体で利用を後押し

県内17店舗を構え、人々のカーライフをサポートしている同社。男性が多い職場ですが、育児休業対象期間は本人や部署長に定期的に案内を実施し利用を促しています。また週末に休みがとれる制度や企業主導型保育施設との連携など、働きやすい環境を整えています。

審査員の評価ポイント

育児短時間勤務制度を小学校入学前まで延長

育児短時間勤務や所定外労働の制限などを、小学校の入学前までに延長。法定を上回る子育て支援制度で、家庭と仕事の両立を、会社もバックアップしています。



創業88年。地域密着のサービスを提供する



キッズルームや授乳室を完備した熊本支店

〒860-0079 熊本市西区上熊本2-4-15

代表電話 096-354-0123

- ・設立 / 1946年11月
- ・代表 / 代表取締役社長 古荘 雅教
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚祝い金、育児支援金、子の入学祝い金

事業内容 自動車の販売・整備、損害保険の代理店業務

Papa or Mama Voice



熊本支店 第一販売課 主任 中島 秀彦さん

利用した制度
■ 育児休業

利用して良かったと思うことは？

安心して制度を利用できる職場環境に感謝

先輩から「こどもが産まれたら、育休を取得した方がいいよ」と勧められ、仕事も課内でサポートしてもらい取得ができました。育児の大変さを感じることもありましたが、妻のサポートができてよかったです。

育児休業取得状況(男女別)



放送業

株式会社 熊本放送

育休取得は女性100%
男性の取得も加速中！

妊娠の報告ですぐに担当者が付き、マンツーマンで産休から復職までの流れを説明。育休中も連絡を取りあい復職後も働きやすいよう心のケアも行っています。社内報も放送業ならではのデジタル配信で育休取得の魅力が伝わり、若手社員も気兼ねなく取得出来ています。

審査員の評価ポイント

時短勤務やテレワーク制度推奨で復職後を支援

「早く復帰して働きたい！」など現場の声に合わせて育児時短勤務の年齢拡大やテレワーク制度の導入で柔軟な働き方を可能にし、仕事と家庭が両立しやすい環境づくりを推進しています。



メディアとして率先して育休促進を目指している



「IPPPOプロジェクト」でこどもたちの夢を応援

〒860-8611 熊本市中央区山崎町30

代表番号 096-328-5543

- ・設立 / 1953年7月
- ・代表 / 代表取締役社長 坂口 洋一郎
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、貸付制度

事業内容 ラジオ、テレビ放送

Papa or Mama Voice



森元 翔太さん

利用した制度
■ 育児休業

利用して良かったと思うことは？

こどもの成長に感動し、妻への感謝の気持ちが生まれた

2人目の出産に合わせて1か月程取得しました。長男と1日中過ごせたので、歩き始めに立ち会えて嬉しかったです。妻自作の家事マニュアルのおかげで家事もできるようになり、今では戦力にもなっています(笑)

育児休業取得状況(男女別)

