

ソフトウェア業

ケイアイエス

株式会社 KIS

テレワークやフレックス勤務を導入し柔軟な働き方をサポート

テレワークやフレックス勤務を導入している同社では、時間や場所に制限されず働くことができるので、子育て中の社員も多数活躍しています。女性の育児休業取得後の復帰率が100%というもの納得。子育てと仕事の両立を目指す社員が安心して働ける環境が整っています。

審査員の評価ポイント

出産祝い金を子どもの人数に応じて増額

出産祝い金が、第1子3万円、第2子5万円、そして第3子以降は10万円に増額されます！また育児短時間勤務は小学6年まで対象年齢を拡大し、仕事と育児の両立を支援しています。



男性も育児休業制度等を積極的に活用している



親子で参加できるイベントも多数実施

〒861-4108 熊本市南区幸田1-6-27

代表番号 096-379-2231

- ・設立 / 1970年6月
- ・代表 / 代表取締役 平木 実
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 ソフトウェア業

Papa or Mama Voice



公共クラウド営業部 五郎丸 舞さん

利用した制度

■ 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 育児短時間勤務

利用して良かったと思うことは？

育児短時間勤務の利用で時間に余裕ができた

3人の子育てをしながら仕事をしています。時短勤務や在宅ワークを活用することで、時間に余裕をもってこどもの時間を過ごせています。会社の兼職制度を利用し、ヨガインストラクターとしても活動中です！

育児休業取得状況(男女別)



不動産業

株式会社 コスギ不動産 ホールディングス

「大家族主義」を掲げ社員の家族も幸せに

地域に根ざした不動産会社として、長く愛される『コスギ不動産』。「大家族主義」をモットーに、社員もその家族も「大家族の一員」として大切にしています。定期的に社員の家族を招き、バーベキュー大会やe-sports大会を開催。こどもたちの元気な笑顔を見ることが出来ます。

審査員の評価ポイント

育児休業等に関する相談窓口を設置！

妊娠や産休・育休制度等についての相談窓口を設け、社内掲示板で周知しています。制度の詳しい説明や復帰計画についても相談可能なので、多くの女性社員が職場復帰し、子育てとの両立を行っています。



キッズスペースを完備している支店も



賃貸管理業40年以上の実績を誇る同社

〒862-0976 熊本市中央区九品寺2-6-57

代表番号 096-366-5000

- ・設立 / 1985年6月
- ・代表 / 代表取締役社長 小杉 周司
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金、貸付制度

事業内容 不動産業

Papa or Mama Voice



御代志支店マネージャー 田代 将人さん

利用した制度

■ 出生時育児休業

利用して良かったと思うことは？

年子での出産、妻のサポートができました

第2子の出生後、約1ヶ月間育児休業を取得しました。年子で上の子も手がかかる中、妻の負担を少しでも減らすことができました。子育ての大変さも知り、現在も家事や育児を妻と分担して行っています。

育児休業取得状況(男女別)

