

五領建設株式会社

子育て世代に優しい職場へ
意識改革や環境整備を実施

妊娠や子育て期に関する悩み相談窓口の設置や、更衣室に休憩室を整備するなど、子育てと仕事の両立ができるようサポートしている同社。男性も育児休業などの制度が利用しやすいよう、社内の安全大会での講話を行い、理解を深める取組も行っています。

審査員の評価ポイント

子の看護休暇が有給で取得できる

子育て中の社員を支援するため、看護休暇は有給で取得可能。ほかにも出産祝い金や育児支援金などの支援も充実しています。今後さらに、子育てに優しい職場環境へと制度の拡大を検討中です。



地域の子どもたちへの現場見学会の様子



道路や河川工事など、人々の暮らしを支える

Papa or Mama
Voice

岩崎 広泰さん

利用した制度

■ 出生時育児休業 ■ 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

生後間もない子どもとの時間がとれた

出生時育児休業を取得し、産後間もないわが子と過ごすことができました。また出産にも立ち会うこともできました。子どもが体調を崩したときには子の看護休暇を利用し、妻と交代で看病ができています。

育児休業取得状況(男女別)



〒861-8035 熊本市東区御領6-3-57

代表電話 096-389-0001

- ・ 設立 / 1972年9月
- ・ 代表 / 代表取締役 家入 良二
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 土木工事、維持管理工事、国道清掃工事など

クラウドインテグレーション/
AI・IoTインテグレーション事業

株式会社 システムフォレスト

妊娠から復帰まで状況に合わせて
きめ細やかにサポート！

妊娠が分かたらすぐに面談を行い、時短勤務など希望に寄り添い柔軟に対応しています。新卒で入社後、ライフステージが変わっても、継続して仕事が続けられるよう制度が整えられている他、相談しやすい職場環境のため、安心して妊娠・出産・子育てができます。

審査員の評価ポイント

時短勤務や短時間正社員など働き方が柔軟

復帰後に時短勤務や短時間正社員、フレックスタイム制、週2日の在宅勤務可など、一人ひとりが理想とする働き方を選べるよう充実した制度を整えています。子の看護休暇も有給で利用しやすいと評判です。

Papa or Mama
Voice

アカウントマネジメント部 Yさん

利用した制度

■ 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 子の看護休暇
■ 中抜け制度(フレックスタイム制)

利用して良かったと思うことは？

新卒で入社しほぼ全ての制度を利用してきました！

第2子の出産後に復帰する際に、新たに始まった「中抜け制度」のおかげで、子どものお迎えができたり、時間の使い方が柔軟になり、子育てしながらフルタイムで働くことができています。

育児休業取得状況(男女別)



〒860-0833 熊本市中央区平成3-7-10

代表番号: 096-377-5101

- ・ 設立 / 2004年2月
- ・ 代表 / 代表取締役 富山 孝治
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金

事業内容 クラウドインテグレーション / AI・IoT インテグレーション事業



クラウドを活用し熊本から日本を元気に！



自己成長しながらワークライフバランスを実現